

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение
«Краевой детский центр «Созвездие»
(КГБНОУ КДЦ «Созвездие»)



УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
КГБНОУ КДЦ «Созвездие»
А.Е. Волостникова
01.02.2025 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
Краевого государственного бюджетного нетипового образовательного
учреждения «Краевой детский центр «Созвездие»
за 2025 год

г. Хабаровск, 2026

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ	3
1. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ	6
1.1. Информация о реализуемых программах краевых профильных смен и мероприятий	
1.2. Осуществление научно-методической деятельности	
1.3. Ключевые характеристики контингента обучающихся	
1.4. Организация работы по программе Класный тур в сезоне осень – зима 2025г.	
1.5. Организация подбора и направления детей во всероссийские и международные детские центры	
2. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ.....	27
3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	31
3.1. Дополнительное образование в учреждении	
3.2. Качество образовательной деятельности	
4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ	41
4.1. Здоровьесберегающие технологии в организации краевых профильных смен	
4.2. Организация воспитательной работы в учреждении	
4.3. Организация деятельности медицентра в рамках реализации образовательных программ	
4.4. Организация психолого-педагогической работы	5
4.5. Организация физкультурно-оздоровительной деятельности	
5. КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	69
6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.....	73
6.1. Деятельность в сфере профессиональной подготовки и организации курсов повышения квалификации на базе учреждения	
6.2. Деятельность в сфере профессиональной подготовки и организации курсов повышения квалификации на базе учреждения	
6.3. Объем фонд библиотеки	
6.4. Анализ состояния и содержания официального сайта учреждения, его соответствие законодательству	
6.5. Организация деятельности по позиционированию (в т.ч. сотрудничество со СМИ), по рекламной, полиграфической деятельности	
7. ОЦЕНКА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	85
7.1. Организация медицинского обеспечения в дружинах	
7.2. Кадровое оснащение медицинского обеспечения	
7.3. Перечень профилактических, санитарно-гигиенических мероприятий для участников заездов	
7.4. Лечебно-профилактическая и оздоровительные мероприятия	
8. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ.....	95
8.1. Структура и основная деятельность комбината питания	
8.2. Организация питания	
8.3. Нормативно-правовое регулирование деятельности комбината питания»	
8.4. Санитарно-гигиенические требования к организации работы комбината питания	
8.5. Материально-техническая база	
8.6. Финансовая деятельность	
8.7. Взаимодействие комбината питания со структурными подразделениями учреждения	

9.СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ НА ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ.....	116
10.МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	119
11. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ САМООБСЛЕДОВАНИЮ.....	164

ВВЕДЕНИЕ. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Краевое государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Краевой детский центр «Созвездие» (далее - Центр) осуществляет свою деятельность с 05 ноября 2001 года. Центр создан на основании постановления Главы администрации Хабаровского края от 27 августа 2001 года № 366 «О создании краевого государственного учреждения «Краевой детский центр «Созвездие», действует на основании законодательства Российской Федерации и Устава, последняя редакция которого утверждена распоряжением Министерства образования и науки Хабаровского края от 21.12.2021 года №1637, зарегистрирована ИФНС России по Железнодорожному району г. Хабаровска 24.12.2021 года. Учредителем Центра является Хабаровский край.

Органом исполнительной власти Хабаровского края, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, является Министерство образования и науки Хабаровского края, расположенное по адресу: г. Хабаровск, ул. Фрунзе, 72. Административное здание Центра расположено по адресу: 680026, Хабаровский край, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 75. Официальная почта kdc@edu.27.ru

Полное наименование: Краевое государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Краевой детский центр «Созвездие» Сокращенное наименование: КГБНОУ КДЦ Созвездие

Юридический адрес: 682924, Россия, 369 м по направлению на юго-запад от ориентира жилого дома, адрес ориентира: Хабаровский край, р-он им. Лазо, р.п. Переяславка, ул. Клубная, д 74. ИНН 2713012098 КПП 271301001 ОГРН 1022700780134 ОКВЭД 85.41 ОКАТО 08224000031 ОКТМО 08624404 ОКПО 18040767 ОКОГУ 23280 ОКФС 13 ОКОПФ 72

Почтовый адрес: 680026, г. Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 75 ОКАТО 08401000000 ОКТМО 08701000 Краевое государственное бюджетное нетиповое образовательное учреждение «Краевой детский центр «Созвездие» (далее - Центр) – краевое государственное бюджетное учреждение создано на основании постановления Главы администрации Хабаровского края от 27.08.2001 года № 366 «О создании краевого государственного учреждения «Краевой детский центр «Созвездие». В дальнейшем сменен учредитель на министерство образования и науки Хабаровского края, соответственно изменены наименование и основные приоритеты деятельности Центра.

Предметом деятельности Центра является:

- реализация дополнительных общеобразовательных программ в период нахождения обучающихся в Центре;
- организация детского, молодежного, семейного отдыха и оздоровления в дружинах центра;
- создание условий, необходимых для совместного отдыха детей и родителей (законных представителей);
- проведение оздоровительных и профилактических мероприятий, мероприятий по организации досуга и занятости детей и молодежи;
- методическое сопровождение по направлениям работы Центра для заинтересованных организаций, в том числе проведение семинаров, тренингов, мастер-классов;

- оказание методической помощи педагогическим коллективам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в организации и обеспечении каникулярного отдыха;
- реализация дополнительных профессиональных программ;
- организация проведения краевых программ подготовки кадров для организаций отдыха и оздоровления в каникулярный и внеканикулярный периоды;
- проведение информационных мероприятий, участие в информационных мероприятиях для информирования о деятельности Центра.

Целью деятельности Центра является:

- развитие активной жизненной позиции, стимулирование процессов личностного саморазвития детей, подростков и молодежи за счет формирования и развития их творческих способностей, удовлетворения их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирования культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепления здоровья, а также организации их свободного времени в индивидуально значимых и социально-ценных видах деятельности;
- обеспечение адаптации детей к жизни в обществе, профессиональной ориентации, а также выявление и поддержка детей, проявивших выдающиеся способности;
- реализация дополнительных образовательных программ и услуг в интересах личности, общества, государства;
- выявление и поддержка обучающихся, проявивших выдающиеся способности, а также добившихся успехов в учебной, научной, творческой и физкультурно-спортивной деятельности.

Центр работает круглогодично, принимая на обучение и оздоровление детей Хабаровского края и Дальнего Востока.

В состав центра входят три дружины:

- круглогодичный комплекс «Созвездие»,
- летняя дружина имени Бонивура,
- дружина «Азимут» (находится на территории Приморского края, работает только в летний период).

В структуру учреждения входит также физкультурно-оздоровительный комплекс «Фокстрот», работающий круглогодично и осуществляющий реализацию программ и проектов спортивного и физкультурно-оздоровительного направления.

КГБНОУ КДЦ Созвездие имеет в своем распоряжении необходимые материально-технические условия для современного и качественного проведения образовательной деятельности, которые включают учебные и вспомогательные площади, IT инфраструктуру, учебно-образовательные материалы.

Образовательная деятельность в КГБНОУ КДЦ Созвездие осуществляется на основании лицензии №2851 от 04.12.2019 г. на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ.

Ежегодно детский центр «Созвездие» реализует 37 краевых профильных смен, на которых обучается, в среднем, 5000 человек в год.

Основными направлениями деятельности центра являются:

1. Профорientация и помощь в самоопределении подростков.
2. Выявление, поддержка, развитие творческих и талантливых детей и молодежи
3. Поддержка детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

4. Развитие физической культуры и спорта среди детей и молодежи в Хабаровском крае.
5. Популяризация традиционных семейных ценностей и укрепление родительско-детских отношений через организацию совместного досуга и отдыха.
6. Оздоровление детей коренных малочисленных народов Севера.
7. Развитие сферы детского отдыха в Хабаровском крае. Детский центр «Созвездие» является ресурсно-методическим центром детского отдыха в Хабаровском крае.
8. Обучение вожатых и развитие кадрового резерва. Ежегодно на базе центра проходят обучение и подготовку к работе в загородных лагерях студенты вузов Хабаровского края по программе «Краевая школа подготовки вожатых» и программе профессиональной подготовки по должности служащего – вожатый с выдачей удостоверений государственного образца. На базе «Созвездия» 18 лет реализуется проект «Детское объединение», в котором проходят обучение и начальную подготовку для работы вожатым старшеклассники Хабаровского края.

1. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

1.1. Информация о реализуемых программах краевых профильных смен и мероприятий

За 2025 год в дружинах «Созвездие», им. Бонивура и «Азимут» реализовано 36 краевых профильных смен: в дружине «Созвездие» — 18 смен во внеканикулярный период и 9 смен в каникулярный период; в дружине им. Бонивура — 5 смен в летний период; в дружине «Азимут» — 5 смен в летний период.

В соответствии с Положением о порядке подбора детей в дружины КГБНОУ КДЦ Созвездие в 2025 году учреждением были проведены смены, финансируемые из средств, направленных на выполнение государственного задания, а также (в каникулярный период) смены, проводимые за родительскую плату.

Краевые профильные смены КГБНОУ КДЦ «Созвездие» (2025 г.)

Дружина «Созвездие» Внеканикулярный период	<ol style="list-style-type: none">1. «МатКод»,2. «ФОКСТРОТ»,3. «Знакомство с уличным театром»,4. «Губернаторский колледж управления»,5. «Педагогическая смена»,6. «Тайны Амура»,7. «Строим будущее»,8. «Фольклор»,9. «Безопасное колесо»,10. «Содружество Орлят России»,11. «Летняя школа по подготовке к Всероссийской олимпиаде школьников (ВСОШ)»,12. «Содружество Орлят России « (осень),13. «Витамин С»,14. «Театралка»,15. «Чемпионы»,16. «Технопарк»,17. «Горная школа»,18. «Новый год в Созвездии»
Каникулярный период	<ol style="list-style-type: none">1. «Рождественский экспресс»,2. «Созвездие собирает друзей»,3. «Сказки на каникулах»,4. «Цивилизация»,5. «Город профессий»,6. «Академия»,7. «КВН»,8. «ВТанце»,9. «Вселенная «Созвездие»
Дружина им. Бонивура	<ol style="list-style-type: none">1. «Маршрут построен»,2. «Бонивур спортивный»,3. «Экспедиция»,4. «КиноШка»,5. «Сенсация»
Дружина Азимут	<ol style="list-style-type: none">1. «Азимут спортивный»,2. «Морские каникулы»,3. «Летняя школа по подготовке к Всероссийской олимпиаде школьников (ВСОШ)»,

	4. «Навигаторы приключений», 5. «Семья на каникулах».
--	--

В целях повышения интереса детей к посещению Центра авторские программы смен постоянно пересматриваются и обновляются в части игрового компонента либо апробируются новые смены.

Обновление содержания программ смен

№	Тип смены	Кол-во	Название смен
1	Традиционные смены	2	«МатКод», «Безопасное колесо»;
2	Смены, с обновлением образовательного блока/игрового сюжета	24	«Рождественский экспресс», «ФОКСТРОТ», «Губернаторский колледж управления», «Педагогическая смена», «Созвездие собирает друзей», «Тайны Амура», «Фольклор», «Академия», «Сказки на каникулах», «Маршрут построен», «Бонивур Спортивный», «Азимут Спортивный», «Летняя школа по подготовке к Всероссийской олимпиаде школьников (ВСОШ)», «Цивилизация», «#Киношка», «Сенсация», «КВН», «Содружество Орлят России», «Чемпионы», «Горная школа», «Вселенная «Созвездие», «Витамин С», «Технопарк», «Новый год в «Созвездии»
3	Новые, ранее не реализовавшиеся краевые профильные смены	10	«Знакомство с уличным театром», «Строим будущее», «Морские каникулы», «Город профессий», «ВТанце», «Экспедиция», «Навигаторы приключений», «Семья на каникулах», «Содружество Орлят России (осень)», «Театралка».

В сравнении с 2024 годом в 2025 году положительным моментом является увеличение в процентном соотношении новых программ краевых профильных смен.

Процентное соотношение программ смен по обновлению содержания

№	Наименование показателя	2024 г.	2025 г.
1	Традиционные программы краевых профильных смен и мероприятий	5,4%	5,5%
2	Программы с обновлением образовательного блока/ игрового сюжета	73%	66,7%
3	Новые программы краевых профильных смен и мероприятий	21,6%	27,8%

В соответствии с лицензией на ведение образовательной деятельности в 2025 году программы краевых профильных смен и мероприятий реализованы по шести направленностям: социально-гуманитарной, физкультурно-спортивной, художественной, технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой.

Количественный показатель смен и мероприятий по направленности

№	Направленность	Наименование программы	Количество программ
1.	Социально-гуманитарная	«Рождественский экспресс» «Созвездие собирает друзей» «Губернаторский колледж управления» «Педагогическая смена» «Строим будущее» «Безопасное колесо» «Содружество Орлят России» «Сказки на каникулах» «Цивилизация» «Город профессий» «Академия» «Вселенная «Созвездие»» «Горная школа» «Семья на каникулах» «Содружество Орлят России» (осень)	15
2.	Физкультурно-спортивная	«ФОКСТРОТ» «Чемпионы» «Бонивур Спортивный» «Азимут Спортивный»	4
3.	Художественная	«Знакомство с уличным театром» «Фольклор» «Морские каникулы» «КВН» «#КиноШка» «ВТанце» «Театралка» «Сенсация» «Новый год в Созвездии»	9
4.	Техническая	«Технопарк»	1
5.	Естественнонаучная	«МатКод» «Витамин С» «Летняя школа по подготовке к Всероссийской олимпиаде школьников (ВСОШ)»	3
6.	Туристско-краеведческая	«Маршрут построен» «Тайны Амура» «Навигаторы приключений» «Экспедиция»	4
	Итого:		36

В соответствии с приоритетными направлениями дополнительного образования согласно Концепции, а также в связи с результатами проведенных маркетинговых исследований рынка наиболее популярных и востребованных направлений наполнения программ смен и мероприятий, наибольшее число программ краевых профильных смен и мероприятий в 2025 году - социально-гуманитарной и художественной направленностей. Кроме того, в сравнении с 2024 годом, увеличено количество программ туристско-краеведческой направленности.

Постоянное обновление игрового компонента программ, внедрение и реализация

новых смен и мероприятий, а также модификация образовательной составляющей повлекло за собой востребованность программ Центра потенциальными потребителями услуг.

Общее количество участников краевых профильных смен и мероприятий в 2025 году, посетивших Центр, составило 4727 человек, что по сравнению с 2024 годом больше на 104 человека.

Центр проводит мониторинг эффективности смен и работы педагогического персонала по принятым в учреждении показателям. Одним из показателей эффективности рассматривается сохранность контингента участников в рамках программы смены.

Средняя сохранность контингента участников краевых профильных смен за 2025 год составила 88,1%.

Исходя из указанного критерия, определяется в том числе уровень эффективности смены/ мероприятия и планируется ее модернизация.

Краевые профильные смены и мероприятия, лидирующие по сохранности контингента в 2025 году

	Название смены	Прибыло	Выбыло
1.	Краевая профильная смена «Рождественский экспресс»	208	6
2.	Краевая профильная смена «Созвездие собирает друзей»	104	3
3.	Краевая профильная смена «Бонивур Спортивный»	161	4
4.	Краевая профильная смена «Вселенная «Созвездие»	159	3

В 2025 году была продолжена работа с одарёнными детьми по модели программ образовательного центра «Сириус» на проектах «Маткод», «ФОКСТРОТ», «Театралка», «Технопарк» и «Чемпионы».

В дружине им. Бонивура в период с 01.08. по 03.08.2025 г. был организован тур выходного дня «Семейные каникулы». Все структурные подразделения слаженно и в полном объеме обеспечивали реализацию программы пребывания делегации на территории дружины. Успешно была организована встреча с министром образования и науки Хабаровского края.

В течение реализации всех смен велось наблюдение за адаптацией участников к условиям пребывания во временном детском коллективе, создавался позитивный настрой на пребывание в Центре, осуществлялось сопровождение детей и вожатых во время всего педагогического процесса.

Основопологающим документом, влияющим на подбор тематики и содержания смены, является программа воспитания. Она определяет миссию нашего Центра в развитии высокопотенциального человеческого ресурса Хабаровского края на основе идеи развития качеств дальневосточного характера, таких как стойкость, смелость, трудолюбие, самостоятельность, готовность прийти на помощь, чувство долга, семейственность, ответственность и справедливость, душевная и физическая сила, упорство, предприимчивость, изобретательность, и конечно, дух первооткрывателя.

В 2025 году успешно продолжена реализация мотивационной программы «НаХарактере», в основе которой вышперечисленные качества ДВ характера и цель - стимулирование участников смен к позитивной созидательной деятельности, проявлению лидерских и организационных качеств, активному участию в мероприятиях. Мотивационная программа реализуется по 4 номинациям, каждая из которых

раскрывается в качествах дальневосточного характера, имеет свой отличительный знак и критерии. Победители в каждой номинации размещаются на стенде «ТОП (творческий, ответственный, предприимчивый) смены» и получают памятные подарки.

1.2. Осуществление научно-методической деятельности

Привлечение представителей науки к участию в реализации краевых профильных смен и мероприятий. В рамках реализации краевых профильных смен и мероприятий отдел осуществляет сотрудничество со сторонними организациями, в том числе некоммерческими, проводя собственные мероприятия, а также участвуя в мероприятиях последних. В том числе сотрудники отдела взаимодействуют с ведущими специалистами, преподавателями, научными сотрудниками образовательных организаций.

Взаимодействие с организациями других ведомств различных форм собственности (в том числе с негосударственными образовательными организациями)

№, п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Наименование ведомства/учреждения
1.	Краевая профильная смена «Знакомство с уличными театрами»	12.02 – 18.02	ФГБОУ ВО ХГИК МБУК «Дом культуры «Юбилейный» МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» Волонтерский отряд «Амурские тигрицы»
2.	Краевая профильная смена «Губернаторский колледж управления»	03.03 – 14.03	Российское движение детей и молодежи «Движение первых». Хабаровский край. ФГБУ «Росдетцентр» отдела межрегионального взаимодействия.
3.	Краевая профильная смена «МатКод»	03.03 – 14.03	Краевой центр образования. Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт прикладной математики Дальневосточного отделения Российской академии наук
4.	Краевая профильная смена «ФОКСТРОТ»	16.03 - 27.03	РСОО «Хабаровская Краевая Федерация Самбо» ФГБОУ ВО ДВГАФК
5.	Краевая профильная смена «Педагогическая смена»	16.03 - 27.03	ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Хабаровский педагогический колледж имени Героя Советского Союза Д.Л. Калараша».
6.	Краевая профильная смена «Фольклор»	12.04 - 23.04	ФГБОУ ВО ХГИК МБУК «Дом культуры «Юбилейный» МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» Волонтерский отряд «Амурские тигрицы»
7.	Краевая профильная смена «Строим будущее»	12.04 - 23.04	Прокуратура района имени Лазо; Дальневосточный институт управления – филиал РАНХиГС; Вяземский межрайонный следственный комитет; Дальневосточное таможенное управление

			Хабаровская таможня, кинологический отдел; Суд района имени Лазо; Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю.
8.	Краевая профильная смена «Безопасное колесо»	25.04 – 04.05	Управление государственной инспекции по безопасности дорожного движения. Управления Министерства внутренних дел России по Хабаровскому краю.
9.	Краевая профильная смена «Содружество орлят России»	25.04 – 04.05	Региональный ресурсный центр федерального проекта «Навигаторы детства» ФГБУ «Росдетцентр» отдела межрегионального взаимодействия.
10.	Краевая профильная смена «Сказки на каникулах»	03.06 - 12.06	Краевое государственное автономное учреждение культуры «Хабаровская краевая филармония» Региональный ресурсный центр федерального проекта «Навигаторы детства» ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
11.	Краевая профильная смена «Город профессий»	16.06.-27.06.	ФГБОУ ВО Дальневосточный институт управления – филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации; ДВФ ФГБОУ ВО Российский государственный университет правосудия им. В.М. Лебедева; ФГБОУ ВО Тихоокеанский государственный университет»; Детский технопарк «Кванториум»; Госавтоинспекция УМВД России по Хабаровскому краю; Хабаровская таможня; Хабаровская краевая филармония
12.	Краевая профильная смена «Академия»	25.07.- 09.08.	ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» Дальневосточный государственный университет пути и сообщения; Центр военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи «Воин»; Региональный модельный центр; Детский технопарк «Кванториум»; Клуб по хоккею с мячом «Ска-Нефтяник»; Государственная корпорация по атомной энергии «Росатом»; Российское движение детей и молодежи.

13.	Краевая профильная смена «КВН»	12.08 - 29.08	Центральная Тихоокеанская лига КВН Всероссийская Юниор лига КВН Общероссийская общественная государственная просветительская организация «Знание»; российское общество «Знание»; Российское движение детей и молодежи «Движение первых»;
14.	Краевая профильная смена «ВТанце»	12.08 - 29.08	Студия танца «Шум»; Школа танца «Резонанс»; Заслуженный коллектив народного творчества Российской Федерации, Образцовый ансамбль танца «Радость» имени Полины Романовой; Общероссийская общественная государственная просветительская организация «Знание»; российское общество «Знание»; Российское движение детей и молодежи «Движение первых»;
15.	Краевая профильная смена «Маршрут построен»	15.06. - 24.06	Российское движение детей и молодежи «Движение первых»; Центр военно-патриотического воспитания «Взлет»; Хабаровский государственный медицинский колледж.
16.	Краевая профильная смена «Бонивур Спортивный»	28.06. - 09.07	Федерация воркаута Хабаровского края Федерация баскетбола Хабаровского края Центр спортивной подготовки сборных команд Спортивная школа «Спарта», пос. Переяславка
17.	Краевая профильная смена «Сенсация»	15.07-30.07	ФГБОУ ВО ХГИК. НОУ ДОД «Потомучка» Театральная студия «Амурчата» Волонтерский отряд «Амурские тигрицы», МАУ ДО ЦЭВД «Отрада»
18.	Краевая профильная смена «#КиноШка»	08.08. - 25.08	МБУК «Дом Культуры «Юбилейный» муниципального района имени Лазо» Детская школа-театр «Нора» ИТА Губерния Кинопространство «ДВиж'ОК»
19.	Краевая профильная смена «Экспедиция»	08.08. - 25.08	ФГБОУ ВО «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации. АНО ДПО «Центр развития военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи «ВОИН».
20.	Краевая профильная смена	04.09-10.09	Региональный ресурсный центр

	смена «Содружество Орлят России»		федерального проекта «Навигаторы детства» ФГБУ «Росдетцентр» отдела межрегионального взаимодействия.
21.	Краевая профильная смена «Вселенная «Созвездие»	26.10 - 01.11	ФГБОУ ВО ХГИК. Магазин одежды «Аир» ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет» Магазин цветов «Banana Tree» ЖК «Культура» Сеть мужских барбершопов «Добро» Театральная студия «Нора»
22.	Краевая профильная смена «Горная школа»	06.11-19.11	КГАОУ ДО «Центр развития творчества детей (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Хабаровского края) Институт тектоники и геофизики им. Ю.А. Косыгина ДВО РАН Института горного дела ДВО РАН Центр экологического и естественнонаучного образования краевого государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Хабаровского края) ООО «Амур Минералс» АО «Полиметалл УК» АО «Ургалуголь»
23.	Краевая профильная смена «Театралка»	06.11-19.11	ФГБОУ ВО ХГИК МБУК «Дом культуры «Юбилейный» МАУ ДО ЦЭВД «Отрада» Волонтерский отряд «Амурские тигрицы»
24.	Краевая профильная смена «Витамин С»	22.11- 03.12	Хабаровский государственный медицинский колледж
25.	Краевая профильная смена «Чемпионы»	22.11- 03.12	Спортивная школа «АСГАРД»; МБОУ СОШ №2 р.п. Переяславка ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»
26.	Краевая профильная смена «Технопарк»	22.11- 03.12	Центр военно-спортивной подготовки ВОИН ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет»

Подводя итог, следует отметить, что, учитывая опыт прошлых лет, в 2025 году был модернизирован подход к формированию план-сеток и образовательных программ краевых профильных смен и мероприятий, с учетом современных реалий и запроса потребителей услуг.

В 2025 году на проектах велась работа с одарёнными детьми по модели программ образовательного центра «Сириус». Данный опыт реализации смен показал

положительные результаты. Для более эффективной реализации программ по модели образовательного центра успешно привлекаются специалисты данного центра для обучения и передачи опыта реализации смен с одаренными детьми.

В 2025 году продолжена реализация онлайн-взаимодействия с детьми Хабаровского края, что, несомненно, будет использоваться в дальнейшей работе сотрудниками отдела.

В 2025 году на краевых профильных сменах продолжена реализация мотивационной программы «НаХарактере», цель которой - стимулирование участников смен к позитивной созидательной деятельности, проявлению лидерских и организационных качеств, активному участию в мероприятиях.

По итогам реализации плана работы отдела в 2025 году были определены перспективы и точки роста сотрудников на 2026 год. Развитие профессионального потенциала и распространения опыта реализации проектов является одной из задач на 2026 год. В этой связи, запланированы повышение квалификации и переподготовка сотрудников отдела с целью приобретения и углубления профессиональных знаний.

1.3. Ключевые характеристики контингента обучающихся

В соответствии с Положением от 22 ноября 2011 года №1404 «О порядке подбора и направления детей и подростков на краевые профильные смены, иные мероприятия, проводимые КГБНОУ ХКЦВР «Созвездие», все путевки в 2025 году подразделялись на два вида:

1. Договорная путевка (каникулярный период)
2. Бюджетная путевка (вне каникулярный период) бесплатная.

Министерство образования и науки Хабаровского края выделяет бюджетные путевки городским округам, муниципальным округам и муниципальным районам края, краевым государственным образовательным организациям, согласно утверждаемой Программе распределения бюджетных путевок, утверждаемой генеральным директором учреждения и согласованной министром образования и науки Хабаровского края.

Конкурсный отбор проводится конкурсной комиссией на основании сведений, представленных направляющей стороной в адрес центра, в соответствии с критериями, установленными Положением.

Победителями конкурсного отбора признаются кандидаты, набравшие наибольшее количество баллов.

В период с января по декабрь 2025 года в КГБНОУ КДЦ «Созвездие» было реализовано 36 краевых профильных смен. Отделом реализации путевок обеспечивалась работа в течение всего календарного года по продаже договорных путевок и распределению бюджетных путевок КГБНОУ КДЦ «Созвездие» в муниципальные районы Хабаровского края.

Общее выполнение плана работы в 2025 году

№	Смена	2025 год		Разница
		план	факт	
1	«Рождественский экспресс»	208	208	0
2	«Знакомство с уличным театром»	30	30	0
3	«МатКод - 2025»	54	54	0
4	«Губернаторский колледж»	122	122	0

	управления»			
5	«Фокстрот»	95	95	0
6	«Педагогическая смена»	56	56	0
7	«Созвездие» собирает друзей»	104	104	0
8	«Фольклор»	80	80	0
9	«Тайны Амура»	63	63	0
10	«Строим будущее»	49	49	0
11	«Содружество Орлят России»	105	105	0
12	«Безопасное колесо»	99	99	0
13	«Сказки на каникулах»	372	372	0
14	«Город профессий»	383	383	0
15	«Морские каникулы»	26	26	0
16	«Азимут спортивный»	43	43	0
17	«Маршрут построен»	210	210	0
18	«Цивилизация»	364	377	+13
19	«Академия»	364	364	0
20	«ВТанце»	250	249	-1
21	«КВН»	130	130	0
22	«Бонивур спортивный»	160	161	+1
23	«Сенсация»	210	213	+3
24	«КиноШка»	75	75	0
25	«Экспедиция»	140	140	0
26	«Навигаторы приключений»	40	43	+3
27	«Семья на каникулах»	30	30	0
28	«Летняя школа по подготовке в ВсОШ»	26	26	0
29	«Содружество Орлят России»	105	105	0
30	«Вселенная Созвездие»	160	159	-1
31	«Горная школа»	62	62	0
32	«Театралка»	97	97	0
33	«Витамин С»	52	52	0
34	«Чемпионы»	93	93	0
35	«Технопарк»	59	59	0
36	«Новый год в «Созвездии»	186	186	0
ИТОГО:		4702	4720	+18

Диаграмма
Соотношение плановых показателей с фактическими показателями 2025 год

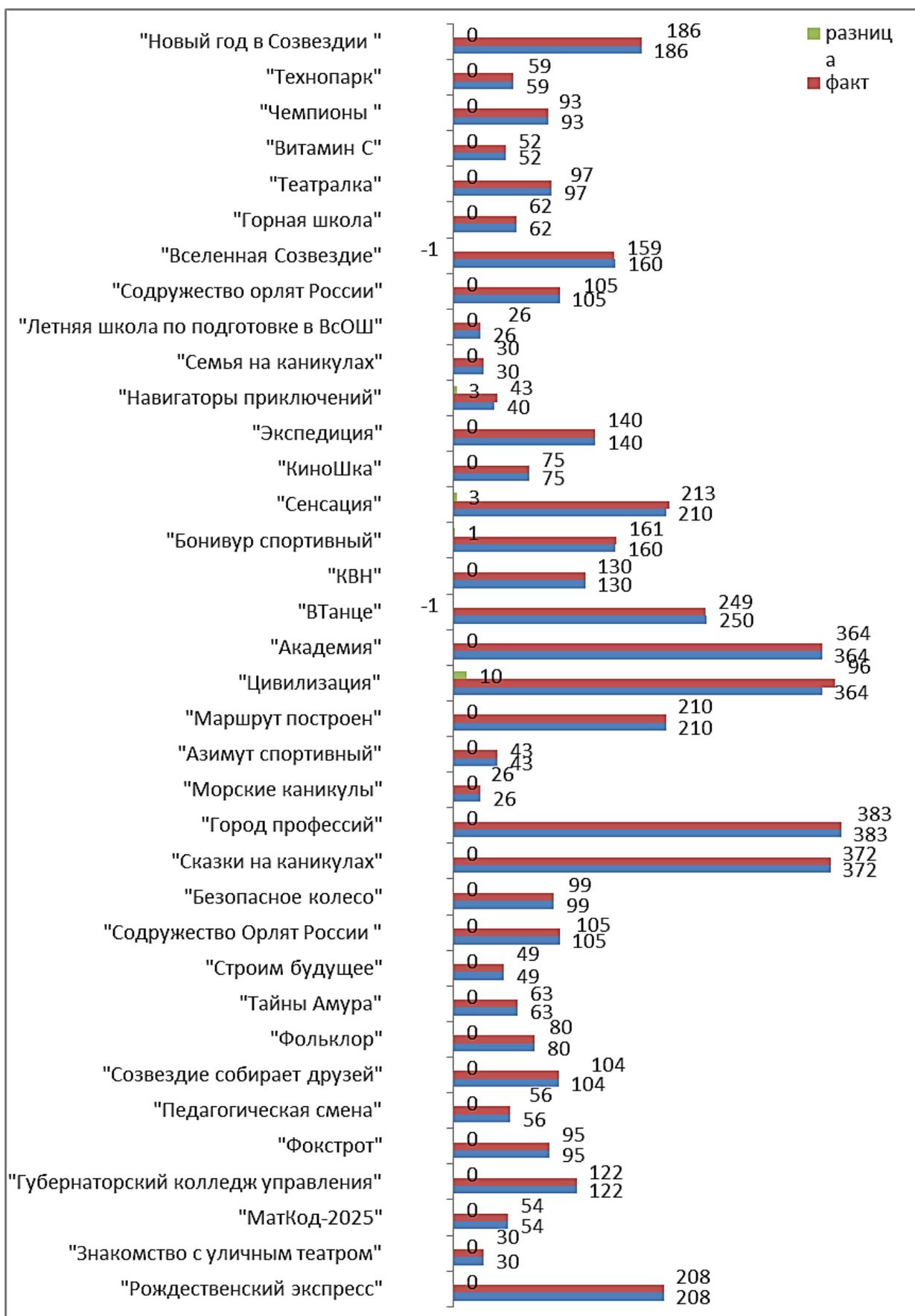
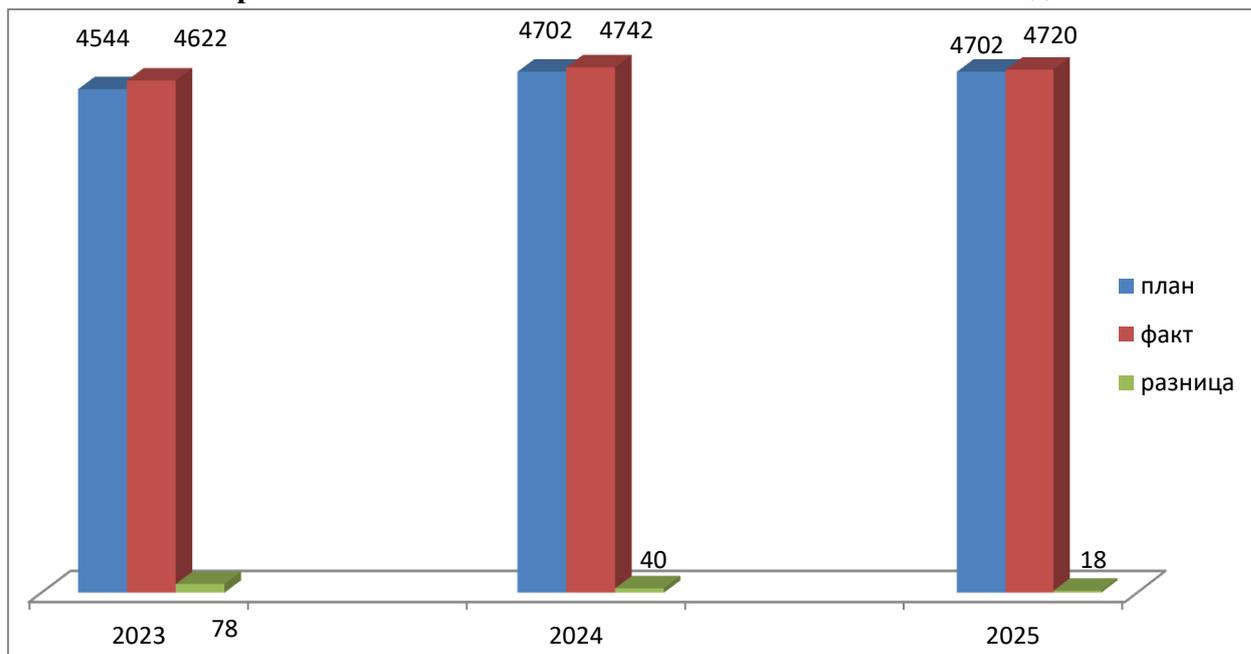


Диаграмма
Сравнительный анализ выполнения плана 2023-2025 год.



Выполнение производственной программы муниципальными районами края в 2025 году.

Всего муниципальными районами было реализовано 500 путевок (из запланированных по производственной программе – 502 штуки), то есть производственная программа муниципальными районами выполнена на 99,6 %.

Сводная таблица по выполнению плана в 2025 году муниципальными районами.

№	Муниципальный район	Договорные			Бюджетные		
		План	Факт	Разница	План	Факт	Разница
1	Амурский район	0	0	0	50	43	-7
2	Аяно-Майский район	0	0	0	0	0	0
3	Бикинский район	8	1	-7	15	16	1
4	Ванинский район	18	45	27	20	23	3
5	Верхнебуреинский район	10	11	1	12	9	-3
6	Вяземский район	3	0	-3	23	21	-2
7	Комсомольский район	0	0	0	8	11	3
8	Комсомольск-на-Амуре	0	0	0	71	74	3
9	Нанайский район	12	3	-9	15	21	6
10	Николаевский район	5	3	-2	8	2	-6
11	Охотский район	0	0	0	0	0	0
12	Район имени Лазо	10	0	-10	9	1	-8
13	Район им. Полины Осипенко	6	0	-6	0	0	0
14	Советко-Гаванский район	12	1	-11	18	22	4
15	Солнечный район	12	2	-10	18	27	9
16	Тугуро-Чумиканский район	0	0	0	0	0	0
17	Ульчский район	5	0	-5	2	1	-1

18	Хабаровск	0	0	0	99	122	23
19	Хабаровский район	0	0	0	33	41	88
	ИТОГО	101	66	-35	401	434	33

Выполнение плана продаж в 2025 году по летним сменам.

№	Смена	2025 год		Разница
		план	факт	
1	«Сказки на каникулах»	372	372	0
2	«Город профессий»	383	383	0
3	«Морские каникулы»	26	26	0
4	«Азимут спортивный»	43	43	0
5	«Маршрут построен»	210	210	0
6	«Цивилизация»	364	377	+13
7	«Академия»	364	364	0
8	«ВТанце»	250	249	-1
9	«КВН»	130	130	0
10	«Бонивур спортивный»	160	161	+1
11	«Сенсация»	210	213	+3
12	КиноШка	75	75	0
13	Экспедиция	140	140	0
14	Навигаторы приключений	40	43	+3
15	Семья на каникулах	30	30	0
	Итого:	2797	2816	+19

В соответствии с Распоряжением Министерства образования и науки Хабаровского края №1799 от 28.12.2024 «О проведении краевой профильной смены «Экспедиция» для детей из числа коренных малочисленных народов Севера, Сибири и Дальнего Востока Российской Федерации, проживающих в Хабаровском крае» КГБНОУ КДЦ Созвездие предоставило путевки на смену «Экспедиция» в количестве 30 штук.

В списочный состав участников смены Министерством образования и науки Хабаровского края было включено 30 детей из разных муниципальных районов края.

На основании распоряжения Министерства образования и науки Хабаровского края от 25.04.2025 г. №246-рп в целях оказания дополнительной поддержки на территории Хабаровского края семьям военнослужащих, выполняющих служебный долг в ходе специальной военной операции, на основании информации, предоставленной Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Хабаровскому краю и Объединенным стратегическим командованием Восточного военного округа Министерства обороны Российской Федерации в рамках проведения летних краевых профильных смен было принято 466 детей из семей военнослужащих, что на 256 человек больше чем в 2024 году.

В рамках заключенных государственных контрактов на оказание услуг по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей из малоимущих семей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей военнослужащих, сотрудников правоохранительных органов, погибших при исполнении обязанностей военной службы, детей граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, а так же принимающих на добровольной основе участие в специальной военной операции, детей из семей, находящихся в

социально опасном положении, в рамках проведения летних краевых профильных смен было принято 11 детей с заболеванием сахарный диабет.

В 2025 году между КГБНОУ КДЦ Созвездие и Магаданским областным государственным автономным учреждением «Центр развития детского отдыха» был заключен договор по организации отдыха и оздоровления детей. В рамках краевой профильной смены «Экспедиция» была принята делегация из 60 детей из г. Магадан.

1.4. Организация работы по программе Классный тур в сезоне осень – зима 2025г.

Общие сведения о реализации программ КЛАССных туров в сезоне осень – зима 2025 г.

Классные туры проводились в период с 20 сентября по 24 декабря 2025 года. Активные месяцы для бронирования: середина сентября, октябрь, ноябрь. В данный период к продаже было представлено четыре вида программ на выбор:

- Классный тур «ДЕТИ» (8-12 лет).
- Классный тур «Активный» (8 – 17 лет).
- Классный тур «Командный» (8-17 лет.)
- Классный тур «Профориентационный» (12-17 лет).

В период с 21 декабря по 24 декабря к проведению предлагался КЛАССный тур «Новогодний».

Статистика приобретения программ за период 20 сентября – 14 декабря 2025 г. в процентном соотношении:



Общее количество заключенных договоров: 37. Из них: пакет «Командный» приобрели 7 раз, пакет «Профориентационный» 8 раз, пакет «Активный» 6 раз и пакет «ДЕТИ» 2 раза. По КЛАССному туру «Новогодний» было заключено 14 договоров

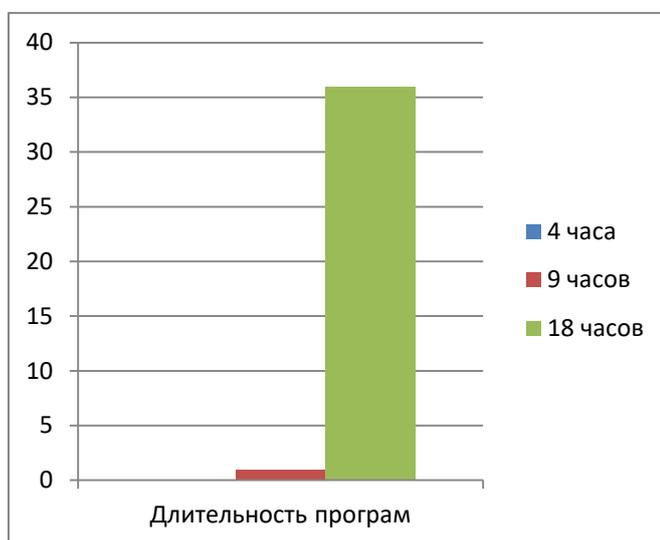
На выбор для заказчиков предлагались 3 вида туров, различающихся по длительности:

- на 4 часа (заезд в 12:00 выезд в 16:00)
- на 9 часов (заезд в 10:00 выезд в 19:00)
- на 18 часов (заезд в 10 :00 первого дня тура, выезд в 11:30 следующего дня).

Стоит отметить что, вид тура длительностью 4 часа не приобрели ни разу за весь период. Из 37 реализованных туров, вариант с 9-ти часовым пребыванием приобрелся только 1 раз, остальные 36 туров были приобретены с ночевкой в дружине.

Таким образом, 4-х часовой тур был не актуален в сезоне осень – зима 2025г. Наиболее востребованным явился тур продолжительностью 18 часов (с ночевкой).

График приобретения программ по длительности:



Сведения о заказчиках

В представленный период Классные туры приобретали школы из разных районов г. Хабаровска и Хабаровского района, а именно:

Наименование учреждения (заказчик)	Количество участников по договору	Классы
МАОУ «Лицей информационных технологий»	104	5, 6, 7
МБОУ СШ № 12 г. Хабаровск	68	7, 10
МБОУ «Правовой лицей имени Сергея Николенко»	81	5, 6, 8
МАОУ СОШ № 1 им. В.П. Чкалова г. Хабаровск	27	3, 6
МБОУ СОШ № 30 г. Хабаровск	31	7
МБОУ СОШ № 77 г. Хабаровск	20	4
МАОУ с УИОП № 80 г. Хабаровск	51	7, 9
МБОУ Гимназия № 3 г. Хабаровск	52	7, 8
ЧОУ СШ «Азимут» г. Хабаровск	49	1 – 11

КГАНОУ КЦО	20	9
МАОУ «Экономическая гимназия» г. Хабаровск	64	9, 10
МАОУ Гимназия №5 г. Хабаровск	25	8
МАОУ «Лицей «Звездный» г. Хабаровск	149	6, 8,9
МАОУ Гимназия №6	21	6
Начальная школа – детский сад №14	119	1 - 4
МБОУ СОШ № 43 г. Хабаровск	29	4, 5, 7
МБОУ СОШ с. Тополево	31	7
МБОУ «Волочаевский лицей»	39	7
МБОУ СОШ № 10 г. Хабаровск	20	9
МБОУ Гимназия №8 г. Хабаровск	19	9
Общее количество участников	1019	

Школьники из двадцати различных школ Хабаровска приняли участие в образовательном мероприятии КЛАССный тур и побывали в дружине Созвездие.

Итоги продаж

В период с 20 сентября по 24 декабря 2025 г., было реализовано 37 КЛАССных туров. Общее количество участников 1019 человек. Общая стоимость реализованных туров 5805600,00(пять миллионов восемьсот пять тысяч шестьсот) рублей 00 копеек. Общая сумма к возврату за отказ от поездки составила 218300,00(двести восемнадцать тысяч триста) рублей 00 копеек. Итоговая полученная сумма от реализации туров составила 5587300,00(пять миллионов пятьсот восемьдесят семь тысяч триста) рублей 00 копеек.

В целом, работа по реализации образовательного мероприятия «КЛАССный тур» в период 20.09.2025 - 24.12.2025 проведена достаточно успешно, получена обратная связь от многих заказчиков с положительной оценкой данного мероприятия. Участники туров отмечают профессионализм педагогических сотрудников, комфортное размещение на территории дружины, предоставление полноценного и вкусного питания, возможность воспользоваться услугами ФОК, полное сопровождение от заключения Договора до окончания тура.

1.5. Организация подбора и направления детей во всероссийские и международные детские центры

На основании Распоряжения министерства образования и науки Хабаровского края от 14.10.2015 г. №2180 «Об операторе по организации взаимодействия с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением «Всероссийский детский Центр «Океан», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением «Всероссийский детский Центр «Орленок», федеральным государственным бюджетным учреждением «Международный детский центр «Артек», федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного образования «Всероссийский детский центр «Смена», специалистом ОРП в 2025 году была проведена следующая работа:

МДЦ «Артек» - 2025г.

С 2017 года МДЦ «Артек» ввел автоматизированную систему отбора участников. Теперь любой желающий имеет право зарегистрироваться на сайте и при условии высоких показателей рейтинга быть отобранным на ту или иную смену.

Хабаровскому краю на 2025 год было выделено **156** путевок на **14** смен.

1 смена «Артек» - в новый век» по разрядке 5 путевок – все были зарегистрированы через систему АИС. Итого на 1 смену заехало 5 человек + 1 сопровождающий.

2 смена «Время твоего выбора» по разрядке 5 путевок – все были зарегистрированы через систему АИС. Итого на 2 смену заехало 5 человек + 1 сопровождающий.

3 смена «Крым. Артек. Россия» по разрядке 15 путевок – все были зарегистрированы через систему АИС. Итого на 3 смену заехало 15 человек + 1 сопровождающий.

4 смена «Земля наш общий дом» по разрядке 20 путевок. Итого на 4 смену заехало 20 человек + 1 сопровождающий.

5 смена «Земля наш общий дом» по разрядке 20 путевок. + дополнительно 4 ребенка «Живая классика» 2 человека – самоезд. Итого на 5 смену заехало 20 человек.

6 смена «100 лет дорогой детства» по разрядке 10 путевок. Итого на 6 смену заехало 10 человек.

7 смена «Артек» зажигает звезду» по разрядке 10 путевок. Итого на 7 смену заехало 10 человек.

9 смена «Солнце, море и Артек» по разрядке 10 путевок.+ дополнительно 1 ребенок 2 человека – самоезд. Итого на 9 смену заехало 11 человек.

10 смена «Классное время» по разрядке 15 путевок. Итого на 10 смену заехало 15 человек.

11 смена «Классное время» по разрядке 10 путевок. Итого на 11 смену заехало 10 человек.

12 смена «Россия – моя Родина» по разрядке 15 путевок. Итого на 12 смену заехало 15 человек.

13 смена «Дороги, которые мы выбираем» по разрядке 10 путевок. Итого на 13 смену заехало 10 человек.

14 смена «Новый год стучится в двери» по разрядке 5 путевок. Итого на 14 смену заехало 5 человек.

15 смена «Рождественские сказки «Артека» по разрядке 5 путевок. Итого на 15 смену заехало 5 человек.

В течение 2025 года рассматривались и решались разные ситуации. Практически на каждой смене были такие дети, которые самостоятельно заезжали и выезжали из лагеря, либо двигались в составе делегации в одну из сторон. За несколько дней до организационного сбора специалист ОРП делает рассылку с информацией о дате, месте и времени сбора, о документах, которые необходимо предоставить, и о денежной сумме, которую необходимо оплатить по смете.

В 2025 году не изменился маршрут следования до лагеря и дети до Москвы летят, а далее поезд до Симферополя. Иногда приходилось делегации ночевать в Москве, по пути следования, так как не было подходящей стыковки транспорта.

В 2025 МДЦ «Артек» выделил 156 путевок, что на 6 путевок больше, чем в 2024 году, количество выделенных смен было больше на 7 смен.

Артек 2023	Артек 2024	Артек 2025
Смены выделены с 10.04.2023 по 19.10.2023 количество выделенных путевок 160+8 дополнительных, итого 168. По факту посетили лагерь 167 человек.	Смены выделены с 10.04.2024 по 19.10.2024 количество выделенных путевок 150+6 дополнительных, итого 156. По факту посетили лагерь 156 человек.	Смены выделены с 24.01.2025 по 20.01.2026 количество выделенных путевок 156+4 дополнительных, итого 160 . По факту посетили лагерь 160 человек.

ВДЦ «Орленок» 2025 г.

В 2025 году ВДЦ «Орленок» по разрядке на Хабаровский край выделил **20** путевок на 2 смены:

3 смена «Азбука мореплавателя». На данную смену квота 10 путевок. Участники делегации были выбраны путем проведения комиссии при Министерстве образования Хабаровского края. Детей предоставили специалисты Ванинского района, Солнечного, Советской Гавани и г. Хабаровска. Итого на смену заехало 10 человек.

8 смена "Командный маршрут". На данную смену квота 10 путевок. В состав делегации вошли дети, выбранные путем проведения комиссии при Министерстве образования Хабаровского края. Все дети были из г. Хабаровска. Итого на смену заехало 10 человек.

ВДЦ «Орленок» последние 3 года выделяет на Хабаровский край квоту по 20 путевок.

Орленок 2023	Орленок 2024	Орленок 2025
Смены выделены с 06.02.2023 по 06.08.2023 – количество участников 20. По факту посетили лагерь 19 человек. 2 смены	Смены выделены с 20.04.2024 по 07.08.2024 – количество участников 20. По факту посетили лагерь 20 человек. 2 смены	Смены выделены с 28.02.2025 по 06.08.2025 – количество участников 20. По факту посетили лагерь 20 человек. 2 смены

ВДЦ «Смена» 2025 г

С 2023 года отбор обучающихся в ВДЦ «Смена» проходит посредством автоматизированной информационной системы «Путевка».

В 2025 году ВДЦ «Смена» по разрядке на Хабаровский край было выделено **22** путевок на 2 смены.

3 смена «Педкомпас». Квота на данную смену 11 путевок. По просчетам стоимость проезда на данную смену была слишком высока (около 70 тысяч рублей) и поэтому все участники делегации отказались от поездки.

13 смена «Педагог России». Квота на данную смену 11 путевок. 1 ребенок – самоезд (Вышкварка). 3 человека отказались от поездки на кануне. Итого на смену заехало 8 человек.

Смена 2023	Смена 2024	Смена 2025
Смены выделены с 20.02.2023 по 17.11.2023 количество путёвок 32 По факту отдыхали 23 человека. 3 смены	Смены выделены с 03.05.2024 по 18.11.2024 количество путёвок 36 По факту отдыхали 36 человека. 4 смены	Смены выделены с 28.06.2025 по 26.10.2025 количество путёвок 22 По факту отдыхали 8 человек. 1 смена

ВДЦ «Океан» 2025г.

С 2022 года полностью все смены 100% набирались путем отбора детей через систему. По итогам 2025 года в ВДЦ «Океан» **фактически заехало 397** детей (из них 149 ребенка – дополнительные путевки +1 партнерская программа). Изначально, по приложению к договору, по разнарядке на 2025 год было **256** путёвок. По мере выделения дополнительных путевок, ВДЦ «Океан» вносил их в квоту через систему, поэтому всего выделенных путевок на год стало **397** (9 детей не заехали по причине болезни). При работе по каждой смене решались разные ситуации.

1 смена - на данную смену было выделено 42 путевки на 3 программы: «Интеллект 2.0» - 7 путевок; «#ВладетьВостоком» - 11 путевок; «ПроСпорт» - 24 путевки. По факту на программу «#ВладетьВостоком» согласились поехать 8 человек (3 отказались за неделю); «Интеллект 2.0» - 6 человек (1 отказался); «ПроСпорт» - 23 человека (1 отказался). 7 человек из г. Комсомольск-на-Амуре выезжали самостоятельно. 4 человека выезжали самостоятельно. 14 человека делегация от Созвездия. **Итого** на смену заехало **37 человек**.

2 смена – на данную смену было выделено 20 путевок на 2 программы: «Мой край, горжусь тобой» - 10 путевок; «Техноканикулы» – 10 путевок. Позже ВДЦ «Океан» попросил добрать всех детей, которые зарегистрировались на данные программы и имели статус «не прошел по рейтингу». Таким образом, на программу «Мой край, горжусь тобой» +7 путевок; «Техноканикулы» - +1 путевка. 1 ребенок отказался от поездки по причине болезни. **Итого** на смену заехало **27 человек**.

3 смена – на данную смену было выделено 25 путевок на 2 программы: «Экологический форум "Живи, Земля!» - 10 путевок. «Фестиваль "Океанские подмостки» - 15 путевок коллектив. По факту на программу Экологический форум "Живи, Земля!» согласились поехать 8 человек. ВДЦ «Океан» открыл систему еще на несколько дней, чтобы дать возможность другим детям зарегистрироваться. Добавилось еще 2 человека. Далее увеличили квоту на программу «Фестиваль "Океанские подмостки», добавили коллектив 14 человек. Коллектив 15 человек – самозезд. 3 человека выезжали самостоятельно. **Итого** на смену заехало **39 человек**.

4 смена – квота выделена на 1 программу 10 путевок: «Мастер игры» -10 путевок. Позже ВДЦ «Океан» попросил добрать всех детей, которые зарегистрировались на данные программы и имели статус «не прошел по рейтингу». Добавилось еще 2 человека. **Итого** на смену заехало **12 человек**.

5 смена – квота на 3 программы 25 путевок: «Гитара в кругу друзей» - 10 путёвок. «Микромир на ладони» - 5 путёвок. «На страже Родины» - 10 путевок. Далее увеличили квоту на программу «Микромир на ладони» - 5 путевок; «На страже Родины» - 11 путевок. 2 ребенка выезжали самостоятельно. **Итого** на смену заехало **41 человек**.

6 смена - квота выделена на 1 программу 10 путевок: «Баскетбол: бросок в будущее» - 10 путевок. Позже ВДЦ «Океан» выделил квоту на программу «Россия мастеровая» - 10 путевок и на программу «Баскетбол: бросок в будущее» еще 20 путевок – дети из Комсомольска-на-Амуре, поехали самостоятельно. Делегация из Хабаровска 20 человек. **Итого** на смену заехало **40 человек**.

7 смена - квота выделена на 1 программу 10 путевок: «В ритме футбола» - 10 путевок. **Итого** на смену на смену заехало **10 человек**.

8 смена – на данную смену квота выделена на 2 программы 14 путевок: «Дороги без Опасности» - 4 путевки. «Океанский Олимп» - 10 путевок. Позже ВДЦ «Океан» выделил квоту на программу «Дети Мира» - 12 путевок и дополнительно увеличил квоту на программу «Океанский Олимп» +10 путевок. Дополнительно 1 человек от партнеров. 1 человек выезжал самостоятельно. **Итого** на смену на смену заехало **37 человек**.

9 смена – квота выделена только на 1 программу 10 путевок: «Корабелы океана: первопроходцы» - 10 путевок. Все дети из Комсомольска-на-Амуре, заезжали самостоятельно. **Итого** на смену заехало **10 человека**.

10 смена - квота выделена на 1 программу 10 путевок: «Служить России» - 10 путевок, коллектив. **Итого** на смену заехало **10 человек**.

12 смена – квота выделена на 1 программу 10 путевок: «Волейбольные горизонты» - 10 путевок. **Итого** на смену заехало **10 человек**.

13 смена - квота дана была только на 3 программы 35 путевок: «Юные инженеры» - 5 путевок. «Туризм и гостеприимство» - 20 путевок. «#ПроСпорт: многоборье» - 10 путевок. Позже ВДЦ «Океан» выделил квоту на программу «#ЛюдиВБелом» - 10 путевок. На программу «Юные инженеры» добирали всех детей, которые зарегистрировались на данные программы и имели статус «не прошел по рейтингу». Добавилось еще 3 человека. На программу «#ПроСпорт: многоборье» собрались дети из Комсомольска-на-Амуре и заезжали самостоятельно. 2 детей отказ от поездки по причине болезни. 1 ребенок – самоезд. **Итого** на смену заехало **46 человек**.

14 смена - квота выделена на 3 программы 35 путевок: «Моя Федерация» - 15 путевок, коллектив. «Техноканикулы» - 10 путевок. «Новый год у Океана» - 10 путевок. На программу «Техноканикулы» добирали всех детей, которые зарегистрировались на данные программы и имели статус «не прошел по рейтингу». Добавилось еще 6 человек. На программу «Новый год у Океана» добирали всех детей, которые зарегистрировались на данные программы и имели статус «не прошел по рейтингу». Добавилось еще 14 человек. На программу «Моя Федерация» выделили дополнительно 23 путевки. Все дети были из Комсомольска-на-Амуре, заезжали в лагерь самостоятельно. Делегация из Хабаровска 55 человек. **Итого** на смену заехало **78 человек**.

Центр воспитательных технологий «Маяк»

Дружина «Маяк» начала работу с 10 июня 2024 года. Она расположена на возвышенности у берега Японского моря и насчитывает 18 жилых домиков и большой корпус «Паллада». В данный центр на Хабаровский край было выделена квота на 4 летние смены всего 94 путевки. Все дети проходили отбор через АиС систему на платформе ВДЦ «Океан». Фактически заехало 92 ребенка.

2 смена. Квота на данную смену 13 путевок. 1 ребенок – отказ. **Итого** на смену заехало 12 человек.

3 смена. Квота на смену 20 путевок. 2 ребенка – самоезд. Итого на смену заехало 20 человек.

4 смена. Квота на смену 20 путевок. 2 ребенка – самоезд. Итого на смену заехало 8 человек.

7 смена. Квота на смену 20 путевок. Затем добавили еще 21 путевку. 2 ребенка – самоезд. 1 ребенок – не заехал по причине болезни. Итого на смену заехало 40 человек.

ВДЦ «Алые паруса» г. Евпаторий

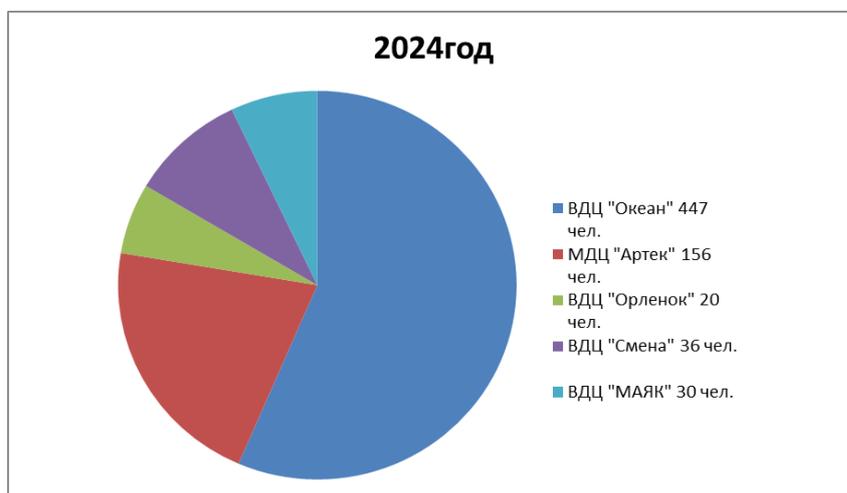
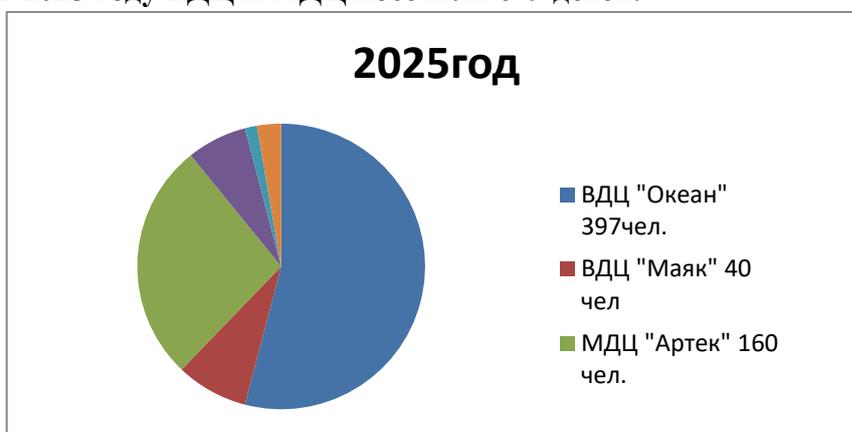
В 2022 году с нами начал работать ВДЦ «Алые паруса». Этот лагерь специализируется на детях с УО, детях сиротах. Квота на 2025 год – 3 путевки на 2 смены.

На 3 смену, где квота была 1 путевка, не нашлось желающего поехать.

На 10 смену квота 2 путевки – заехало 2 человека.

Итого, фактически ВДЦ «Алые паруса» посетили 2 человека за 2025 год.

Всего в 2025 году ВДЦ и МДЦ посетили 679 детей.



2. ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Отделом правовой работы в 2025 году была проделана следующая работа:

1. Договорная работа (разработка, проверка, заключение договоров, экспертиза договоров, составление дополнительных соглашений, протоколов разногласий, соглашений о расторжении договоров).

За период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 г. заключено 1286 договоров с юридическими лицами, 426 договоров ГПХ с физическими лицами на оказание услуг (работ).

- Заключен договор на 2025 г. со страховой компанией ООО «Страховая компания «ГИТ», осуществляющее страховую деятельность в соответствии с лицензией на осуществление страхования СЛ № 1182 от «15» июня 2017 г., в лице директора «ДальЖАСО» территориального обособленного подразделения в городе Хабаровске по страхованию участников краевых профильных смен от несчастных случаев.

Заключены договоры/соглашения для обеспечения образовательной деятельности:

1) Соглашение о сотрудничестве № 03-11/08 от 13.01.2025 с Хабаровской краевой общественной организацией помощи детям инвалидам «Диабет».

2) Договор № 03-11/326 от 23.06.2025 о сетевой форме реализации образовательных программ с «Детско-юношеский центр «Солнечный».

3) Соглашение о сотрудничестве № 03-11/54-1 от 04.03.2025 с ФГБОУ ВО «ДВГАФК».

4) Соглашение о сотрудничестве № 03-11/349 от 30.06.2025 с Краевым государственным нетиповым образовательным учреждением «Краевой центр образования».

5) Соглашение о сотрудничестве № 03-11/375 от 10.07.2025 с Хабаровской краевой общественной организацией помощи детям инвалидам «Диабет».

6) Договор № 03-11/483 от 06.08.2025 о сетевой форме реализации образовательных программ с Краевым государственным нетиповым образовательным учреждением «Краевой центр образования».

7) Договор № 03-11/656 от 01.11.2025 о сетевой форме реализации образовательных программ с Краевым государственным автономным образовательным учреждением дополнительного образования «Центр развития творчества детей (Региональный модельный центр дополнительного образования детей Хабаровского края)».

8) Договор № 03-11/685 от 21.11.2025 о сетевой форме реализации образовательных программ с Краевым государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Хабаровский государственный медицинский колледж им. Г.С. Макарова».

9) Соглашение о сотрудничестве № 1811/ЦПП-25/03-11/731 от 30.12.2025 с Акционерным обществом «Дальневосточная генерирующая компания».

2. Работа с объектами недвижимости

Объекты недвижимости/сооружения: Через Арбитражный суд Хабаровского края признано право собственности на здания спальный корпус № 1 и спальный корпус № 2 в дружине имени Бонивура.

3. Ведение претензионной работы:

Претензии, выставляемые Учреждением:

№	Контрагент	Сумма	Причина образования задолженности	Договор/ контракт
1.	ООО «Охранная организация «Беркут»	5 000,00	Штраф за ненадлежащее исполнение контракта	№ 04-07/63 от 22.11.2024
2.	ООО «Стройком»	120 458,28	Пени за просрочку выполнения работ	№ 04-07/17 от 30.05.2025
3.	ООО «Стройком»	735,00	Пени за просрочку оказания услуг	№ 04-07/03 от 17.01.2025
4.	ООО «Изотоп»	4 812,54	Пени за просрочку выполнения работ	№ 04-07/40 от 10.10.2025
5.	ИП Кочутов	60,71	Пени за нарушение сроков предоставления исполнительной документации	№ 04-07/33 от 04.10.2025
6.	ООО «Мясная Индустрия»	130 000,00	штраф за поставку не качественного товара	№ 04-07/08 от 13.02.2025
7.	ООО «Эверест»	42 236,69	Пени за просрочку выполнения работ	№ 03-11/386 от 15.07.2025
8.	АНООО «ДОЛ «Океан»	461 146,83	Неустойка за просрочку исполнения обязательств	№ 03-11/1149 от 29.12.2017

4. Представление интересов Учреждения в 2025 году:

Административные дела:

Прокуратура Кировского района г. Хабаровска:

- Прокуратурой Кировского района г. Хабаровска была проведена проверка по соблюдению законодательства о противодействии коррупции. Было возбуждено дело об административном правонарушении предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Результат: Составлено Постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении и направлении на рассмотрение в судебный участок № 56 судебного района «Район имени Лазо».

Прокуратура района имени Лазо:

- Прокуратурой района им. Лазо Хабаровского края была проведена проверка по соблюдению законодательства о противодействии коррупции. Было возбуждено дело об административном правонарушении предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Результат: Составлено Постановление о возбуждении производства по делу об административном правонарушении и направлении на рассмотрение в судебный участок № 19 Кировского района г. Хабаровска.

Главное управление регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края:

- Главным управлением регионального государственного контроля и лицензирования Правительства Хабаровского края была проведена проверка соблюдения требований Федерального закона от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

Результат: вынесено определение об отказе в возбуждении дела об административном правонарушении.

Судебное производство:

1) Центральный районный суд г. Хабаровска, дело № 2-4433/2024 о взыскании морального вреда в пользу Видяевой В.В. и несовершеннолетних детей Видяевой Л.В. и Видяева В.В. в связи с некачественным оказанием услуги по договору на оказание услуг по отдыху и оздоровлению.

Результат: исковые требования удовлетворены частично, взыскано в пользу Видяева В.В. компенсацию морального вреда в размере 25 000 рублей.

2) Районный суд имени Лазо Хабаровского края дело № 1511/2024, о рассмотрении искового заявления главного управления МЧС России по Хабаровскому краю о запрете эксплуатации зданий в дружине «Созвездие».

Результат: в удовлетворении искового заявления отказано.

3) 26.09.2025 мировым судьей судебного участка № 56 судебного района «Район имени Лазо» рассмотрено дело об административном правонарушении предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Результат: вынесено постановление о привлечении к ответственности юридическое лицо и назначен штраф 50 000 рублей.

4) 25.11.2025 мировым судьей судебного участка № 19 судебного района «Кировский район г. Хабаровска» рассмотрено дело об административном правонарушении предусмотренном ст. 19.29 КоАП РФ.

Результат: вынесено постановление о привлечении к ответственности должностное лицо и назначен штраф 20 000 рублей.

Арбитражный суд:

1. ООО «Прогресс», дело № А73-7631/2024 о возврате предоплаты в размере 2 073 467,03 и неустойки 770 408,20 с ООО «Прогресс» за не выполнение работ в полном объеме.

Результат: В удовлетворении исковых требований оказано, произведено сальдирование взаимных обязательств.

2. ООО «Прогресс», дело № А73-7629/2024 о возврате предоплаты в размере 14 249 998,90 и неустойки 5 294 666,26 с ООО «Прогресс» за не выполнение работ в полном объеме.

Результат: В удовлетворении исковых требований оказано, произведено сальдирование взаимных обязательств.

3. Администрация муниципального района им. Лазо Хабаровского края, дело № А73-4074/2025, о признании права собственности на объекты недвижимости (спальный корпус № 1 и спальный корпус №2 в дружине им. Бонивура)

Результат: Исковые требования удовлетворены в полном объеме.

5. Составление ответов на обращение/жалобы граждан, ведение официальной переписки с организациями:

1. Подготовка ответа на жалобу Чабаненко С.О. об отчислении ребенка.

2. Подготовка ответа на жалобу Терениной Н.В. по поводу запрета проведения гигиенических процедур после отбоя.

3. Подготовка ответа на жалобу Турбиной С.М. о не полном исполнении обязательств по проведению праздничного новогоднего мероприятия и предоставлению праздничного ужина.

4. Направление запроса в ООО «ЛОЛ» о предоставлении подтверждения разработки сайта Учреждения.

5. Составлено и направлено обращение в АО «Дальневосточная распределительная сетевая компания» в лице филиала Хабаровские электрические сети по договору № 609/23-ХЭС/04-07/22 от 31.05.2023 г. о заключении доп. соглашения по продлению срока монтажных работ КТПН(У) от 31.01.2025 г.

6. Проверки Учреждения в 2025 г.:

- взаимодействие с проверяющими органами, дача пояснений, разъяснений, предоставление документов по требованию проверяющего органа, подготовка и направление ответов по представлениям проверяющего органа.

- представление, сопровождение и защита интересов учреждения в ходе всех проведенных проверок.

3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

3.1. Дополнительное образование в учреждении

Основа деятельности КДЦ «Созвездие» – обеспечение государственной услуги в соответствии с лицензией по образовательной деятельности – дополнительное образование детей. В соответствии с этим, образовательный процесс центра обеспечен дополнительными общеразвивающими программами, которые реализуются на краевых профильных сменах по направленностям: социально-гуманитарная, художественная, физкультурно-спортивная, техническая, естественнонаучная и туристско-краеведческая.

Определение перечня программ дополнительного образования на смене и их содержания обусловлено:

- кадровым составом
- особенностью игрового сюжета и запросом смены
- наличием материально-технической базы в дружине
- интересам и потребностям современных детей
- пониманием необходимости использования как современных, так и традиционных программ.



Количество дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, реализованных краевым детским центром Созвездие в течение 2025 года, в сравнении с 2024 годом (по количеству) уменьшилось это связано с переходом от краткосрочных программ к сквозным образовательным проектам и модульным подходом к содержанию образования, увеличилось количество программ естественнонаучной направленности с 2 в 2024 году до 6 программ в 2025 году, туристско- краеведческой направленности с 5 программ в 2024 году до 16 в 2025 году. В 2025 году продолжалась работа по переходу от краткосрочных программ к сквозным образовательным проектам и модульным подходом к содержанию образования с возможностью выбора обучающимися индивидуальной

образовательной траектории (модуля программы обучения). Специфика реализуемых длительных программ сохраняется: краткосрочность (от 4 до 12 дней, мастер-класс) и реализуемость в условиях временного детского коллектива (продолжительность смен от 10 до 18 дней). Содержание программ соответствует интересам и потребностям современных детей, специфике игрового сюжета смены, психофизическим и личностным особенностям каждой возрастной группы участников краевых профильных смен. Также программы составлены с учетом технических возможностей и природных условий дружин.

Все дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы прошли экспертизу, рассмотрены на заседании педагогического совета и приняты к реализации решением педагогического совета.

Количество реализованных в 2022-2025 годах дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ по направленностям

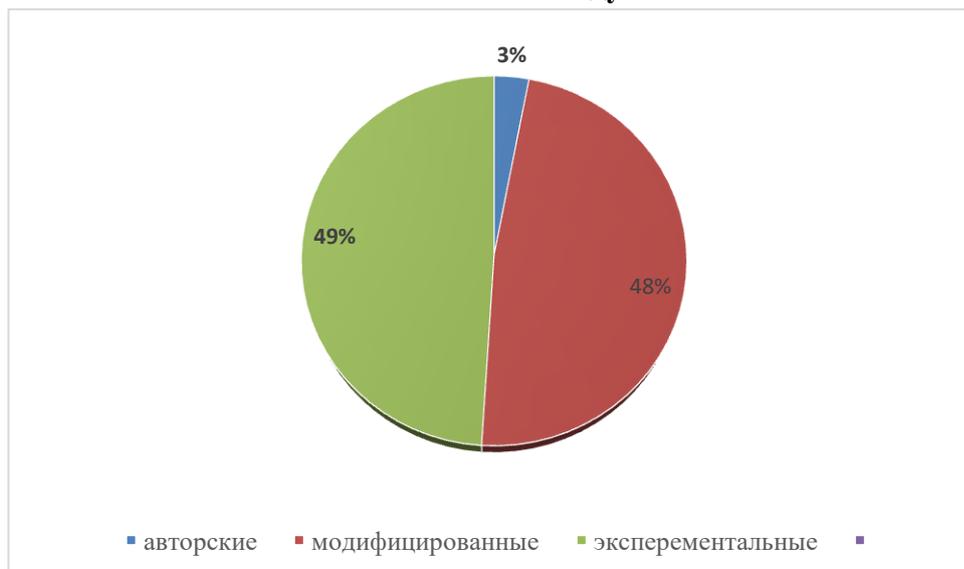
Направленность	ГОД		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Социально-гуманитарная	48	67/50	32
Художественная	147	150/112	101
Физкультурно-спортивная	52	60/37	29
Техническая	40	36/36	33
Естественнонаучная	12	2/2	6
Туристско-краеведческая	24	15/5	16
ИТОГО:	323	329/242	217

Наиболее многочисленны программы по традиции художественной направленности – 101, стабильное количество реализованных программ технической направленности – 33. Уменьшилось количество программ физкультурно-спортивной направленности (на 22%) направленности, что связано с переходом на модульные программы, а количество программ туристско – краеведческой направленности увеличилось на 220%.

Для обеспечения дополнительного образования детей и подростков для каждой смены разрабатывается и корректируется от 7 до 35 программ. При реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ обеспечивалось их возможное разнообразие, что позволяло обучающимся приобрести устойчивую потребность в познании и творчестве, максимально реализовать себя, самоопределиться профессионально и личностно. Основанием для разработки новых и корректировки имеющихся программ становятся мониторинговые исследования по качеству ведения образовательной деятельности и изучению спроса и интересов участников краевых профильных смен.

Из общего количества дополнительных общеобразовательных программ, реализованных в 2025 году, авторские составляют 3 %, экспериментальные – 49%, модифицированные – 48%.

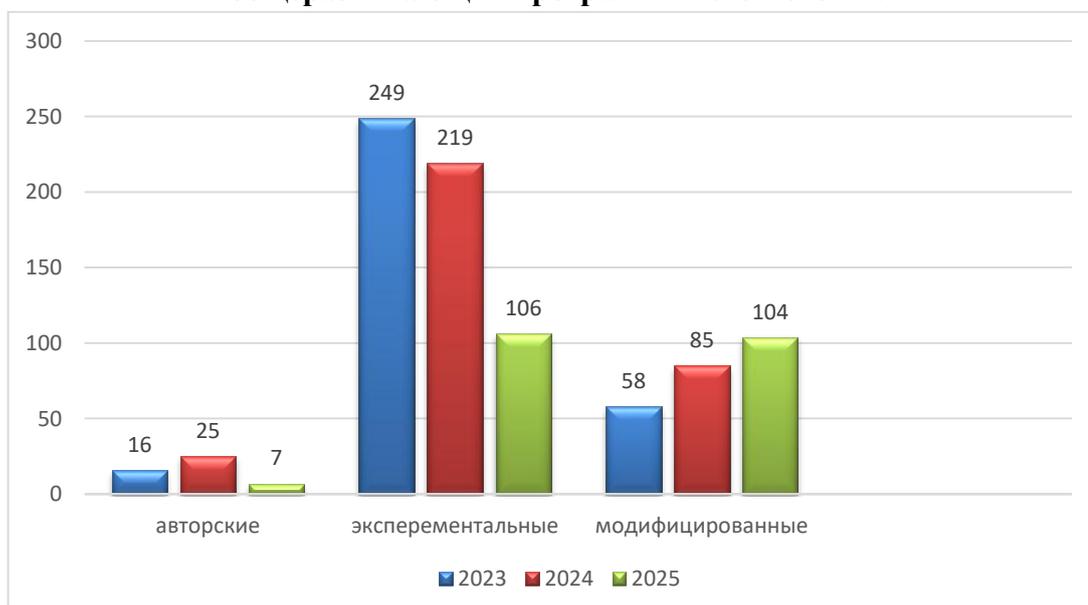
Соотношение типов дополнительных общеобразовательных программ в 2025 году



Анализ реализации программ дополнительного образования по типам показывает, что продолжают активно апробироваться и выверяться вновь созданные программы. В 2025 году количество экспериментальных программ уменьшилось на 18 %, , это связано с тем, что на краевых профильных сменах происходит постепенный переход к образовательным проектам. Поэтому в 2026 году необходимо продолжить работу по переходу к образовательным проектам, а также расширять вариативность программ, учитывая современные тренды и интересы детей. Количество авторских программ в 2025 году по отношению к прошлому году уменьшилось на 4%, в 2026 году рассмотреть вопрос о рецензировании программ.

Доля модифицированных программ продолжает увеличиваться это программы физкультурно-спортивной направленности и программы востребованные участниками краевых профильных смен, в которых корректируется содержание исходя из запроса участников смен.

Соотношение типов дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в 2023-2025 г.г.



Типы программ дополнительного образования, используемые на краевых профильных сменах в 2023-2025 г.г.

Направленность	год		
	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Авторские	16	25	7
Экспериментальные	249	219	106
Модифицированные	58	85	104
Адаптированные	0	0	0
ИТОГО:	323	329	217

В течение года реализовано 69 профильных программ (программ образовательных блоков), что на 1 программу больше по сравнению с 2024 годом, 6 интегрированных для консультирования обучающихся по общеобразовательным программам основного общего и среднего (полного) общего образования. Погружение в содержание предметных областей представлено единой темой так на кпс «Горная школа», «Театралка» - «Путешествие за знаниями сквозь призму сцены», на кпс «Чемпионы», «Витамин С», «Технопарк» - «Высокая энергия: витамин+ спорт+ техно», на кпс «Горная школа», «ФОКСТРОТ» - «Время открытий в науке и спорте», на кпс «Пленэр», «Фольклор»- «Увлекательное краеведение в цифрах и фактах», на кпс «Новый год в Созвездии»- «Магия науки декабрьских вечеров».

Для полноценной реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ созданы необходимые условия: оборудованы физкультурно-оздоровительный комплекс «ФОКСТРОТ», спортивные площадки, помещения школы, действовали киноконцертный зал, дискозал, театральная студия, медиацентр, костюмерная. В распоряжении педагогов и обучающихся имеется необходимое техническое оборудование, интерактивные цифровые ресурсы, работают библиотека и компьютерный класс.

Качество реализации программ дополнительного образования зависит от уровня профессионализма педагогических работников. В то же время специфика деятельности центра одним из приоритетов определяет постоянную работу с молодыми специалистами и потенциальным педагогическим резервом. Для качественной реализации программ дополнительного образования привлекаются специалисты разных сфер деятельности. Анализ кадрового состава показал, что по сравнению с 2024 годом в 2025 году доля педагогов с высшим образованием увеличилась от 57% до 62%, со средним профессиональным образованием уменьшилось с 27% до 24% , доля студентов уменьшилась на 1 %. В 2025 году отделу необходимо продолжить работу по привлечению партнеров из других организаций и негосударственных поставщиков услуг в сфере дополнительного образования в роли руководителей дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ. Методистами отдела необходимо не только проводить индивидуальные и групповые консультации, посещать занятия дополнительного образования а также проводить мониторинг качества, изучения «психологического микроклимата», уровня взаимодействия педагогов и обучающихся.

Сводные данные по реализованным в 2025 году программам показали положительную динамику результатов практически по всем позициям всех направленностей в сравнении за 2 года.

**Сводные показатели по реализованным программам дополнительного образования
в 2024-2025 году (по направленностям)**

№	Направленность программы	Сроки проведения	Количество человеко/ часов	
			2024г	2025г
1	техническая	январь - декабрь	7274	4897
2	естественнонаучная		5094	588
3	физкультурно-спортивная		20914	21075
4	художественная		25167	24921
5	туристско-краеведческая		6018	6508
6	социально-гуманитарная		18895	18374
ИТОГО			83642	76985

Всего занятия дополнительного образования в течение 2025 года посетило суммарно 11097 чел. (всего детей за год 5009 человек), это связано с тем, что у участников была возможность посещать в течение смены несколько локаций и мастер-классов дополнительного образования. Более всего участники краевых профильных смен посетили занятия художественной, физкультурно-спортивной и социально-гуманитарной направленностей. Наблюдается тенденция снижения общего количества детей на занятиях естественнонаучной направленности (связано с отсутствием в штате педагога), технической направленности (связано с уменьшением количества программ). В то же время содержание программ технической направленности предоставило детям и подросткам возможность пробы и приобретения навыков инженерно-технической и изобретательской деятельности.

Наблюдается положительная динамика средней наполняемости обучающихся на занятиях программ художественной, физкультурно-спортивной, технической и туристско – краеведческой направленностей. Средняя наполняемость детей и подростков на занятиях в 2025 году в сравнении с 2024 годом практически не изменилась составила 24,05 человек.

Средняя наполняемость обучающихся на занятиях (2023—2025 г.)

Направленность	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Социально-гуманитарная	30,2 чел.	29,8 чел.	25,8 чел.
Художественная	25,1 чел.	24,5чел.	28,5чел.
Физкультурно-спортивная	35,6 чел.	35,1чел.	27,5чел.
Техническая	18,1 чел.	18,1чел.	21,1чел.
Естественнонаучная	23,3 чел.	15,3чел.	21,3чел.
Туристско-краеведческая	21,9 чел.	20,1 чел.	20,1 чел.
ИТОГО:	25,7 чел.	23,8 чел.	24,05 чел.

Для обеспечения доступности, преемственности и непрерывности обучения подростков в осенне-зимний период на краевых профильных сменах проводятся консультации по основным предметам в соответствии с Положением «О консультировании обучающихся по общеобразовательным программам основного общего и среднего (полного) общего образования в КГБОУ КДЦ Созвездие». Консультативную деятельность на каждой смене осуществляют 6 педагогов-совместителей. Стаж педагогической работы до 5 лет имеют 1 человек, от 5 до 10 лет – 1 человек, от 10 до 20 лет – 2 человека, от 20 и более лет – 2 человека.

Разработаны дополнительные общеобразовательные программы нового типа, в том числе сетевые, смешанные, модульные, для разновозрастных категорий учащихся в соответствии с приоритетными направлениями деятельности в регионе, а также потребностями и запросами самих детей и подростков.

Сетевые - организация обучения с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность:
«Беспилотные летательные аппараты» (Центр военно-спортивной подготовки и патриотического воспитания молодежи «Воин» - договор о сетевом партнерстве); «Веб-разработка лендингов», «Студия компьютерной анимации», «Разработка мобильных приложений» (ФГОУ ВПО ДВГУПС, договор о сотрудничестве), «Лаборатория. Безопасное движение»
Модульные программы, профессионально-ориентированные
Программы образовательных блоков смен: «Кибер-трек», «ЭкоЛогика», «Культурный код»
Модульные программы, составленные из самостоятельных блоков (модулей) с параллельным обучением
«Техническая мастерская», «Мастерская для Орленка», «Орленок турист», «Фокстрот для Орленка», «Мастерские добрых дел»
Программы с применением дистанционных образовательных технологий - занятия «онлайн» в режиме реального времени с использованием интернет-технологий.
- программы профессиональной подготовки: «Вожатый»; - профильная образовательная программа «Безопасность домашних и учебных сетей; дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Высокая энергия: витамин+спорт+техно»; - дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Гражданин и патриот»
Сквозные-образовательные программы с проектной деятельностью на несколько смен с единым творческим продуктом
«Художественная керамика (керамическое панно)», «Атлас народных костюмов России», «Приамурские узоры», «Джутовая филигрань», «3D моделирование. Карта Дальнего Востока»
Программы, развивающие детскую одаренность - направлены на выявление, сохранение и развитие одаренности
- « Движение Первых »: программа включает в себя обучение лидеров и участников активов первичных организаций Движения Первых в Хабаровском крае и школьного самоуправления для дальнейшей успешной деятельности на территории Хабаровского края. - « МатКод »: программа включает в себя математическую школу, обучающие математические игры, олимпиады по математике, обширную культурную, развивающую и спортивно-оздоровительную программы. - « Технопарк »: программа ориентирована на обучающихся образовательные организации Хабаровского края, проявляющих способности в технической области. - « Пленэр »: программа рассчитана на одаренных обучающихся, продемонстрировавших высокую результативность в области изобразительного искусства (по результатам заочного тура краевой выставки-конкурса «Юный художник Приамурья»). - « Губернаторский колледж управления »: предназначена для обучающихся, проявивших успехи в области школьного самоуправления, военно-патриотической деятельности, волонтерства, добровольчества, краеведения, творчества, медиа.
Профессионально-ориентированные программы позволяют обучающимся познакомиться профессиональной сферой, выявить свои личные возможности и определиться в выборе профессии, получить основы профессиональных знаний и

мастерства.
- «Педагогическая смена»: это уникальная образовательная площадка для обучающихся профильных педагогических классов, направленная на популяризацию педагогических профессий .
Комплексные разные направленности в одной программе
«ЭкоЛогика», модули: «ЭкоДизайн», «ЭкоНавигатор», «ЭкоГрафика», «Экологический практикум» (социально-гуманитарная и естественнонаучная направленности)
Интегрированные в одной направленности разные профили и (или) педагоги
«Кибер-трек», модули: «Веб-разработка лендингов», «Студия компьютерной анимации», «Разработка мобильных приложений», «3D моделирование и 3D печать», «Беспилотные летательные аппараты» (техническая направленность). «Культурный код», модули: «Национальный костюм», «Традиционное искусство росписи по дереву», «Художественная керамика. Народные промыслы», «Народный театр»: от скоморохов до балагана», «Хабаровск в линиях и формах: шедевры архитектуры», «Акварельные пейзажи России», «Декоративно-прикладное искусство народов Приамурья», «Народный танец» (художественная направленность) «Чудеса Хабаровского края»

В течение 2025 года на краевых профильных сменах апробировались новые дополнительные общеобразовательные программы

Название краевой профильной смены	Программа локаций
«Созвездие собирает друзей»	«Добро пожаловать или посторонним вход воспрещён» (картонное безумие) «Анимированная открытка «Горизонты Артека» «3D-путешествие с котом Матроскиным», «Туризм для всех: активные каникулы» , «Командный спорт: вместе к победе» , «Компьютерная Анимация», «Эстафета чемпионов»
«Сказки на каникулах»	«Туристическая азбука», «Актёрский экспресс», «Былины из глины», «Сказки в красках», «Зверополис 3- D», «Веселые старты», «Шахматное королевство»
«Академия»	«ЭкоДизайн», «ЭкоНавигатор», «ЭкоГрафика», «Экологический практикум», «Национальный костюм», «Народный театр»: от скоморохов до балагана», «Хабаровск в линиях и формах: шедевры архитектуры», «Акварельные пейзажи России», «Декоративно-прикладное искусство народов Приамурья», «Народный танец»
«Технопарк», «Витамин С», «Чемпионы»	«Атлас народных костюмов России», «Джутовая филигрань», «Лаборатория звука и света» , «3D моделирование. Карта Дальнего Востока»
«Губернаторский колледж управления»	«Мастерские добрых дел»
«Фольклор»	«Азбука ремёсел. Кокошник»
«Тайны Амура», «Строим будущее»	«Мастерская народной куклы»
«Маршрут построен»	«Дальневосточные друзья», «Фантастический маршрут», «Панно из текстурной пасты»

«Цивилизация»	«Мода древнего мира», «Пластилиновые чудеса», «Художественная мозаика», «Основы мультипликации», «Творческая мастерская. Пластилиновые миниатюры», «Миниатюры из бисера»
«Рождественский экспресс»	«Макраме», «Рождественский фокстрот»
«КВН В Танце»	«Музыкальная академия», «Комбат », «Образы Родины нитями сложены», «Лотос»
«Новый Год в Созвездии»	«Мастерская новогоднего декора»

Реализуемые педагогами программы содержат учебные элементы, связанные с приобретением практических навыков различных профессий и выполнением определённых социальных ролей.

Таким образом, проведенный анализ позволяет сделать следующие выводы. Задачи, поставленные отделом образовательных программ на 2025 год, выполнены. Педагогический коллектив отдела успешно реализовывал дополнительное образование через программы локаций и мастер-классов, профильные, межпредметные программы и программы образовательных блоков, где на занятиях создавались необходимые условия для личностного, интеллектуального и физического развития, профессионального самоопределения детей и подростков. Разработаны и апробированы новые образовательно-оздоровительные проекты и программы. Проведена определенная работа по повышению профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с современными направлениями системы образования, увеличено количество социальных партнеров, это не только преподаватели и студенты высших учебных и средних профессиональных заведений, но и специалисты негосударственного сектора экономики, производственной сферы. Внесены необходимые корректировки в программы, разработаны их новые модели для получения более совершенного качества дополнительного образования детей и подростков.

В 2025 году педагогическому коллективу необходимо решить следующие задачи:

- увеличить количество программ технической и естественнонаучной направленностей, привлекая к их реализации руководителей из образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, некоммерческих общественных организаций, частного партнерства;
- больше привлекать к ведению программ дополнительного образования молодых руководителей- практикантов, способных воплотить интересные креативные идеи;
- продолжать расширять партнерские связи с государственными учреждениями и негосударственными поставщиками услуг в сфере дополнительного образования, включая структуры производства для получения нового образовательного опыта;
- уделить особое внимание трансляции опыта на различных уровнях

3.2. Качество образовательной деятельности

Одним из направлений российского образования является совершенствование контроля и управления качеством образования. Модель внутренней системы оценки качества образования, которая рассматривает ее как систему, включающую организацию

образовательного процесса, материально-техническое и методическое обеспечение, управленческие аспекты и систему мониторинга качества образования в учреждении.

Цель внутренней системы оценки качества образования в учреждении - систематическое отслеживание, анализ состояния системы образования и принятие обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса и образовательных результатов.

Задачи:

- получить объективную информацию о функционировании и развитии образовательного процесса в учреждении;
- выявить тенденции изменения и факторы, влияющие на динамику качества образования;
- сформировать единые критерии оценки качества образования в Учреждении;
- дать оценку качества предоставляемых образовательных программ с учетом запросов основных потребителей образовательных услуг;
- на основе анализа полученных данных оценить состояния и эффективности деятельности и сформировать основные стратегические направления развития образовательного процесса в Учреждении.

Основная форма анализа - Мониторинг:

- реализация образовательных программ;
- сохранность контингента;
- удовлетворенность участников образовательного процесса предоставляемыми образовательными услугами;
- кадровое обеспечение (укомплектованность штатов, квалификация педагогических и руководящих работников);
- информационное и материально-техническое оснащение.

Основные формы контроля:

- текущий контроль;
- промежуточная аттестация;
- итоговая аттестация.

Мониторинг качества образования КГБНОУ КДЦ Созвездие осуществляется в соответствии с действующими правовыми и нормативными документами Министерства образования и науки РФ, локальными актами.

Для оценки качества дополнительного образования на краевых профильных сменах в течение 2025 года проводился мониторинг образовательных результатов. Отслеживание эффективности педагогической деятельности осуществлялось на основе системного анализа, в котором оценивались мотивация обучающихся к познавательной и практической деятельности, их увлеченность, проявление самостоятельности и инициативы, оптимальность сочетания способов и выбор форм организации занятия.

Оценка образовательных результатов проводилась с помощью педагогического наблюдения, анализа активности обучающихся на занятиях, качества реализации дополнительных общеразвивающих программ, рефлексии, отслеживания психологического микроклимата. Мониторинг отслеживания результативности освоения участниками программ проводился с помощью методов: анкетирование, тестирование, рефлексия участников на начало и завершение программ дополнительного образования, проведение обучающимися мастер-классов, оценка качества выполнения творческих

групповых и индивидуальных заданий, проявление самостоятельности, инициативы на занятиях, выставки работ, педагогический анализ на занятиях (визуальная динамика развития умений и навыков, параметры оценки: глубина и проработанность, динамика усвояемости материала, аккуратность выполнения, активность обучающихся). Один из основных показателей успешности реализации программ – ориентир участников на «последствие», их готовность продолжать занятия после завершения смены.

При посещении занятий педагогов дополнительного образования методистами и руководителями отдела проводился анализ, в котором отмечены положительные стороны, названы проблемы и даны рекомендации по их преодолению. Внимание педагогов при анализе обращалось на:

- использование основных инструментов, способствующих повышению мотивации обучающихся к занятиям;
- смену видов деятельности с целью предупреждения утомляемости детей и подростков;
- использование современных образовательных технологий и подходов в организации деятельности обучающихся на занятии;
- постановку цели обучающимся;
- использование игровых форм проведения занятия;
- использование диагностических средств для оценки активности детей и подростков в образовательной деятельности.

Выводы:

1. В КГБНОУ КДЦ Созвездие ведется целенаправленная работа по совершенствованию всех процессов управления качеством образования (нормативно – правовая база, разработка показателей и критериев качества, определение объектов мониторинга, разработка диагностического инструментария, анализ и планирование с целью воздействия на условия и факторы, влияющие на качество образовательной деятельности центра);

2. Организованная в КГБНОУ КДЦ Созвездие внутренняя система оценки качества образования направлена на создание организационной, технологической, информационной, аналитической основы для принятия управленческих решений в области качества образования.

3. Объектами мониторинга являются основополагающие аспекты образовательной деятельности, представляющие собой уровень предоставления образовательных услуг и уровень условий предоставления образовательных услуг.

4. В целях обеспечения внутренней системы оценки качества образования используются различные методы: статистический, документальный, аналитический, визуальный контроль, метод социологического исследования путем изучения мнений обучающихся и родителей (законных представителей)

Рекомендации:

1. Продолжить работу по совершенствованию всех процессов образовательной деятельности КГБНОУ КДЦ Созвездие.

2. Продолжить работу по формированию показателей и критериев качества на разных уровнях образовательной деятельности.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

4.1. Здоровьесберегающие технологии в организации краевых профильных смен

Центр уделяет особое внимание организации режима дня для обеспечения здоровьесберегающей атмосферы и эффективности обучения и воспитания. Режим дня разработан с учетом санитарно-эпидемиологических правил и нормативов.

Режим дня участников краевых профильных смен

№ п/п	Время	Мероприятие	Описание
1	8:00 - 8:45	Подъем	С понедельника по субботу дети просыпаются в 8:00, в воскресенье – 8:30. Каждое утро дети заправляют кровати, наводят порядок, проводят уборку помещений.
2	8:45 - 9:00	Оздоровительная зарядка	Зарядку проводит профессиональный тренер физкультурно-оздоровительного комплекса.
3	9:00 - 10:00	Завтрак	Прием пищи. Участникам краевых профильных смен организуется сбалансированное пятиразовое питание.
4	10:00 - 13:00	Образовательные занятия	Для участников смен проходят профильные занятия согласно программе смены, а также дополнительные секции (мастер-классы).
5	13:00 - 14:00	Обед	Прием пищи. Участникам краевых профильных смен организуется сбалансированное пятиразовое питание.
6	14:00 - 15:30	Час отдыха	Время дневного сна (отдыха). Для детей 15 лет и старше допускается замена дневного сна на чтение книг и настольные игры.
7	15:30 - 16:30	Час спорта/ развлекательные мероприятия	В это время дети посещают физкультурно-оздоровительный комплекс: с учетом возраста, физической подготовки и здоровья детей организуются спортивные командные игры (футбол, баскетбол, волейбол), посещение кардиозала и тренажерного зала, посещение бассейна. Альтернативный выбор для участников смены - участие в тематических мероприятиях программы смены.
8	16:30 - 17:00	Полдник	Прием пищи. Участникам краевых профильных смен организуется сбалансированное пятиразовое питание.

9	17:00 - 19:00	Прогулка/ подготовка вечерним мероприятиям	В это время дети отправляются на прогулку, звонят домой, готовят творческие номера для выступления на вечернем мероприятии.
10	19:00 - 20:00	Ужин	Прием пищи. Участникам краевых профильных смен организуется сбалансированное пятиразовое питание.
11	20:00 - 21:00	Вечернее мероприятие	Для участников организуются развлекательные, интеллектуальные мероприятия.
12	21:00 - 21:30	Второй ужин	Прием пищи. Участникам краевых профильных смен организуется сбалансированное пятиразовое питание.
13	21:30 - 22:00	Подготовка ко сну	Время личной гигиены.
14	22:00/23:00	Отбой	У детей младшего школьного возраста отбой в 22:00 (продолжительность ночного сна – 10 часов), у остальных - в 23:00 (продолжительность ночного сна – 9 часов).
15	10:00 - 13:00 15:30 - 17:00	Уборка	Дежурные корпусов проводят влажную уборку в комнатах и организуют проветривание.

Способы защиты от перегрузок

В расписании занятий предусмотрена смена видов деятельности с целью предотвращения перегрузки детей и обеспечения эффективного процесса обучения. В рамках образовательных занятий каждые 45 минут предусмотрены перерывы продолжительностью 15 минут. В случае выявления признаков переутомления у детей в ходе реализации программы смены осуществляется корректировка продолжительности занятий и мероприятий, увеличивается время отдыха, а также сокращается общее количество мероприятий.

Работа по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья

Работа в Центре по созданию условий для сохранения и укрепления здоровья детей включает в себя следующие мероприятия:

№п/п	Мероприятие	Описание
1	Физическая активность	Одним из ключевых аспектов поддержания здоровья детей является организация физической активности. В Центре проводятся занятия спортом, игры на свежем воздухе, утренние зарядки, плавание и другие физические тренировки, способствующие развитию силы, координации и выносливости.
2	Правильное питание	Центр обеспечивает детей качественной и сбалансированной пищей, включающей свежие фрукты, овощи, злаки, белковые и молочные

		продукты, что позволяет удовлетворить все необходимые потребности для роста и развития.
3	Гигиена	Для поддержания общего здоровья и предотвращения заболеваний соблюдаются высокие стандарты гигиены. Дети используют средства для регулярной гигиены (мыло, зубная щетка, зубная паста и т.д.). Обеспечивается чистота помещений, постельного белья и одежды детей.
4	Медицинская помощь	Для оказания профессиональной медицинской помощи детям в случае заболевания или травмы на территории Центра функционирует медицинский пункт. Медицинский персонал контролирует состояние здоровья детей, проводит профилактические осмотры, а также информирует детей и родителей о необходимых медицинских процедурах и назначениях.
5	Дневной отдых	Дневной сон необходим для физического и психического восстановления детей, а также способствует их обучению, концентрации и общему благополучию. Это важная часть программы смены, которая помогает детям полноценно наслаждаться отдыхом и достичь максимального развития.

Данные мероприятия направлены на создание комфортной и безопасной среды для детей, способствующей их здоровью и гармоничному развитию.

Формы организации детей, способствующие решению оздоровительных задач, основные профилактические мероприятия

Организация детей в Центре для решения оздоровительных задач осуществляется следующими формами:

1. Занятия спортом в физкультурно-оздоровительном комплексе;
2. Отрядные мероприятия, посвященные здоровому образу жизни;
3. Утренние зарядки;
4. Медицинские осмотры

Основные профилактические мероприятия включают в себя:

1. Регулярные медицинские осмотры и консультации со специалистами.
2. Организация занятий по здоровому питанию и формированию правильного режима дня.
3. Обучение детей навыкам безопасного поведения в различных ситуациях.
4. Проведение физкультурных занятий и организация спортивных соревнований.

Анализ показателей деятельности

Сильные стороны деятельности организации:

- Центр обеспечивает дифференцированный подход к построению режима дня с учётом возрастных и индивидуальных потребностей детей, что создаёт условия для их физического здоровья, психоэмоционального благополучия и всестороннего развития

- В организации выстроены устойчивые процедуры соблюдения санитарно-эпидемиологических норм и правил, гарантирующие безопасную среду для детей и персонала лагеря на протяжении всего года.

- Сотрудники Центра демонстрируют высокий уровень компетентности в создании здоровьесберегающей атмосферы и целенаправленном формировании у воспитанников устойчивых привычек здорового образа жизни.

Слабые стороны деятельности организации:

- Требуется доработка структуры режима дня с учётом интенсивной образовательной программы смены, включающей дополнительное образование, спортивные и творческие мероприятия, для обеспечения оптимального баланса нагрузки и восстановления.

Приоритеты, цели и задачи, обеспечивающие стабильное функционирование и развитие на следующий отчетный период:

- Регулярное обновление программ и активностей для обеспечения разнообразия занятий и предотвращения однообразия в содержании смен.

- Проведение специальных тематических мероприятий, посвящённых различным аспектам здоровья (День здорового питания, День физической активности и др.) с целью повышения осведомлённости детей о значимости здорового образа жизни и трансформации здоровьесберегающих практик в активную образовательную политику.

4.2 Организация воспитательной работы в учреждении

Воспитательная деятельность КГБНОУ КДЦ «Созвездие» реализуется на основе программы воспитания. Общая цель программы воспитания - личностно значимое развитие высокопотенциального человеческого ресурса Хабаровского края на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и идеи массовой уникальности.

Практическая реализация цели и задач воспитания осуществляется в рамках следующих направлений воспитательной работы:

- **Гражданское воспитание** (формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней Российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации);

- **Воспитание патриотизма** (воспитание любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности);

- **Духовно-нравственное воспитание** (воспитание обучающихся на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей);

- **Эстетическое воспитание** (формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства);

- **Экологическое воспитание** (формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей);

- **Трудовое воспитание** (воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, получение

профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности);

- **Физическое воспитание и воспитание культуры здорового образа жизни и безопасности** (развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, формирование культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности);

- **Познавательное направление воспитания** (стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию).

Мероприятия/комплекс мер по реализации каждого из направлений

В рамках краевых профильных смен	Массовые мероприятия муниципального и регионального уровня
Гражданское воспитание	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Губернаторский колледж управления», «Безопасное колесо», «Содружество Орлят России»	Краевой этап Всероссийского конкурса юных инспекторов движения «Безопасное колесо»
	Мероприятие: Региональная профильная смена «Движение первых»
	Краевой слет Движения Первых. Хабаровский край
Воспитание патриотизма	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Губернаторский колледж управления», «Безопасное колесо», «Содружество Орлят России»	Краевой этап Всероссийского конкурса юных инспекторов движения «Новый поворот»
	Мероприятие: Региональная профильная смена «Движение первых»
	Краевой слет Движения Первых. Хабаровский край
	Краевой этап Всероссийского военно-спортивного фестиваля имени генералиссимуса А.В. Суворова среди обучающихся (казацких) классов
Духовно-нравственное воспитание	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Рождественский экспресс», «Сказки на каникулах», «Морские каникулы», «Семья на каникулах», «Новый год в «Созвездии», «Созвездие собирает друзей», «Вселенная «Созвездие», «Фольклор»	Тур выходного дня «Семейные каникулы», Мероприятие «Семейный рождественский тур», Дни встречи с родителями на краевых профильных сменах (лето), Мероприятия для родителей на летних сменах (отчетные концерты, спортивные состязания)
Эстетическое воспитание	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Школа кино и анимации», «Цивилизация», «КВН», «Сенсация», «Знакомство с уличным театром», «ВТанце», «Театралка»	
Экологическое воспитание	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Маршрут	

построен», «Тайны Амура», «Экспедиция», «Навигаторы приключений»	
Трудовое воспитание	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Педагогическая смена», «Строим будущее», «#КиноШка», «Горная школа», «Витами С», «Город профессий», «Технопарк»	Проориентационная площадка «Учись и работай в Хабаровском крае»
	Региональный этап чемпионата «Профессионалы». Компетенция «Вожатская деятельность»
Физическое воспитание и воспитание культуры здорового образа жизни и безопасности	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «Академия» (факультет «Фокстрот»), «Бонивур спортивный», «Азимут спортивный», «Чемпионы»	Региональный этап Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания» и «Президентские спортивные игры», Всероссийские соревнования по футболу «Кожаный мяч – Школьная футбольная лига». Межрегиональный этап – зона «Дальний Восток»
Познавательное направление воспитания	
Комплекс мероприятий краевых профильных смен «МатКод», «Академия», «Летняя физико-математическая школа», «Погружение»	Мероприятие «Интеллект» (Региональный этап Всероссийской олимпиады школьников)
	Учебно-тренировочные сборы по подготовке к заключительному этапу ВсОШ победителей, призеров, перспективных участников регионального этапа ВсОШ
	Региональный этап Всероссийской Большой олимпиады «Искусство-Технология- Спорт»

В комплекс мероприятий краевых профильных смен входит организация отрядной деятельности.

Организация отрядной деятельности является необходимым условием успешности ребенка в лагере и определяет степень его адаптации в нем. На уровне отряда формируются межличностные отношения между детьми отряда, между детьми и взрослыми – вожатыми, обслуживающим персоналом и другими взрослыми людьми в лагере. На уровне отряда создаются условия для формирования благоприятного микроклимата в детском коллективе, формирование гармоничных отношений между всеми участниками воспитательного процесса.

При разработке отрядных дел мы ориентированы на гуманистические, общечеловеческие и национальные ценности: мир, жизнь, здоровье, добро, милосердие, труд, культура, национальные традиции и т.д. Цель деятельности содействие развитию целостной личности как высшей ценности, личности, способной самостоятельно и творчески мыслить, имеющей чувство собственного достоинства, понимающей свое предназначение, умеющей жить и действовать в реальных условиях окружающего мира. Через игры на знакомство и сплочение прививаем ценности дружбы, через отрядные дела разной тематики прививаем ценности семьи, гражданственности, патриотизм, любовью к природе, здорового образа жизни, культуры и творчества, на огоньках участники смены учатся слушать и слышать друг друга, а также делятся ценностным опытом, принятым в их семьях. Что соответствует целям программы воспитания учреждения.

Направленность	Отрядные дела, реализуемые в рамках краевых профильных смен наиболее часто в 2025 году
Гражданское воспитание	ОД «Дальневосточный характер», «Дальневосточный Герой», «Выборы органов самоуправления», огонек знакомств «Дух первооткрывателя»
Воспитание патриотизма	ОД «Первопроходцы», «Дорогами предков», «Защитники Отечества», «Имя твое не забыто»,
Духовно-нравственное воспитание	ОД «Семейный герб», «Семейный альбом», «Ценность места», «Мой дом – «Созвездие»
Эстетическое воспитание	ОД «Оформление отрядного пространства»
Экологическое воспитание	ОД «Лотос Комарова»
Трудовое воспитание	ОД «Профессия моей мечты»
Физическое воспитание и воспитание культуры здорового образа жизни и безопасности	ОД «Олимпийские уроки»
Познавательное направление воспитания	ОД «Космос»

Анализ показателей деятельности

Сильные стороны деятельности организации:

1. Наличие квалифицированных педагогов, способных реализовывать разнообразные воспитательные мероприятия. Это свидетельствует о формировании в учреждении профессиональной среды, позволяющей оперативно адаптировать воспитательные программы под меняющиеся требования и запросы детей. Это создаёт предпосылки для устойчивого качества образовательного процесса независимо от внешних изменений.

2. Детальная проработка мероприятий по всем направлениям воспитательной работы. Данный аспект указывает на наличие целостной методической системы, исключающей фрагментарность и хаотичность в воспитательной деятельности. Организация работает не «точечно», а в рамках комплексной программы, что обеспечивает преемственность и накопление воспитательного эффекта.

3. Сочетание активных видов деятельности (спорт, творчество) с интеллектуальными занятиями. Данный аспект демонстрирует понимание принципа всестороннего развития личности. Это позволяет охватывать различные категории детей с разными интересами и склонностями, минимизируя риск социальной дезадаптации отдельных участников.

4. Укрепление связей с родителями и организация совместных мероприятий. Данный аспект отражает осознанный переход от «закрытой» модели лагерного воспитания к открытой системе взаимодействия с семьёй. Это соответствует современным требованиям к преемственности семейного и учрежденческого воспитания и снижает риск конфликта ценностных ориентиров.

Приоритеты, цели и задачи, обеспечивающие стабильное функционирование и развитие на следующий отчетный период: Совершенствование системы экологического воспитания, направленной на формирование экологической культуры, ответственного и бережного отношения к окружающей среде.

Основные управленческие решения: Расширение мероприятий по экологическому воспитанию.

4.3. Организация деятельности медицентра в рамках реализации образовательных программ

За 2025 год было реализовано 5 программ дополнительного образования – локаций:

Название профильной смены	Название программы	Автор-составитель	ФИО педагога
Рождественский экспресс	Медиамастерская	Колосова К.В.	Колосова К.В
Город профессий	«Тележурналистика»	Колосова К.В.	Колосова К.В.
Бонивур Спортивный	Мобильная видеосъемка	Колосова К.В.	Колосова К.В. + стажеры Медиациентра (волонтеры)
Цивилизация	Протожурналистика	Колосова К.В.	Колосова К.В. Артёмова Д.А.
КВН и В танце	Медиамастерская	Колосова К.В.	Рязанова Е. + Стажеры Медиациентра (стажеры)

Программы локаций посвящены знакомству с журналистской деятельностью и SMM – менеджментом. Программы трансформируются в соответствии с возрастом участников, особенностями профильной смены.

Основной площадкой размещения итогов мастерских является группа Медиациентра в социальной сети ВКонтакте, лучшие работы также размещаются в официальных аккаунтах КДЦ «Созвездие» (Далее – Центр).

Стажировка участников журналистских объединений Хабаровского края и проекта «Медиашкола» на краевых профильных сменах

Программа стажировки действует в соответствии с положением о Медиациентре краевого государственного бюджетного образовательного учреждения «Краевой детский центр «Созвездие» № 01-07/370 от 09.11.2015г.

Стажировка в Медиациентре – прохождение различных образовательных блоков (отличающихся по сложности содержания в виду: возраста участников, предпрофессионального уровня подготовки, сроков стажировки, специфики мероприятия, в рамках которого реализуется стажировка) специальной образовательной программы на базе Медиациентра «Созвездие», итогом которой становится обязательный выпуск информационных продуктов.

В 2025 году стажировка состоялась на всех краевых профильных сменах. Стажировку в Медиациентре прошли 88 человек. 18 из них участвовали в работе медиациентра в роли волонтера.

В рамках стажировки участники проходят обучающие занятия по темам: «Интервью как жанр журналистики», «Контент-планирование», «Особенности написания текста в социальных сетях», «Основы работы с зеркальным фотоаппаратом», «Обработка фотографий в специальной программе», «Основы работы в графическом редакторе Corel Draw», «Сторителлинг», «Создание портфолио журналиста», «Радиожурналистика»,

«Тележурналистика» и др. Тема занятия выбирается в зависимости от уровня подготовки стажера, а также его предпочтений.

Также участники имеют возможность провести образовательные занятия на локации для детей участников краевых профильных смен. Такое право предоставляется обучающемуся, в случае его высокой предпрофессиональной подготовки и защиты плана-конспекта предстоящего занятия. Проведение занятий позволяет стажерам не только делиться журналистским опытом с начинающими корреспондентами и фотографами, но и углублять свои знания по выбранной теме.

В 2025 году, по сравнению с 2024 годом, спрос на стажировку значительно возрос, что говорит о заинтересованности подростков в программе ранней профориентации.

Кроме событий, проходящих на территории дружин Центра «Созвездие», у участников программы стажировки есть возможность практиковаться на выездных мероприятиях Центра и партнеров. Так в 2025 году, стажеры Медиациентра участвовали в мероприятиях, практикуя полученные навыки по направлению «Фотография», «Видеопроизводство», «Мобильная фотография», «Мобильная видеосъемка и монтаж».

В 2025 году были введены следующие изменения в организацию программы стажировки: все участники по завершении смены презентовали результаты своей работы перед комиссией и проходили итоговое собеседование. Участники, успешно представившие свою деятельность и полностью выполнившие все задачи программы стажировки, получили приглашение в постоянный состав детского медиациентра.

Цели на 2026 год:

Увеличение количества участников стажировки:

1. Модернизировать программу стажировок, чтобы включить больше учащихся особенно из отдаленных районов Хабаровского края, для обеспечения равного доступа к профессиональному развитию в сфере медиа;

2. Географическое расширение и привлечение педагогов: включить в программу стажировки педагогов, реализующих медиапрограммы в образовательных организациях, для обмена опытом и повышения квалификации.

3. Разработка новых образовательных блоков: ввести новые темы и специализированные мастер-классы, отвечающие современным трендам в медиаиндустрии, такие как цифровая журналистика, использование ИИ в медиапроизводстве и другие.

4. Расширение партнерской сети: привлечь новых партнеров из медиаиндустрии и смежных областей для проведения мастер-классов, предоставления стажировочных мест и поддержки проектов стажеров.

5. Усиление практической направленности: организовать больше практических мероприятий, включая выездные стажировки и реальные медиапроекты с партнерами, для укрепления профессиональных навыков стажеров.

4.4. Организация психолого-педагогической работы

Опираясь на концепцию развития психологической службы в системе образования Российской Федерации на период до 2025, в целях профессионального (психологического, психолого-педагогического) обеспечения решения стратегических направлений развития образования Хабаровского края, сектор психолого-педагогической работы реализует выполнение приоритетных для КГБОУ ДО ХКЦВР "Созвездие" задач:

–содействие в позитивной социализации участников КПС через освоение социальных норм, правил поведения, ролей и форм социальной жизни

–воспитание российской гражданской идентичности: патриотизма, уважения к Отечеству через познание прошлого и настоящего многонационального народа России; осознание своей этнической принадлежности, знание истории, языка, культуры своего народа, своего края, основ культурного наследия народов России и человечества; усвоение гуманистических, демократических и традиционных ценностей многонационального российского общества; воспитание чувства ответственности и долга перед Родиной;

–формирование коммуникативной компетентности в общении и сотрудничестве со сверстниками, взрослыми в процессе образовательной, общественно полезной, учебно-исследовательской, творческой и других видов деятельности для создания условий самостоятельного осознанного выбора участниками профессии (или профессиональной области) и построения личных профессиональных планов;

–развитие морального сознания и компетентности в решении моральных проблем на основе личностного выбора, формирование нравственных чувств и нравственного поведения, осознанного и ответственного отношения к собственным поступкам через создание условий сохранения и укрепления психологического и психического здоровья и развития участников смен;

–психологическое сопровождение одаренных детей и молодежи на основе системы психологической поддержки в рамках реализации потенциала одаренных детей и молодежи, обогащения их познавательных интересов и мотивов; формирование основ экологической культуры соответствующей современному уровню экологического мышления, развитие опыта экологически ориентированной рефлексивно-оценочной и практической деятельности

– формирование ценности здорового и безопасного образа жизни; усвоение правил индивидуального и коллективного безопасного поведения

–осознание значения семьи в жизни человека и общества, принятие ценности семейной жизни, уважительное и заботливое отношение к членам своей семьи через психологическое просвещение и консультирование родителей (законных представителей) по проблемам воспитания и развития.

Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса

Систематический контроль по эффективности реализации краевых профильных смен осуществлялся на основе мониторинга динамики изменения самооценки участников.

Реализация образовательных программ и социальных практик смены призвана формировать у участников чувство успеха, социальную компетентность и позитивное отношение к себе. Наблюдение за динамикой самооценки служит объективным индикатором эффективности этих мероприятий и корректирует работу педагогов и психологов.

Данные мониторинга помогают оценить эффективность применяемых методик и программ, направленных на развитие личностных и коммуникативных навыков, а также построение позитивной мотивации к коммуникации и социальному развитию.

Таким образом, анализ динамики самооценки является важным инструментом мониторинга, обеспечивающими качественную обратную связь и способствующими

целенаправленному совершенствованию психолого-педагогического сопровождения в рамках краевых профильных смен.

В ходе тестирования было обработано **8308** анкет участников краевых профильных смен. Полученные данные мониторинга отражены в таблице.

КПС	Количество детей на смене	Выборка чел./%	Отсутствие динамики чел./%	Положительная динамика (+) чел./%	Отрицательная динамика (-) чел./%
Рождественский экспресс	207	193/93,2	151/78,2	17/8,8	25/13
Знакомство с уличным театром	30	23/76,7	19/82,6	3/13	1/4,4
Маткод	54	43/79,6	30/69,8%	8/18,6%	5/11,6%
Губернаторский колледж управления	130	86/66,2	70/81,4	4/4,7	12/14
Фокстрот	95	72/	56/77,8	6/8,3	10/13,9
Педагогическая смена	56	48/85,7	35/72,9	3/6,3	10/20,8
«Созвездие» собирает друзей (весна)	104	93/89,4	63/67,8	15/16,1	15/16,1
Фольклор	79	72/91,1	50/69,5	17/23,6	5/6,9
Тайны Амура	64	55/85,9	47/85,5	6/10,9	2/3,6
Строим будущее	49	46/93,9	32/69,6	9/19,6	5/10,8
Безопасное колесо	99	76/76,8	63/82,9	7/9,2	6/7,9
Содружество Орлят России	102	94/	73/77,6	12/12,8	9/9,6
Сказки на каникулах	363	295/88,6	216/73,2	31/10,5	48/16,3
Город профессий	385	288/74,8	206/71,6	41/14,2	41/14,2
Цивилизация	377	306/81,2	229/74,9	35/11,4	42/13,7
Академия	360	317/88,1	235/74,1	33/10,4	49/15,5
ВТанце	248	229/92,3	166/72,5	31/13,5%	32/14%
КВН	130	118/90,8	85/72	16/13,6	17/14,4
Маршрут построен	210	197/93	124/63	45/22,8	28/14,2
Бонивур спортивный	161	153/95	118/77,1	20/13,1	15/9,8
Сенсация	212	165/ 87	105/63,6	33/20	27/16,4
КиноШка	72	70/97,2	47/67,1	10/14,3	13/18,6
Экспедиция	140	123/87,8	79/64,2	23/18,7	21/17,1
Содружество Орлят России	105	100	72/72	14/14	14/14
Вселенная	158	123/77,8	96/78	11/8,9	16/13,1

Созвездия					
Горная школа	62	46/74,2	36/78,3	6/13	4/8,7
Театралка	96	66/68,8	48/72,7	13/19,7	5/7,6
Витамин С	64	39/	24/61,5	10/25,6	5/12,8
Чемпионы	105	57/69,5	51/89,4	3/5,3	3/5,3
Технопарк	64	35/54,7	29/82,8	3/8,6	3/8,6
Новый год в Созвездии	184	146/79,3	107/73,2	16/11	23/15,8
Итого	4565	3774/82,7	2762 /73,2	501/13,3	511/13,5

По результатам мониторинга самооценки **83,2%** участников смен зафиксировали стабильный уровень самооценки, что говорит о сохранении внутреннего психологического баланса большинства детей и подростков в ходе реализации краевых профильных смен. Это указывает на устойчивость личностных позиций в условиях изменения образовательной среды.

Незначительные колебания в уровне самооценки наблюдались примерно у равного количества участников — по **13,3%** с отрицательной динамикой и **13,5%** с положительной. Такая сбалансированная распределённость свидетельствует о достаточно разнонаправленном влиянии образовательной среды смены на личностное восприятие себя.

Особое внимание заслуживает природа отрицательной динамики, которая в значительной мере связана с изменением уровня самооценки из нормальной в завышенную. В данном контексте это можно рассматривать не как ухудшение, а скорее как субъективное переоценивание своих достижений, возможное вследствие полученных успешных опытов и побед в ходе смены. Такое явление соответствует вариациям нормы в процессе личностного развития детей и подростков.

Таким образом, выявленные изменения динамики самооценки отражают многообразие реакций участников на образовательный процесс и не выходят за рамки ожидаемой вариативности. Это подтверждает, что психологическая среда краевых профильных смен в целом поддерживает и стимулирует позитивное развитие самооценки, способствуя формированию у участников адекватной и адаптивной оценки своих возможностей.

Для профилактики дезадаптации участников краевых профильных смен педагогами-психологами сектора психолого-педагогической работы регулярно проводились обучающие тренинги для вожатых, где сотрудники педагогического отряда получали навыки психологической работы с разными категориями детей.

Вожатые – визитная карточка КДЦ «Созвездие» - центра-лидера в сфере дополнительного образования и детского отдыха в Хабаровском крае. Центра, который чтит историю, традиции и воспитывает нравственные ориентиры и ценности не только среди участников смен, но и в своих сотрудниках.

Обучение основам вожатского мастерства – это процесс развития у молодых людей широкого спектра социальных компетенций, необходимых для успешной жизни в современном обществе. Это и способность быть диалогичными, и своевременно предупреждать развитие конфликтных ситуаций, умение быть убедительным рассказчиком и грамотным наставником, способность взаимодействовать с другими

людьми в целях взаимообучения, умение быть корректным и внимательным в отношениях с людьми разного возраста, уметь слушать и слышать и многое другое.

Реализация программы Школы подготовки вожатых (ШПВ)

Важной составляющей эффективной работы Центра стала Школа подготовки вожатых с Дальневосточным характером — уникальная программа, созданная с учетом ценностей и особенностей Дальнего Востока. Это образовательное пространство, где будущие вожатые не только получают профессиональные навыки, но и формируют глубокое понимание региональной идентичности, культурного многообразия и социальной ответственности. Курс привлекает внимание молодежи Хабаровского края новым, ярким, позитивным имиджем с опорой на ресурс готовности молодежи «прокачивать» новые навыки, и тем самым, активно развиваться.

Сотрудники сектора психолого-педагогической работы активно содействуют реализации данного курса, обеспечивая комплексное психолого-педагогическое сопровождение:

- осуществляют диагностические исследования участников с целью выявления индивидуальных ресурсов и зон развития;
- составляют психологические характеристики участников ШПВ;
- записывают образовательные видео-уроки для размещения на платформе «Созвездие Онлайн», раскрывающие основные психологические темы, необходимые для будущих вожатых;
- предоставляют теоретические материалы и контрольно-проверочные тесты по различным темам;
- проводят тренинги и практические занятия, направленные на развитие ключевых личностных компетенций — лидерство, эмпатию, стрессоустойчивость, командную работу и саморегуляцию.

В рамках проведения Школы подготовки вожатых (ШПВ) с Дальневосточным характером в 2025 году были проведены психологическая диагностика и тестирование, составлены психологические характеристики участников.

Сотрудниками СППР были записаны видео-уроки и размещены на платформе «Созвездие Онлайн», а также предоставлены теоретические материалы и контрольно-проверочные тесты по темам:

1. Психолого-педагогические характеристики современных детей
2. Особенности работы вожатого с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. «Советы вожатым при работе с особыми категориями детей».
3. Технологии управления конфликтами в детском коллективе.
4. Особенности работы вожатого с детьми с ограниченными возможностями здоровья и детьми-инвалидами. «Советы вожатым при работе с особыми категориями детей».
5. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Психология общения. Как заработать авторитет в детском коллективе.
6. Работа с одаренными детьми в условиях ВДК.

Проведены очные занятия и дистанционные лекции на платформе Яндекс-телемост по темам:

1. Ценностно-смысловые ориентиры деятельности вожатого в России.

2. Психолого-педагогические характеристики современных детей. «Как понять ребёнка?»

3. Локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность вожатого в организации.

4. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Методы работы с детьми разных возрастов. Как понять ребенка. Возрастные особенности детей.

5. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Гендерные особенности общения в ВДК. «Как понять ребёнка?»

6. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Основы конфликтологии. Конфликты в детском коллективе. Типовые конфликты детей младшего, среднего, старшего школьного возраста и пути их решения.

7. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Возрастная психология - закрытые кейсы.

8. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Советы вожатому при работе с особыми категориями детей.

9. Психолого-педагогические основы знаний отрядного вожатого. Психология здоровья

10. Педагогические технологии и методы работы вожатого. Основы педагогики. Развитие толерантного сознания и личностной автономии школьников на смене.

11. Методика организации гражданско-патриотического воспитания в деятельности вожатого.

12. Этический кодекс вожатого.

13. Технологии восстановительной медиации в условиях ВДК.

Такой подход позволяет не только повысить профессиональный уровень вожатых, но и прокачать их личностные качества, необходимые для успешного социального взаимодействия в условиях лагеря и дальнейшей жизнедеятельности. Особое внимание уделяется сохранению и развитию Дальневосточного характера — стойкости, открытости, инициативности и чувства сопричастности к развитию родного региона.

В результате школа подготовки вожатых стала важным ресурсом для создания доверительной, поддерживающей атмосферы в лагере, обеспечивающей комфортное и развивающее пребывание для каждого участника.

Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса

В течение года педагогами-психологами центра проводились диагностические процедуры для воспитателей педагогического отряда, педагогов дополнительного образования, консультантов, руководителей смен с целью профилактики эмоционального выгорания и определения уровня готовности к работе. В качестве диагностического материала использовались:

1. Тест-опросник А. Карелина «Оценка текущего эмоционального состояния».

2. Полный восьмицветовой тест Люшера.

3. Тест-опросник Леонгарда – Шмишека для определения акцентуации характера.

4. Проективная методика исследования личности «Рисуночный тест Э. Вартегга», который позволяет исследовать структуру личности во взаимосвязи с базовыми функциями эмоций, динамики и контроля взаимодействия с реальностью.

Для индивидуальной диагностики педагогических работников с целью социально-психологического исследования профессиональной культуры личности составляются заключения к аттестации по следующим критериям:

1. Уровень эмпатии к участникам образовательного процесса.
2. Уровень толерантности в отношениях.
3. Уровень проявления конфликтности в отношениях.
4. Удовлетворённость членов педагогического коллектива организацией и содержанием методического сопровождения образовательного процесса.

При организации образовательного процесса аттестуемому педагогу предлагаются методики:

1. Методика диагностики уровня эмпатических способностей В. В. Бойко
2. Методики диагностики общей коммуникативной толерантности В. В. Бойко
3. Методика диагностики коммуникативной агрессивности В. В. Бойко
4. Методика «Личностная агрессивность и конфликтность» (авторы Е. П. Ильин и П. А. Ковалев)
5. Анкета «Методист глазами коллег»

Для групповой диагностики участников краевых профильных смен психолого-педагогической службой КГБОУ ДО ХКЦВР «Созвездие» использовались методики:

1. Психометрический тест С. Деллингер
2. Методика определения эмоциональной самооценки А.В.Захарова
3. Проективный тест «Дерево с человечками» П. Уилсона в адаптации Л.П. Пономаренко

Эти тесты дополняют друг друга. Они позволяют комплексно и эффективно определить состояние эмоционально-волевой сферы, помогают своевременно выявить группу риска.

Для индивидуальной диагностики участников краевых профильных смен используются следующие стандартизованные и проективные методики:

1. Цветовой тест М. Люшера в модификации Л.Н. Собчик
2. Личностный 16-факторный опросник Р. Кеттелла
3. Опросник Г. Айзенка
4. Методика экспресс-диагностики характерологических особенностей личности Т. В. Матолина
5. Тест тревожности Тэммл, М. Дорки, В. Амен
6. Опросник Тест по типологии Майерс – Бриггс
7. Методика «Дифференциально-диагностический опросник» (ДДО; Е. А. Климова)
8. Методика «Профиль» (модификация методики «Карта интересов» А. Голомштока)
10. Методика «Определение профессионального типа личности» Дж. Голланда.
11. «Шкала тревоги и тревожности» Спилберга Ч.Б. –Ханина Ю.Л.

Данные методики используются и дают устойчивый результат при выявлении личностных особенностей детей и подростков, формировании временных и постоянных детских коллективов, в педагогической практике в целях корреляции взаимоотношений в системах: «воспитанник- воспитанник», «воспитанник — наставник», «воспитанник — коллектив».

Для адаптации детей с СДВГ младшего школьного возраста была организована ежедневная работа в малых группах с использованием методов арт-терапии и игровой терапии. В результате у детей снижалось психомоторное возбуждение, стабилизировался эмоциональный фон.

Консультационное сопровождение образовательного процесса

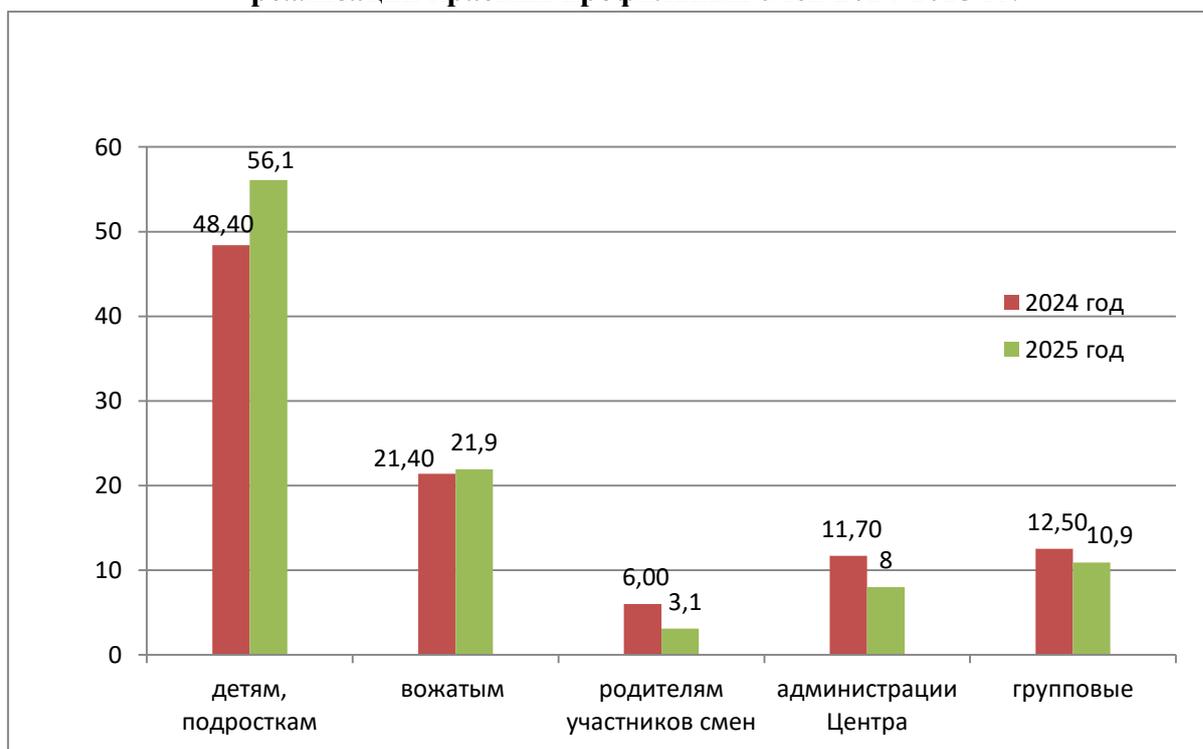
За период с 01.01.2025 по 31.12.2025 гг. в ходе реализации краевых профильных смен педагогами-психологами проведено **7454** консультаций по запросу и производственной необходимости, из них: детям, подросткам – 4178, сотрудникам педагогического отряда – 1635, родителям участников смен – 232, администрации Центра – 595, групповых консультаций -814.

Индивидуальное консультационное сопровождение по запросам

№	Консультации	2024	%	2025	%
1.	детям, подросткам	3162	48,4	4178	56,1
2.	сотрудникам педагогического отряда	1397	21,4	1635	21,9
3.	родителям участников смен	391	6	232	3,1
4.	администрации Центра	762	11,7	595	8
5.	всего индивидуальных консультаций	5712	87,5	6640	89,1
6.	групповые	816	12,5	814	10,9
7.	итого консультаций	6528	100	7454	100

Для наглядности данные консультационного сопровождения образовательного процесса за период 2025 года отражены на диаграмме.

Сравнительные показатели фактически проведенных консультаций за период реализации краевых профильных смен 2024-2025 гг.



Согласно анализу, за период 2025 года на **7,7%** увеличилось количество обращений за психологической помощью участников смен. Данная тенденция свидетельствует, прежде всего, о повышении информированности и доверия к психологической службе, о доступности психологической поддержки для каждого участника смены, снижению стигмы вокруг обращения к психологу, формированию благоприятного психологического климата в лагере. Также большим плюсом является увеличение числа профессиональных психологов в период реализации летней оздоровительной кампании и улучшение организации консультаций, что облегчает доступ к специалистам.

Однако, данная тенденция также может означать увеличение количества и сложности возникающих психологических запросов, возрастание эмоциональных и поведенческих проблем, связанных с современными стрессовыми факторами, изменение контингента участников (прием и поддержка большего числа детей с особенностями развития, эмоциональными или поведенческими проблемами), увеличение числа участников из семей с повышенными рисками (социальные, эмоциональные факторы).

Увеличение обращений не обязательно свидетельствует о росте проблем — зачастую это позитивный знак, показывающий, что дети и подростки чувствуют себя комфортнее, получая профессиональную помощь. Активное использование психологической поддержки говорит о зрелости и эффективности системы сопровождения в лагере.

Этот факт позволяет корректировать психолого-педагогическую работу, развивать профилактические программы и направлять ресурсы для помощи наиболее нуждающимся.

Почти в **2 раза** по сравнению с прошлым годом снизилась доля обращений к психологам родительской общественности. Снижение количества обращений родителей может объясняться повышением доверия родителей и законных представителей к педагогам и специалистам Центра, что снижает необходимость обращаться к психологам напрямую; улучшению организационной среды и управления (достаточная доля обращений родителей решалась на уровне заместителей начальников дружин по воспитанию); а также снижением тревожности родителей благодаря предыдущему позитивному опыту пребывания детей в Центре.

Увеличение количества обращений сотрудников педагогического отряда на **1,6%** мы связываем с активной работой сотрудников СППР по мотивации вожатых обращаться за психологической помощью; ростом осознания вожатыми важности психологической поддержки и желанием эффективно решать профессиональные и личные задачи; возможным увеличением нагрузки и стресса на вожатых во время реализации краевых профильных смен (ответственность, работа с разными эмоциональными состояниями детей, с различными категориями детей).

На **3,7%** меньше в 2025 году наблюдается консультаций администрации Центра, что может объясняться улучшением организационной среды и управления, что снизило потребность в психологической поддержке на уровне администрации.

В ходе реализации краевых профильных смен в 2025 г. педагогами-психологами было проведено **814** групповых консультаций по запросам администрации центра, руководителей смен и производственной необходимости, что практически соответствует количеству групповых консультаций за 2024 год.

С целью профилактики эмоционального выгорания педагогов и участников смен проводились мероприятия, направленные на повышение стрессоустойчивости, обучение способам снижения эмоционального и мышечного напряжения, включающие в себя элементы арт-терапии и релаксационные упражнения, которые позитивно сказывались на самочувствии, помогали справиться с усталостью и разного вида стрессами. За отчетный период проведено 214 психологических тренинга и занятия, 72 групповых релаксационных сессии.

На основании вышеизложенного, можно сделать **выводы:**

1. Задачи, поставленные перед сектором психолого-педагогической работы на 2025 год, успешно выполнены.

2. Психолого-педагогическое сопровождение при выполнении дополнительных образовательных программ реализовано как комплекс действий, направленный на создание условий, способствующих сохранению и укреплению психологического здоровья обучающихся, развитию у них всех видов образовательных результатов, совершенствующих навыки и умения в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС), включая особенности дополнительного образования и образовательных лагерей:

– обеспечение безопасной и поддерживающей образовательной среды, создающей условия для психологического комфорта, эмоциональной устойчивости, социализации и формирования толерантного отношения к другим.

– умение организовывать учебное сотрудничество и совместную деятельность с учителем и сверстниками; работать индивидуально и в группе: находить общее решение и разрешать конфликты на основе согласования позиций и учета интересов; формулировать, аргументировать и отстаивать свое мнение;

– умение осознанно использовать речевые средства в соответствии с задачей коммуникации для выражения своих чувств, мыслей и потребностей; планирования и регуляции своей деятельности; владение устной и письменной речью, монологической контекстной речью;

– формирование и развитие экологического мышления, умение применять его в познавательной, коммуникативной, социальной практике и профессиональной ориентации;

– развитие ключевых компетенций личности: способность к самоопределению и саморазвитию, формирование положительной мотивации к обучению и активной жизненной позиции.

– формирование умений критического мышления, творческого подхода и самостоятельного решения проблем в рамках образовательной деятельности дополнительного образования.

3. В рамках психодиагностического сопровождения образовательного процесса сотрудниками сектора психолого-педагогической работы был выбран вектор на внедрение новых, современных методик для более эффективного психологического сопровождения участников смен и сотрудников педагогического отряда. Методики использовались для выявления особенностей личности детей и подростков, формирования временных и постоянных детских коллективов. Для снижения психомоторного возбуждения, стабилизации эмоционального фона и комфортной адаптации детей с СДВГ младшего школьного возраста будет и в дальнейшем организована ежедневная работа в малых

группах с использованием арт-терапии, песочной и игровой терапии, а также сеансы гидротерапии и галотерапии.

Указом Президента России 2025 год объявлен Годом защитника Отечества. Центр «Созвездие» активно интегрирует ценности Года защитника Отечества в программы воспитательной и образовательной работы, формируя у детей и подростков патриотизм, уважение к истории и подвигам российского народа, чувство гражданской ответственности и готовности защищать Родину.

Это полностью согласуется с миссией и вектором Центра, ориентированного на воспитание личности с дальневосточным характером — сильной, целеустремлённой, отзывчивой и патриотично настроенной, способной к самореализации и социально значимой деятельности на территории региона и страны в целом.

Психолого-педагогическая служба Краевого детского центра «Созвездие» успешно справляется с задачами обеспечения психологического здоровья и личностного развития обучающихся в условиях краевых профильных смен, реализуемых в Центре, эффективно внедряя современные методики сопровождения и поддерживая развитие ключевых компетенций. Внедрение ценностей Года защитника Отечества способствует формированию у воспитанников чувства патриотизма и гражданского долга, что укрепляет связь Центра с региональными и федеральными стратегиями воспитания подрастающего поколения.

Таким образом, деятельность сектора психолого-педагогической работы за отчетный период полностью соответствует современным образовательным стандартам и стратегическим приоритетам развития детского и молодежного образования в Дальневосточном федеральном округе.

В 2026 году деятельность сотрудников психолого-педагогической работы будет направлена на дальнейшую реализацию целей и задач Программы развития учреждения, а также разработку новой программы развития на следующий период работы.

4.5. Организация физкультурно-оздоровительной деятельности

1. Материально-техническая база учреждения

Организация спортивной, физкультурно-оздоровительной деятельности осуществляется на территории дружин «Созвездие», и «имени Бонивура», «Азимут», ФОК с использованием материальной базы дружин и спортивного комплекса. Для полноценной реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в физкультурно-оздоровительном комплексе созданы необходимые условия: имеется стандартный плавательный бассейн длиной 25 метров, универсальный спортивный зал, зал аэробики и фитнеса, кардио-зал и тренажерный зал, каб.304, 305, спортивные площадки.

В 2025 году для реализации образовательных программ и организации спортивного досуга был приобретен новый спортивный инвентарь: 2 катамарана, туристический инвентарь, 3 стола для настольного тенниса, надувной инвентарь, мячи волейбольные, футбольные, ракетки для настольного тенниса, велосипед, и т.д.

2. Педагогический состав

В состав отдела физкультурно-оздоровительной деятельности в 2025 году входили:

- начальник отдела – 1 чел. (с октября);
- методист – 1 чел.;

- тренер- преподаватель – 6чел.;
- инструктор по физической культуре – 4чел.

На летний период для работы на дружинах им. Бонивура и Азимут было принято 3 внешних совместителя.

В течение года педагоги повышали свою квалификацию:

№	Название курсов повышения квалификации	Кол-во часов	ФИО
1	Всероссийская олимпиада школьников по предмету «Физическая культура»	48	Олейников В.Н. Голубева О.А. Стариков Л.С.
2	Содержательный детский отдых: ценностно-смысловые ориентиры	24	Олейников В.Н. Голубева О.А. Стариков Л.С. Корольчук А.Ю. Близеева С.М. Кузьминых Л.С. Плешенков О.В. Чапленко Т.А. Сергуткин А.П. Федосенко В.И.
3	Теория и методика преподавания различных видов спорта	24	Близеева С.М. Олейников В.Н. Стариков Л.С. Тропин М.В. Сергуткин А.П. Чапленко Т.А.
4	Профессиональная переподготовка по квалификации «Тренер- преподаватель»	288	Куянов Н.В.
5	Практический курс «Раскройте секреты биомеханики» НАСП г. Москва		Федосенко В.И.
6	Семинар по работе с детьми ОВЗ «Адаптивная физическая культура как средство реабилитации и социализации детей с ОВЗ в условиях инклюзивной смены» ВДЦ «Алые Паруса»		Олейников В.Н. Голубева О.А. Стариков Л.С. Корольчук А.Ю. Близеева С.М. Кузьминых Л.С. Плешенков О.В. Чапленко Т.А. Сергуткин А.П. Федосенко В.И.
7	ФГБОУВ «Тихоокеанский государственный университет» направление подготовки магистров «Педагогическое образование»	1 курс	Корольчук А.Ю. Куянов Н.В. Тропин М.В.

2025 году тренер-преподаватель Тропин Максим Владимирович стал дипломантом II степени Краевого конкурса на лучшую организацию недели туризма в образовательных организациях края, посвященного 87 годовщине со дня образования Хабаровского края.

В 2025 Почетной грамотой КГБНОУ КДЦ «Созвездие» награждены: методист отдела ФОД Корольчук А.Ю., тренеры-преподаватели: Олейников В.Н. и Близеева С.М., благодарственным письмом Чапленко Т.А.

3. Образовательная и физкультурно-спортивная деятельность

Образовательный процесс организации обеспечен дополнительными общеразвивающими программами, по физкультурно-спортивному и туристско-краеведческому и социально-гуманитарному направлению, которые реализуются на краевых профильных сменах.

Цель: Создание условий для укрепления физического и психического здоровья детей, формирования у них осознанного отношения к собственному здоровью и устойчивых навыков здорового образа жизни через погружение в активную, эмоционально комфортную среду.

Задачи:

1. Физическое воспитание:
 - Развитие физических качеств (сила, выносливость, ловкость, координация);
 - Обучение разнообразным двигательным навыкам и умениям;
 - Формирование привычки к ежедневной и разнообразной двигательной активности;
 - Профилактика гиподинамии.
2. Формирование культуры здорового образа жизни:
 - Расширение знаний о принципах ЗОЖ: рациональном питании, личной гигиене, режиме дня, закаливании;
 - Формирование ответственного отношения к собственному телу и здоровью;
 - Воспитание негативного отношения к вредным привычкам (курение, алкоголь, наркотики);
 - Обучение навыкам безопасного поведения на природе, в лесу, на воде.
3. Обеспечение эмоционального благополучия:
 - Создание психологически безопасной, дружелюбной и поддерживающей атмосферы в отряде;
 - Развитие навыков коммуникации, сотрудничества и разрешения конфликтов;
 - Профилактика стрессов и тревожности, связанных с нахождением в новой среде;
 - Развитие эмоционального интеллекта (умение распознавать, понимать и выразить свои эмоции);
 - Формирование позитивного самоотношения и уверенности в себе.

В течение 2025 года в физкультурно-оздоровительном комплексе реализовывались следующие краевые профильные смены, проходившие на дружине «Созвездие», дружине «Бонивур» и «Азимут»:

№	Название КПС	Название программы	Направленность Программы
Дружина Созвездие			
1	Рождественский экспресс	Рождественский Фокстрот	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (5 модулей)	
2	Интеллект	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
3	Знакомство с уличными театрами	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная

4	Маткод	Волейбол	Физкультурно-спортивная
		Центр Силы	
		Спортивный час (5 модулей)	
5	Губернаторский колледж управления	Командные спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (5 модулей)	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
6	Педагогическая смена	Спортивный час	Физкультурно-спортивная
7	Фокстрот	Спортивный час	Физкультурно-спортивная
8	Созвездие собирает друзей	Командный спорт – вместе к победе	Физкультурно-спортивная
		Эстафета чемпионов	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Туризм для всех – активные каникулы	Туристско-краеведческая
9	Тайны Амура	Волейбол	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (4 модуля)	
		Шахматы	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
10	Фольклор	Командные спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (4 модуля)	
11	Строим будущее	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
12	Содружество Орлят России	Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
		Шахматы	Физкультурно-спортивная
		Эстафета чемпионов	
		Спортивный час (4 модуля)	
13	Безопасное колесо	Веселые старты	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (4 модуля)	
14	Школа подготовки вожатых	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
15	Президентские спортивные игры	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
16	Всероссийские спортивные игры	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
17	Сказки на каникулах	Безопасное колесо	Социально-гуманитарная
		Туристическая азбука	Туристско-краеведческая
		Веселые старты	Физкультурно-спортивная
		Шахматное королевство	

		Спортивный час (4 модуля)	
18	Город профессий	Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
		Командные спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Плавание	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
19	Цивилизация	Веселые старты	Физкультурно-спортивная
		Дворовые игры	
		Кроссфит	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
20	Академия	Фокстрот «Академия»	Физкультурно-спортивная
		Волейбол	
		Кроссфит	
		Плавание	
		Футбол	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Активный туризм	Туристско-краеведческая
Спорт на колесах	Социально-гуманитарная		
21	КВН	Плавание	Физкультурно-спортивная
		Шахматы	
		Комбат	
		Спортивный час (4 модуля)	
22	ВТанце	Плавание	Физкультурно-спортивная
		Шахматы	
		Комбат	
		Спортивный час (4 модуля)	
23	Содружество Орлят России	Плавание	Физкультурно-спортивная
		Подвижные игры и эстафеты	
		Спортивный час (2 модуля)	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
24	Мероприятие Погружение	Водное поло	Физкультурно-спортивная
		Волейбол	
		Фитнес-Центр	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
25	Вселенная Созвездие	Волейбол	Физкультурно-спортивная
		Подвижные игры на	

		воде	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
26	Горная школа	Спортивный час (4 модуля)	
27	Театралка	Подвижные игры и эстафеты	Физкультурно-спортивная
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
28	Университетская смена	Спортивный час (4 модуля)	Физкультурно-спортивная
29	Витамин С	Командные спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Плавание	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
30	Технопарк	Командные спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Плавание	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Командные спортивные игры	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
31	Чемпионы	Чемпионы	Физкультурно-спортивная
		Подвижные игры и эстафеты	
		Шахматы	
32	Новый год в Созвездии	Игровой Центр	Физкультурно-спортивная
		Плавание для всех	
		Шахматы	
		Спортивный час (4 модуля)	
		Основы туристской подготовки	Туристско-краеведческая
Дружина Бонивур			
1	Маршрут построен	Дворовые игры	Физкультурно-спортивная
		Пионербол	
		Подвижные игры	
		Шахматы	
		Спортивный час (2 модуля)	

2	Бонивур спортивный	Спортивные игры	Физкультурно-спортивная
		Шахматы	
		Спортивный час (2 модуля)	
3	Сенсация	Волейбол	Физкультурно-спортивная
		Шахматы	
		Спортивный час (2 модуля)	Туристско-краеведческая
4	Экспедиция	Пляжный волейбол	Физкультурно-спортивная
		Спортивный час (2 модуля)	
5	Киношка	Спортивный час (2 модуля)	Физкультурно-спортивная

Для обучающихся во внеурочное время организовывались дополнительные занятия с учетом возрастных и индивидуальных особенностей. В каждую краевую профильную смену проводятся спортивные часы, клубы по таким направлениям, как волейбол, мини-футбол, баскетбол, стритбол, плавание, настольный теннис, занятия в тренажерном и кардио-залах, а также катание на роликах, самокатах и на коньках в зимний период.

В утренние часы, в качестве режимного момента влияющий на воспитательный процесс, педагогами организовывалась и проводилась зарядка: в летнее время на улице, в дружине «Азимут» на берегу моря.

Проводилась экскурсионная работа (в день заезда на КПС), в рамках которой обучающиеся знакомят со спортивной инфраструктурой ФОК;

Мастер-классы на дружине «Азимут» проводились по пляжному волейболу, установке палатки, разведению костра и т.д. Так же на территории дружин «Созвездие» и «им. Бонивура» прошли мастер-классы по ориентированию, сплаву на катамаранах, туристической подготовке, тхеквондо (приглашенный тренер), водному поло, волейболу и т.д.

В летнее время были организованы сплавы на катамаранах и пешие туристические походы по маршруту Дружина «им. Бонивура» - дружина «Созвездие».

Для реализации направления «Плавание» программы спортивного часа , реализованного на дружине «им.Бонивура», были организованы выезды детей в ФОК.

В течение КПС проводились спортивные турниры различной направленности в соответствии с программой смены и запросами участников (волейбол, пляжный волейбол, мини-футбол, туристическое многоборье и т.д.), в том числе зрелищные спортивные мероприятия: «Фок-Боярд», Спортивное ориентирование (туризм), «Семейный фестиваль», Туристическое многоборье, Турслеты, Гонка героев и т.д.

Во время КПС «КВН» и «ВТанце» реализовывалась программа спортивного часа с участием детей-инвалидов: 9 обучающихся с диагнозом сахарный диабет. Занятия проводились по плаванию, кросс- кид, командные спортивные игры и эстафеты, шахматы.

Работа с классными турами и коммерческими заездами проводилась по направлениям:

- проведение экскурсионной работы и утренних зарядок;
- проведение турниров, эстафет;
- организация занятий в формате программы «Спортивный час»;

- мастер-классы.

В 2025 году на базе ФОК были проведены такие соревнования как:

- Открытый чемпионат Дальнего Востока по фридайвенгу;
- IV межрегиональный этап Всероссийских соревнований по футзалу «Кожаный мяч – школьная футбольная лига»
- Региональный этап Всероссийских Спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»
- Региональный этап Всероссийских Спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»
- Региональный этап Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания» (по зимним видам спорта).
- Региональный этап Всероссийских Спортивных игр школьных спортивных клубов.

В 2025 годы были в соответствии с запросам участников смен, были разработаны и реализованы 12 новых образовательных программ:

1. Физкультурно-спортивная направленности:

- «Рождественский Фокстрот»;
- «Командный спорт – вместе к победе»;
- «Фитнес-Центр» (физкультурно-спортивная направленность);
- «Игровой Центр» (физкультурно-спортивная направленность);
- «Плавание для всех» (физкультурно-спортивная направленность);
- «Комбат» (физкультурно-спортивная направленность);
- «Шахматное королевство»;
- «Эстафета чемпионов»;
- «Умный фитнес».

2. Туристско-краеведческой направленности:

- «Туризм для всех – активные каникулы»;
- «Туристическая азбука».

3. Социально-гуманитарной направленности:

- «Спорт на колесах».

При посещении занятий, локаций и мастерских педагогами дополнительного образования и руководителем отдела проводился анализ, в котором отмечены положительные стороны, названы проблемы и даны рекомендации по их преодолению. Внимание педагогов при анализе обращалось на:

- смену видов деятельности с целью предупреждения утомляемости детей и подростков;
- использование основных инструментов, способствующих повышению мотивации обучающихся к занятиям.

Развитие мотивации личности к здоровому образу жизни

Одной из важнейших задач дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, реализуемых в течение года на краевых профильных сменах была и остается мотивация обучающихся к ведению здорового образа жизни, укреплению здоровья.

В качестве режимного момента использовались утренние гигиенические зарядки, за организацию и проведения которых отвечали тренерско-педагогический коллектив

отдела. На некоторых сменах вводился «Кубок зарядки», где каждый отряд вел борьбу за лучшее проведение утренней зарядки.

На регулярной основе проводятся беседы на тему «Значение здорового образа жизни», где с детьми ведется диалог о полезности, значимости и основных компонентах ЗОЖ. В конце беседы проводится интерактив, на котором участники, отвечая на вопросы теста, могут выявить свой уровень здорового образа жизни.

Воспитательный компонент реализовывался на локациях и мастерских. Проводились беседы на темы: «Национальные виды спорта», «Выдающиеся женщины – спортсменки Хабаровского края», «Достижения российского спорта. Советское наследие.», «Выдающиеся мужчины – спортсмены Хабаровского края», «Физическая физкультура и спорт в повседневной жизни» и. т.д.

Работа со школами проводится в рамках Соглашения №03-11/458 от 31.08.2020 года с Управления образования района имени Лазо Хабаровского края. Для обучающихся школ района имени Лазо, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, за счет объема субсидии, выделенной на выполнение государственного задания КГБНОУ КДЦ Созвездие. Договоры заключены с 5 школами района имени Лазо: МБОУ СОШ № 1 р.п. Переяславка, МБОУ СОШ № 2 р.п. Переяславка, МБОУ СОШ с. Георгиевка, МБОУ СОШ № 2 р.п. Хор, МБОУ СОШ имени А.В. Суворова п. Новостройка.

В первом полугодии 2025 года работа велась по программам: «Футбол», «Плавание», «Основы туристической подготовки», «Волейбол». Всего было охвачено 178 человек (9 групп).

Во втором полугодии 2025 года реализовывались 6 программ : «Мини-футбол», «Плавание для всех» (2 программы) , «Основы туристской подготовки», «Волейбол», «Шахматы и шашки». Общий охват 241 человек 11 групп.

4. Организация работы с населением проводилась через оказание им платных услуг. В рамках данного направления населению предоставляется возможность на платной основе посещения плавательного бассейна, кардио- и тренажерного залов ФОК, аренды большого зала и теннисного стола. Также во время сезонной работы ледового катка для населения на платной основе работает прокат коньков.

В 2025 году платными услугами, предоставляемыми Физкультурно-оздоровительным центра воспользовалось 4198 раз.

Из них:

1. Аренда зала: 11 часов.

2. Занятия в бассейне:

- групповые занятия (дети): 261раз (разовые посещения), 29 абонементов (по 12 занятий); - групповые занятия (взрослое) 2посещени;

- индивидуальные занятия – 18.

3. Образовательная программа «Умный фитнес» 140 посещений;

4. Образовательная программа «Плавание для всех» - 36 чел./час.;

5. Групповые занятия с СШ «Икар» п. Хор 7 занятий (112чел/час).

Так же в зимнее время на территории ФОКа работал каток, а в летнее время дети, проживающие на территории п.Переяславка могли посещать спортивные площадки центра.

5. Взаимодействие с организациями:

В рамках Соглашения №03-11/458 от 31.08.2020 года с Управления образования района имени Лазо Хабаровского края проводится работа со школами района.

В первом полугодии 2025 года работа велась с 5 школами района по программам: «Футбол», «Плавание», «Основы туристической подготовки», «Волейбол». Всего было охвачено 178 человек (9 групп).

Во втором полугодии 2025 года работа было заключено 5 договоров по 6 программам : «Мини- футбол», «Плавание для всех» (2 программы) , «Основы туристской подготовки», «Волейбол», «Шахматы и шашки». Всего было охвачено 241 человек 11 групп.

С целью организации и проведения спортивных соревнований и спортивно – массовых мероприятий, ФОК активно ведет работу с другими организациями района: МБУ СШ ДО р.п. Переяславка, МБУ ДО СШ р.п. Хор, МБУ ДО ЦРТДиЮ р.п. Переяславка и отделом культуры , молодежной политики и спорта администрации района имени Лазо. А также краевыми организациями: Центр туризма, краеведенья и спорта.

В 2025 году на базе ФОК проводился районный этап РЭ ВсОШ по физической культуре. Тропин М.В. был судьей на районном слете по туризму среди общеобразовательных школ района. Голубева О.А., Олейников В.Н., Стариков Л.С. были судьями на РЭ ВсОШ по физической культуре. Браславский Л.С., Голубева О.А., Корольчук А.Ю. Олейников В.Н., были главными судьями на Региональном этапе Всероссийских спортивных игр ШСК.

5. КАДРОВАЯ ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Педагогический коллектив отдела образовательных программ в 2025 году продолжал работать над реализацией поставленной цели: *расширение возможностей дополнительного образования участников краевых профильных смен и повышение его качества в условиях реализации Программы развития учреждения.*

В соответствии с Программой развития центра до 2025 года, с учетом выявленных оперативных проблем, педагогические работники работали над решением основных задач, поставленных в план работы отдела на 2025 год:

– создавать необходимые условия для личностного, интеллектуального и физического развития, профессионального самоопределения детей и подростков в программах краевых профильных смен;

– увеличить количество программ технической и естественнонаучной направленностей, привлекая к их реализации руководителей из образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, некоммерческих общественных организаций, частного партнерства;

– продолжать обновление содержания, организационных форм, технологий и методов дополнительного образования обучающихся для получения метапредметного результата;

– разработать и апробировать новые образовательно-оздоровительные проекты и программы;

– оказывать методическую поддержку исследований и разработок в области дополнительного образования детей и подростков;

– способствовать повышению профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с современными направлениями системы образования;

– расширять систему социального партнерства, включая в нее структуры производства для получения нового образовательного опыта.

Качественный состав педагогических кадров – сотрудников отдела образовательных программ

Для реализации поставленной цели и задач в отделе работает 12 штатных педагогических работников и 2 внешних совместителей (педагог дополнительного образования, старший методист), из них старших методистов – 3, методистов – 4, педагогов дополнительного образования – 7. Для осуществления консультирования обучающихся по общеобразовательным программам основного общего и среднего (полного) общего образования на период проведения краевых профильных смен осенне-зимнего периода в штатное расписание введено 6 ставок педагогов дополнительного образования.

Качественный состав педагогических работников:

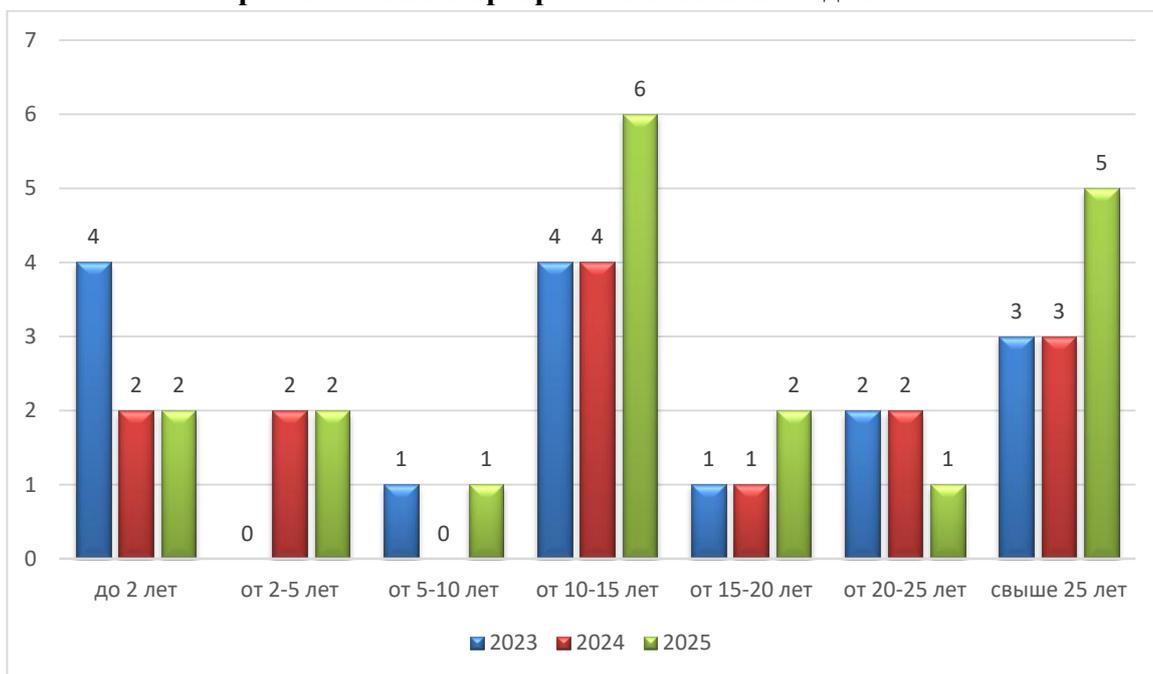
по образованию:

2022 г.			2023 г.			2024 г.			2025 г.		
Высш.	Ср/ проф	Из них педагог.	Высш.	Ср/ проф.	Из них педагог.	Высш.	Ср/ проф.	Из них педагог	Высш.	Ср/ проф.	Из них педагог.
12	3	14	15	3	14	10	4	11	14	5	11

по стажу:

Стаж работы	2022 г.			2023 г.			2024 г.			2025 г.		
	общ	пед	в Созв.									
До 2 лет	4	6	6	2	2	5	2	2	5	4	6	6
От 2 до 5 лет	0	0	2	2	2	4	2	3	6	0	0	2
От 5 до 10 лет	1	1	5	0	0	2	1	2	3	1	1	5
От 10 до 15 лет	4	4	1	4	4	2	6	4	3	4	4	1
От 15 до 20 лет	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1
От 20 до 25 лет	2	1	0	1	1	0	1	2	0	2	1	0
Свыше 25 лет	3	2	0	4	4	0	5	4	0	3	2	0
ИТОГО	15	15	15	14	14	14	19	19	19	15	15	15

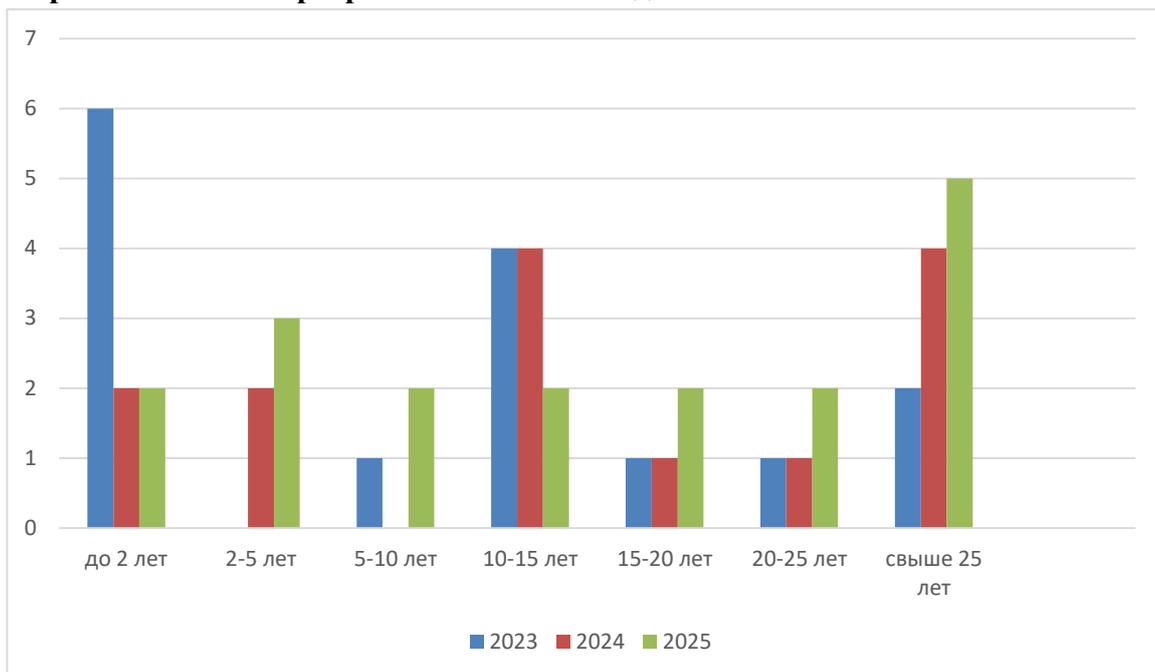
Сравнительные данные по наличию общего стажа у сотрудников отдела образовательных программ в 2022-2025 годах



Данные диаграммы показывают, что наибольшее количество педагогических работников отдела имеют *общий стаж* работы свыше 10 лет. Общее количество сотрудников отдела, имеющих стаж работы от 20 и более лет, повышается.

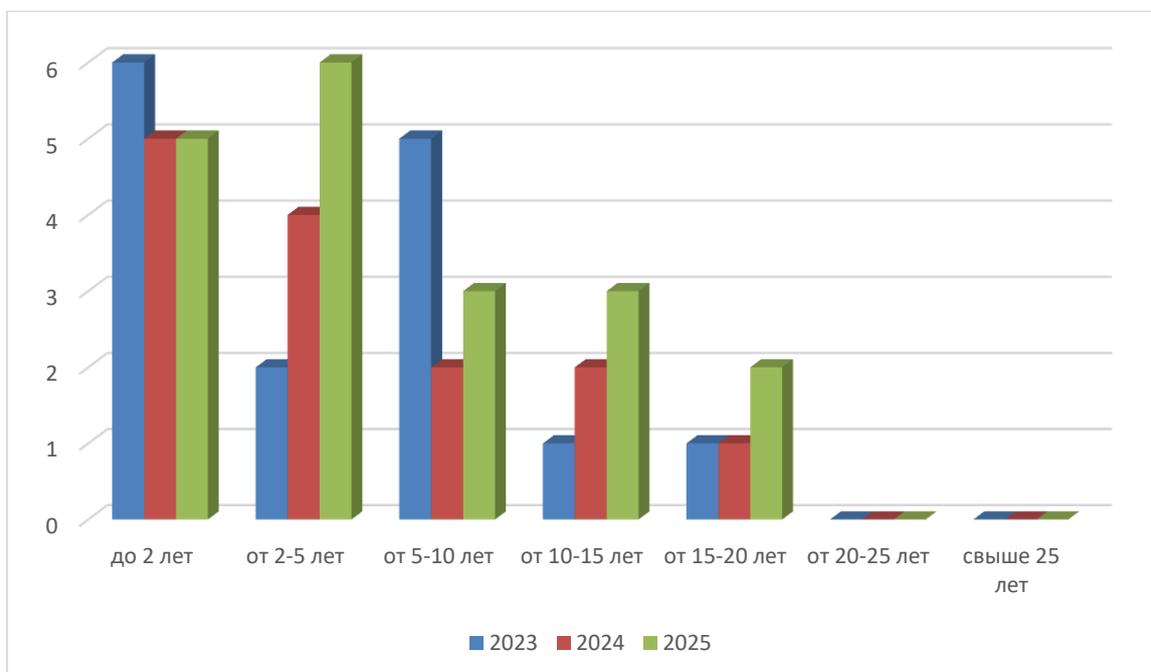
Руководители отдела имеют высшее педагогическое образование, стаж работы в учреждениях образования. Стаж управленческой работы начальника отдела составляет 11 лет, заместителя начальника отдела – 26 лет.

Сравнительные данные по наличию педагогического стажа у сотрудников отдела образовательных программ в 2023-2025 годах



Данные диаграммы по наличию педагогического стажа показывают, что количество сотрудников отдела со стажем до 2 лет значительно снизилось по сравнению с 2023 годом, а от 20 лет и более лет увеличилось.

Сравнительные данные по наличию стажа работы сотрудников отдела образовательных программ в Созвездии в 2023-2025 годах



Сравнительные данные диаграммы показывают, что наибольшее количество сотрудников отдела имеют стаж работы в *Созвездии* до 5 лет, что дает возможность притока новых идей.

Старший методист Жукова Е.А. и Лазарева Д.А. – первую квалификационную категорию по должности «старший методист» и «педагог дополнительного образования» соответственно. Всем сотрудникам отдела, отработавших в учреждении более 2 лет, на основании решения аттестационной комиссии установлено соответствие занимаемой должности.

Основой работы отдела является грамотная организация деятельности его сотрудников и участников образовательного процесса. От выполнения организационно-педагогической функции зависит успешность достижения образовательных и педагогических целей.

Для повышения уровня профессионализма педагогических работников центра организуются их повышение квалификации, для этого составлен план курсовой подготовки, подготовлены необходимые документы к прохождению обучения.

Для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности составлены графики аттестации и работы экспертной комиссии. В соответствии с графиком аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в 2025 году прошли аттестацию 3 чел: Соболева В.С. методист, 03.02.2025; Шундик А.А., старший методист, 10.04.2025, Корольчук А.Ю., методист, 15.12.2025.

Не аттестованы на соответствие: Близеева С.М., инструктор по физической культуре, в связи с переводом 01.02.25 г. на должность тренера-преподавателя; Глущенко Е.В., воспитатель и Бартель Э.А., педагог дополнительного образования – в связи с увольнением.

В соответствии с графиком аттестации руководящих работников на соответствие занимаемой должности в 2025 году прошли аттестацию как «руководитель структурного подразделения» 4 чел: Попков М.А., зам.начальника ОВР 05.09.2025; Дрягилова К.М., начальник ООП, 05.09.2025; Олейникова Т.Ю., зам.начальника ООП, 05.09.2025; Савинских А.Д., начальник ОВР, 26.12.2025.

Всего аттестовано в 2025 году на соответствие занимаемой должности 7 чел.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Деятельность в сфере профессиональной подготовки и организации курсов повышения квалификации на базе учреждения

Методическое сопровождение образовательной деятельности дало возможность обеспечить качество реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на краевых профильных сменах. Оно осуществлялось через:

- консультирование при написании программ дополнительного образования и межпредметных образовательных модулей основного общего и среднего (полного) общего образования (содержание программ и образовательной деятельности, образовательных блоков, профильных программ и межпредметных курсов, мастерских, соблюдение требований составления программы);

- посещение и анализ занятий дополнительного образования и межпредметных образовательных модулей основного общего и среднего (полного) общего образования;

- методические рекомендации по итогам посещения, направленные на улучшение качества образовательной деятельности.

- В течение года проведены групповые и индивидуальные консультации для педагогов дополнительного образования, методистов отдела разработки и реализации проектов, старших вожатых и методистов отдела воспитательной работы по вопросам:

- структура и содержание программы дополнительного образования;
- содержание сценарных планов, творческих, проблемных, индивидуальных заданий для реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ на краевых профильных сменах;

- методическое обеспечение программы дополнительного образования;

- активные методы организации учебного занятия;

- составление отчета работы локации, мастер-класса;

- подготовка материалов для участия в конкурсах различных уровней;

- ведение отчетной документации.

В течение 2025 года проводились педагогические советы, методические объединения педагогов дополнительного образования, на которых рассматривались вопросы:

- Организация дополнительного профессионального образования в КГБНОУ КДЦ «Созвездие»;

- Реализация программ краевых профильных смен летнего периода 2025 года;

- Педагогическая и организационная готовность к летней оздоровительной кампании 2025 года;

- План мероприятий Программы воспитания на 2025 год;

- Итоги реализации летней оздоровительной кампании 2025 года/

В течение 2025 года состоялось 6 заседаний методического объединения педагогов дополнительного образования. На заседаниях педагогические работники выступили по темам:

«Особенности воспитательной работы педагога в системе дополнительного образования», «Конкурсы как инструмент профессионального развития педагога», «Игровые технологии в работе педагога дополнительного образования», «Инновации в развитии творческих способностей детей с ОВЗ как средство их успешной социализации».

В рамках повышения уровня профессионального мастерства осуществлялось

- информирование и ознакомление педагогических работников с современными направлениями развития системы образования,
- опытом инновационной деятельности,
- нововведениями в образовательно-оздоровительной деятельности,
- новинками методической и педагогической литературы.

Для повышения качества реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в течение года велась работа по пополнению банков данных педагогической информации: дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ локаций и мастер-классов, профильных и образовательных блоков, разработок видео- и очных занятий, методических и дидактических материалов, видеосюжетов, видеофрагментов, мультимедийных презентаций, наглядных материалов и др.

В 2025 году обновлена и пополнена база данных педагогов, осуществляющих дополнительное образование в дружинах, составлен статистический отчет о количественном соотношении педагогов с учетом образования, стажа работы и места работы или учебы.

Для повышения уровня профессионализма педагогических работников центра организуются их повышение квалификации, для этого составлен план курсовой подготовки, подготовлены необходимые документы к прохождению обучения.

В соответствии с показателями и критериями эффективного контракта отслеживается уровень профессионализма методистов, педагогов дополнительного образования, библиотекаря и руководителей отдела. Сравнение результатов по отчетным периодам показывает повышение качества деятельности сотрудников ООП.

С целью развития уровня профессионализма организованы 4 модели повышения уровня квалификации:

1. Повышение квалификации в соответствии с графиком.
2. Корпоративное обучение.
3. Обучение по темам, предлагаемым министерством образования и науки Хабаровского края и другими организациями.

Самостоятельный поиск необходимых форм в рамках самообучения по темам, необходимым в современных условиях.

В соответствии с графиком повышения квалификации на 2025 год прошли курсы повышения квалификации:

1. Фокина М.С., воспитатель, «Современные методы арт-терапии: базовые техники», ООО Московский институт профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогов, 72 часа, дистанционно.
2. Кузьминых Е.Н., инструктор по физической культуре, «Содержательный детский отдых: ценностно-смысловые ориентиры», КГБНОУ КДЦ СОЗВЕЗДИЕ, 24 часа.
3. Сергуткин А.П., тренер-преподаватель, «Содержательный детский отдых: ценностно-смысловые ориентиры», КГБНОУ КДЦ СОЗВЕЗДИЕ, 24 часа.
4. Продолжает обучение по программе профессиональной переподготовке Балясникова Е.Д., педагог ДО по программе: «Педагогика дополнительного образования детей и взрослых», 300 часов, Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Планирует завершить обучение в январе 2026 г.

Не прошли курсы ПК согласно графику по причине увольнения: Глущенко Е.В., воспитатель, Журавская А.М., воспитатель, Чапленко Т.А.

Дополнительно к утвержденному графику прошли курсы повышения квалификации по темам:

1. «Использование цифровых приложений на основе искусственного интеллекта в образовательных проектах», КГАОУ ДПО ХКИРО, 24 часа, Жукова Е.А.;

2. «Организация отдыха детей и их оздоровления», ФГБУ «Российская академия образования», 72 часа, Дрягилева К.М.;

3. «Планирование каникулярного отдыха и оздоровления обучающихся в образовательных организациях», КГАОУ ДПО ХКИРО, 36 часов, Жукова Е.А.;

4. «Программно-методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы», КГАОУ ДПО ХКИРО, 48 часов, Поцилуйко О.Н.;

5. «Современные подходы к деятельности педагога дополнительного образования», КГАОУ ДПО ХКИРО, 48 часов: Винс Ю.С., Марушкина М.С., Поцилуйко О.Н., Жукова Е.А.;

6. «Содержательный детский отдых: ценностно-смысловые ориентиры», КГБНОУ КДЦ СОЗВЕЗДИЕ, 24 часа: Близеева С.М., Блинков Д.В., Браславский Л.С., Винс Ю.С., Волкова Е.И., Голубева О.А., Дрягилева К.М., Жукова Е.А., Корольчук А.Ю., Кригер М.В., Лазарева Д.А., Лазарева Т.И., Марушкина М.С., Михель Ю.В., Олейников В.Н., Пахомова А.В., Плешенков О.В., Попков М.А., Поцилуйко О.Н., Савинских А.Д., Сафонова Т.Г., Соболева В.С., Стариков Л.С., Ткачук Е.В., Тропин М.В., Федосенко В.И., Цой Э.Э., Чавунная С.Е., Чапленко Т.А.

7. Московский институт профессиональной переподготовки и повышения квалификации «Организация досуговой деятельности учащихся в рамках реализации дополнительной общеобразовательной программы» (144 часа) Шипицин А.В.

8. «Управление воспитательной программой организации отдыха детей и оздоровления», Фонд развития детских лагерей, 72, г. Владивосток.

Всего в 2025 году прошли курсы повышения квалификации 34 чел., из них по графику – 4 чел.

В рамках **самообразования** в течение 2025 года педагогические работники отдела принимали активное участие в работе 27 вебинаров, семинаров, мастер-классов, проводимых на образовательных порталах сетевого издания «Просвещение», «Инфоурок», «Солнечный свет», «Педагогический альманах» и другие.

Педагогические работники отдела приняли участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах, тестированиях различных уровней. Программы, методические материалы педагогических работников, представленные на конкурсы различных уровней в 2025 году, прошли профессионально-общественную экспертизу и стали победителями и призерами:

Лазарева Т.И.- XII Всероссийский Открытый конкурс лучших программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» г. Москва. ДООП «Азбука Хабаровского края» (Диплом победителя, 3 степени); Краевой конкурс программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления», Диплом победителя, 1 место; Всероссийский конкурс программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления за 2024 год»,

конкурсный материал «Рабочая программа воспитания КДЦ» участие в составе авторского коллектива. (Участники);

Жукова Е.А.- XII Всероссийский открытый конкурс программ и методических материалов, ДООП «Семейные истории» диплом победителя 2 степени; Краевой конкурс программ и методических кейсов, программа «Семейные истории», 1 место; Краевой конкурс программ и методических кейсов, Информационно-методический сборник по реализации проекта «Дальневосточная ёлка» на краевой профильной смене «Новый год в Созвездии» (1 место); Краевой конкурс программ и методических кейсов, программа «ЭкоЛогика» (1 место);

Лазарева Д.А.- Краевой конкурс "Палитра красок"(1 место); районный конкурс «Золотой олень» (1 место);

Марушкина М.С.- XII Всероссийский открытый конкурс программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления ««Ресурсное обеспечение детского отдыха» (3 место); Региональный этап Всероссийского конкурса программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» (участник);

Винс Ю.С. - Краевой конкурс "Палитра красок"(1 место); районный конкурс «Золотой олень» (1 место);

Спогреева А.В. -12 Всероссийский открытый конкурс программ и методических материалов организаций отдыха и оздоровления детей. Программа «Семейные истории» Диплом 2 степени; Краевой конкурс программ методических кейсов. Лучшая программа организаций детского отдыха и оздоровления. Методический кейс «Семейные истории» диплом 1 место; Краевой конкурс программ «Край чудес» диплом 2 место;

Поцилуйко О.Н.- Краевой конкурс программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» в номинации «Дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы , реализуемые в организациях отдыха детей и их оздоровления в соответствии с направленностями дополнительного образования» программа «Край чудес» (2 место);

Сафонова Т.Г. - Краевой конкурс «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» программа «Карта Дальнего Востока»(3 место);

Цой Э.Э.- Краевой конкурс «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления» программа «Карта Дальнего Востока»(3 место);

Педагогические работники отдела активно транслируют опыт работы на мероприятиях различного уровня:

Жукова Е.А.- представление опыта работы на курсах повышения квалификации «Планирование каникулярного отдыха в образовательной организации» ХК ИРО по теме: «Конкурсы программ и методических материалов в сфере отдыха детей и их оздоровления: путь к победе»; - участие в качестве эксперта в краевом конкурсе «Летний калейдоскоп» в дружине «Созвездие»; проведение краевого обучающего семинара по подготовке к участию в краевом конкурсе программ и методических кейсов «Лучшая программа организации отдыха детей и их оздоровления»; публикации на «Инфоуроке»: «Информационно-методический сборник по реализации проекта «Дальневосточная ёлка»;

«Методический кейс «Семейные истории»; «Экспертный лист программы организации отдыха детей и их оздоровления»; Презентация «Типовые ошибки конкурсных программ»;

«Анализ занятия в системе дополнительного образования»; «Технологическая карта занятия в работе педагога дополнительного образования»;

Лазарева Т.И.- транслирование опыта работы по наставничеству на региональном форуме педагогов-наставников «Трансформация наставничества: новые идеи для нового времени» в ХК ИРО; публикации на «Инфоуроке»- ДООП «Сказки народов Приамурья», методическая разработка внеклассного занятия по литературе по теме: «Как это было, как совпало/ Война, беда, мечта и юность...» (Д. Самойлов). Читаем вместе повесть В.П. Астафьева «Пастух и пастушка».

Общие выводы и предложения

Задачи перед педагогическим коллективом поставленные на 2025 год выполнены. Разработаны и апробированы новые образовательно-оздоровительные проекты и программы. Проведена определенная работа по повышению профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с современными направлениями системы образования, увеличено количество социальных партнеров, это не только преподаватели и студенты высших учебных и средних профессиональных заведений, но и специалисты негосударственного сектора экономики, производственной сферы. Внесены необходимые корректировки в программы, разработаны их новые модели для получения более совершенного качества дополнительного образования детей и подростков. Анализ методической работы показал, наблюдается положительная динамика повышения уровня профессионального мастерства педагогов дополнительного образования и педагогического коллектива. Педагоги успешно работают и обобщают опыт работы, принимали активное участие в различных муниципальных и региональных вебинарах, семинарах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства, что в целом способствует непрерывному росту профессиональных компетенций педагогов. Пополнился новыми материалами банк данных на сайте КГБНОУ КДЦ «Созвездие».

Таким образом, очевидна положительная динамика роста методического и профессионального мастерства педагогов, о чем свидетельствуют следующие факты:

- активизировалась работа педагогов центра по обобщению и распространению педагогического опыта;
- повысился профессиональный уровень педагогического коллектива;
- педагоги прорабатывают методику применения в практике новых педагогических технологий и персонифицированного подхода в обучении;
- совершенствуют навык самоанализа своей профессиональной деятельности, о чём свидетельствуют разработанные методические разработки.

В 2026 году педагогическому коллективу необходимо решить следующие задачи:

- способствовать повышению профессиональной компетентности педагогических работников в соответствии с современными направлениями системы образования;
- продолжать расширять партнерские связи с государственными учреждениями и негосударственными поставщиками услуг в сфере дополнительного образования, включая структуры производства для получения нового образовательного опыта;
- подготовить программы дополнительного образования для участия в конкурсах организации детского отдыха детей и их оздоровления;
- продолжить работу по повышению квалификации педагогических работников путем посещения курсов, мастер-классов, семинаров и др. форм методической работы;

– рекомендовать педагогическим работникам обобщить педагогический опыт на региональном уровне, аттестоваться на первую и высшую категорию

6.2. Деятельность в сфере профессиональной подготовки и организации курсов повышения квалификации на базе учреждения

Для организации в учреждении профессиональной подготовки разработан пакет документов, регулирующий профессиональное обучение, осуществляется своевременное ведение необходимой документации, разработаны и сделаны необходимые корректировки в основные программы профессионального обучения по должности служащего «вожатый», в учебные планы и календарно-учебные графики.

- Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по должности служащего «Вожатый», 116 ч. Дата проведения: 29.01.2025г. –27.03.2025г., зачислены – 62, получили свидетельства – 15.

- Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по должности служащего «Вожатый», 116 ч., дата проведения 24.03.2025г.- 03.05.2025г., зачислено – 83 ч., получили свидетельства – 21 ч.

- Программа профессионального обучения – программа профессиональной подготовки по должности служащего «Вожатый», 116 ч., дата проведения 27.10.2025 - 03.12.2025, зачислено – 58, получили – 23.

Всего зачислены- 203 чел, из них получили документ установленного образца (свидетельство)-59 чел.

В 2025 году в соответствии с лицензией на осуществление учреждением дополнительного профессионального образования разработан необходимый пакет нормативных документов, регулирующий соответствующий вид деятельности. В течение года организованы курсы повышения квалификации по темам «Содержательный детский отдых: ценностно-смысловые ориентиры» (24 час., 88 чел.), «Применение арт-технологий в образовательном процессе» (17 часов, 6 чел.), «Театральная деятельность в детском коллективе» (18 часов, 10 чел.).

Основная цель программы профессионального обучения по должности служащего «Вожатый» — это формирование профессиональной и психологической готовности к сопровождению деятельности временного детского коллектива (группы, подразделения, объединения) в организации отдыха детей и их оздоровления под руководством педагогического работника.

Ежегодно «Созвездие» проводит 3-4 программы «Школы подготовки вожатых», которые проводятся для обучения и подготовки вожатых всех лагерей Хабаровского края.

2024 год	05 февраля 2024 г – 02 марта 2024 г				
	Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края
	ШПВ	51	19	8	2
	25 марта 2024 г – 27 апреля 2024 года				
	Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края
КШПВ	61	23	12	20	

24 апреля 2024 г – 12 мая 2024 г.					
Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края	
КШПВ РСО	140	140	17	120	
14 октября 2024 г – 30 ноября 2024 г					
Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края	
ШПВ	46	19	9	-	
ИТОГО ЗА 2024		201	46	142	
2025 год	29 января 2025 г – 27 марта 2025 г				
	Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края
	ШПВ	62	15	8	2
	24 марта 2025 г – 03 мая 2025 года				
	Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края
	КШПВ	84	20	15	9
	27 октября 2025 г – 30 ноября 2025 г				
	Программа	Заявок	Выпускников	Работали в «Созвездии»	Работали в лагерях Хаб. края
	ШПВ	57	22	11	-
	ИТОГО ЗА 2025		57	34	11

На основе количественных показателей, представленных в таблице выше, можно отметить снижение общего количества выпускников программ подготовки вожатых в 2025 году по сравнению с 2024 годом. В 2024 году выпуск составил 46 человек, тогда как в 2025 году — 34 человека, что на 12 выпускников меньше. Основным фактором снижения стало уменьшение количества реализованных программ. Несмотря на рост числа заявок в 2025 году по сравнению с отдельными программами 2024 года, это не в полной мере отразилось на итоговых показателях выпуска. Вместе с тем сохраняется стабильный интерес к программам подготовки вожатых, что свидетельствует о потенциале для увеличения числа выпускников при корректировке содержания программ, формата сопровождения участников и системы мотивации на завершение обучения.

Текущая программа «Школы подготовки вожатых» разработана на основании рекомендованной структуры программы профессионального обучения по должности «Вожатый». Содержание программы выстроено в соответствии с нормативными требованиями к подготовке вожатых и включает базовые модули, направленные на формирование ключевых профессиональных компетенций, необходимых для работы в детском оздоровительном лагере, включающей теоретический блок, который проводится в очном формате с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ), и практическую часть, реализуемую в рамках выездной работы в дружину «Созвездие». В процессе обучения слушатели получают фундаментальные знания и навыки, необходимые

для эффективного выполнения обязанностей вожатого. Программа включает разработку и реализацию различных мероприятий и отрядных дел, а также развитие умений по работе с детьми разных возрастных групп и решению педагогических ситуаций и кейсов.

В текущей программе школы подготовки вожатых введены следующие изменения:

– Каждый день практики посвящён отработке профессионального кейса, что способствует более глубокому погружению участников в реальную деятельность вожатого.

– Программа профессионального обучения разработана на основании рекомендованной структуры программы профессионального обучения по должности «Вожатый»

– Участники курса выполняют функции стажёров на отряде ВДК в установленное время (8:00-14:00 или 17:00-22:30), что позволяет им ознакомиться с рабочими процессами и взаимодействовать с детьми.

– Аттестация включает «вертушку», состоящую из различных элементов: «Алгоритмы вожатого», «Педагогические ситуации», «Собеседование» и «Экзаменационное тестирование», что обеспечивает комплексную оценку знаний и умений участников.

В 2026 году планируется проведение 3 программ профессионального обучения: зимой – внутренняя Школа подготовки вожатых «Созвездия», весной – Краевая школа подготовки вожатых, осенью – внутренняя Школа подготовки вожатых «Созвездия».

6.3. Объем фонд библиотеки

Библиотека КГБНОУ КДЦ «Созвездие» комплектуется универсальным по отраслевому составу фондом: учебной, художественной, справочной, научно-популярной литературой, научно-педагогической, методической, справочной литературой.

Общий объем фонда библиотеки - 802 экземпляра из них:

учебная литература – 600 экземпляра;

– справочники, энциклопедии, словари – 126 экземпляров;

– художественная литература – 69 экземпляров;

– DVD диски, электронные приложения к учебной литературе - 149 экз;

– электронных пособий – 33 экз.

Пополняется фонд информационными ресурсами сети Интернет через Wi-Fi сеть. Имеется персональный компьютер, 3 ноутбука.

6.4. Анализ состояния и содержания официального сайта учреждения, его соответствие законодательству

Приказ Рособнадзора Российской Федерации от 29 мая 2014 года № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации»); Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»).

Центр «Созвездие» демонстрирует высокую степень ответственности и приверженности к соблюдению нормативно-правовых требований, касающихся

содержания и структуры его официального сайта. В соответствии с приказом Рособнадзора Российской Федерации от 29 мая 2014 года № 785 и Постановлением Правительства РФ от 10 июля 2013 года № 582, в 2023 году был проведен тщательный анализ официального сайта учреждения на предмет соответствия установленным требованиям к структуре и формату представления информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Соответствие требованиям:

Сайт Центра соответствует установленным требованиям. На сайте четко структурирована информация об образовательной организации, включая сведения о лицензии, образовательной программе, методических и иных документах, регулирующих образовательный процесс, а также контактные данные для связи. Также представлена информация о педагогическом составе, условиях поступления и обучения, что обеспечивает полную прозрачность и доступность сведений для всех заинтересованных сторон.

6.5. Организация деятельности по позиционированию (в т.ч. сотрудничество со СМИ), по рекламной, полиграфической деятельности

Специально организованные конкурсы, акции, информационные встречи.

Для поддержания позитивного имиджа Центра и обогащения знаний обучающихся Медиацентр ежегодно организует различные специальные конкурсы и акции в онлайн формате. Эти мероприятия не только способствуют укреплению репутации Центра, но и являются важным инструментом для привлечения внимания к его деятельности, а также стимулируют обучающихся к новым достижениям и саморазвитию. В 2025 году было проведено 7 онлайн – викторин, посвященных значимым событиям, истории страны, а также краевым событиям.

Онлайн-викторины

- Онлайн-викторина «Международный день родного языка» 21.02.2025
- Онлайн-викторина «Память о Победе» 09.09.2025
- Онлайн-викторина «Молодежный вызов» 28.06.2025
- Онлайн-викторина «130-летие дня рождения одного из крупнейших советских военачальников – маршала Советского Союза Василевского А.М. 30.09.2025
- Онлайн-викторина «87-я годовщина со дня образования Хабаровского края» 20.10.2025
- Онлайн-викторина «Новая страница» 21.11.2025
- Онлайн-викторина «День Героев Отечества» 09.12.2025.

Организация информационного освещения деятельности Центра

Информационное освещение в интернете требует изучения технологии BIG DATA. Большие данные за много лет позволяют не только смотреть на выполнение планов, но и изучать аудиторию. И на основе этого формировать не только информационную политику, но и обучающие и развлекательные программы Центра.

Статистика страниц Центра в социальных сетях показала интерес аудитории к деятельности учреждения. Всплеск интереса пришелся на июль-ноябрь.

В реалиях нашего времени социальные сети являются важнейшим информационным и имиджевым каналом, удобным механизмом, дополняют и расширяют спектр услуг, оказываемых посетителям. Социальные сети дают возможность быстро

сообщать о событиях, которые организует Центр и в которых он сам принимает участие, демонстрировать обзорный взгляд на учреждение, налаживать обратную связь со своими посетителями, раскрывать ресурсы, используя современные механизмы представления информации.

Был проведён анализ деятельности в социальных сетях Вконтакте и Телеграм.

Официальная группа Центра в социальной сети «ВКонтакте».

В группе размещаются официальные новости «Созвездия», что способствует его дополнительному продвижению, обновляются фотографии, фото- и видеодайджесты с учетом проходящих смен и событий Центра.

За текущий период в статистике группы наблюдается положительная динамика.

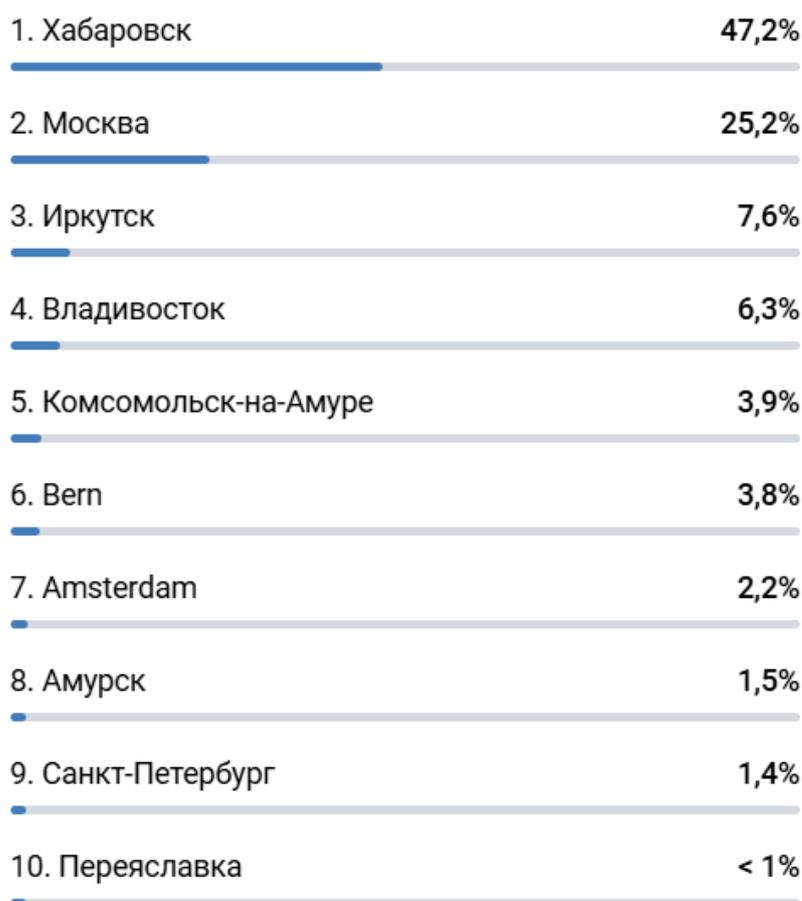
Количество участников растет с каждым годом.

На данный момент количество участников группы составляет

20 914. Стоит отметить, что прирост аудитории значительно возрос. Пик по количеству охватов приходится на июль и октябрь текущего года и составляет около 21 тысячи показов на этот период.

Аудитория в основном женская и молодая: мужчин 24,2%, женщин 75,7%, менее 1% не указано.

Территориальная статистика:



Официальный профиль Центра в социальной сети «Telegram»

На данный момент количество подписчиков в телеграмм канале составляет 4 418. Что на 557 участников, относительно 2025 года.

Дизайнерская деятельность

Отдел медиацентра КДЦ «Созвездие» играет ключевую роль в формировании и поддержании позитивного имиджа организации. Ежегодно сталкиваясь с задачей не только поддерживать этот имидж, но и развивать его, используя различные медиа-инструменты и визуальные решения. Работа включает в себя разработку и производство медиа-продукции, оформление формы для вожатых, создание локальных визуальных элементов, анимированных стикеров для Телеграмм-канала, оформление тематических выставок, что способствует укреплению лояльности аудитории и вовлечению участников.

Оценка текущего положения

Фирменный стиль и его элементы

На данный момент фирменный стиль КДЦ «Созвездие» полностью соответствует современным требованиям и включает в себя логотип, слоганы, рекомендуемые шрифты и визуальные элементы, а также персонажей. Медиацентр регулярно анализирует актуальность этих элементов и их восприятие целевой аудиторией, в случае негативного восприятия аудиторией каких-либо данных, производится обновление элементов.

Разработка и производство медиа-продукции

Медиацентр ежегодно разрабатывает и производит широкий спектр медиа-продукции, включая рекламные материалы для краевых профильных смен, информационные материалы для внешних мероприятий. Эффективно отвечая на запросы от других отделов и быстро адаптируясь к изменяющимся требованиям.

Оформление формы для вожатых и создание визуальных элементов

Разработка формы для вожатых и создание уникальных визуальных элементов — это неотъемлемая часть работы Медиацентра, направленная на укрепление корпоративной культуры и узнаваемости среди участников.

Оформление тематических пространств

Медиацентр активно занимался не только созданием медиаконтента и поддержкой имиджа центра, но и оформлением тематических пространств для мероприятий и повседневной деятельности. В рамках нашей работы мы сосредоточились на создании атмосферы, которая отражает ценности и приоритеты нашего образовательного учреждения, а также подчеркивает важность педагогического труда и наставничества.

В честь «Защитника отечества» и 80-летия Победы в ВОВ оформлены зона на всей территории дружины «Созвездие»: главный корпус, 3 корпус, учебный корпус.

Кроме того, был обновлен уголок партнеров, где представлена информация о компаниях и организациях, сотрудничающих с КДЦ «Созвездие».

Цели на 2026 год:

- Расширение взаимодействия со СМИ и партнерами: Укрепить связи с ключевыми СМИ и расширить сеть партнеров для обмена опытом и ресурсами, что позволит увеличить охват и влияние мероприятий и проектов.
- Углубление анализа аудитории: Продолжить работу для более точного анализа потребностей и предпочтений целевой аудитории, что позволит создавать более персонализированный и эффективный контент.
- Развитие медиа-продукции: Разработать новые форматы медиа-продукции, включая видеоконтент и интерактивные приложения, для обогащения образовательного процесса и повышения вовлеченности обучающихся.

– Обновление фирменного стиля: Провести аудит существующего фирменного стиля и его элементов с целью их обновления и адаптации к современным тенденциям дизайна и коммуникации.

– Расширение образовательной программы: Разработать и внедрить новые образовательные и развлекательные программы, основанные на анализе интересов и предпочтений аудитории, для стимулирования творческого и профессионального роста обучающихся.

– Усиление присутствия в социальных сетях: Активизировать работу в социальных сетях, включая запуск новых каналов коммуникации и увеличение интерактивности существующих платформ, для улучшения обратной связи и укрепления сообщества вокруг Центра.

– Развитие медиа студии: Обогащить техническое оснащение и расширить возможности медиа-студии.

7. ОЦЕНКА МЕДИЦИНСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. Организация медицинского обеспечения в дружинах

В дружине «Созвездие» все объекты находятся на кадастровом учете, в дружине им. Бонивура все объекты, кроме быстровозводимых конструкций находятся на кадастровом учете., в дружине «Азимут» на кадастровом учете находится только земля.

Медицинская часть в комплексе Созвездие, дружине имени Бонивура, дружине «Азимут», физкультурно-оздоровительного комплекса осуществляет свою деятельность на основании лицензии выданной Федеральной Службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития № ЛО-27-01-002868 от 04 декабря 2019г.

В соответствии с лицензией учреждение имеет право на оказание следующих услуг в комплексе «Созвездие» и физкультурно-оздоровительном комплексе:

При оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи организуются и выполняются следующие работы (услуги):

-при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: сестринскому делу, физиотерапии;

-при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: организации здравоохранения и общественному здоровью, педиатрии; общей практики;

-при оказании первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: стоматологии общей практики.

При проведении медицинских осмотров, медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз организуются и выполняются следующие работы(услуги):

- проведение медицинских осмотров водителей (предрейсовым, послерейсовым).

В дружине «имени Бонивура»:

При оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи организуются и выполняются следующие работы (услуги):

-при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: сестринскому делу в педиатрии;

-при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: педиатрии.

Целью медицинского обеспечения учреждения является создание и организация условий для качественного оказания квалифицированной медицинской помощи при неотложных состояниях у детей, лечебно-оздоровительная работа, комплексная оценка оздоровления детей, медицинский контроль за санитарно-эпидемиологическим благополучием, контроль за организацией питания.

В дружине Азимут :

При оказании первичной, в том числе доврачебной, врачебной и специализированной, медико-санитарной помощи организуются и выполняются следующие работы (услуги):

-при оказании первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: сестринскому делу; фельдшерскому делу;

-при оказании первичной врачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по: организации здравоохранения и общественному здоровью, педиатрии;

Задачи медицинского обеспечения учреждения (основные):

-создание условий для оказания квалифицированной экстренной и плановой медицинской помощи воспитанникам образовательного процесса;

-осуществление контроля за санитарно-гигиеническим состоянием учреждения;

-развитие компетенции здорового образа жизни и оказания первой доврачебной медицинской помощи;

-осуществление контроля над организацией питания детей и выполнением норм питания и питьевого режима;

-осуществление контроля над качеством приобретаемых учреждением промышленных и продовольственных товаров, и наличием сопутствующей документации, соответствующей требованиям СанПиН и Роспотребнадзора;

-осуществление пред рейсового и после рейсового контроля за водителями автотранспорта учреждения;

-организация прохождения планового медосмотра работникам учреждения в целях допуска к работе;

-проведение планового инструктажа с персоналом учреждения по вопросам безопасности жизни и здоровья детей, соблюдения санитарно-гигиенических требований;

-организация и проведение оздоровительных мероприятий детям и сотрудникам учреждения

7.2. Кадровое оснащение медицинского обеспечения

Основной штат сотрудников медицинской части комплекса «Созвездие»

№ п/п	Должность	Кол-во ставок, согласно штатному расписанию	Количество занятых ставок
1	Начальник медицинской части	1	0
2	Врач-педиатр	2	2
3	Медицинская сестра	5,5	5,5
6	Уборщик служебных и производственных помещений	2	2
ИТОГО		10,5	9,5

Основной штат сотрудников медицинской части физкультурно-оздоровительного комплекса

№ п/п	Должность	Кол-во ставок, согласно штатному расписанию	Количество занятых ставок
2	Врач-педиатр	1	0,5
5	Медицинская сестра	2	2
ИТОГО		3	2,5

В комплексе «Созвездие» штат врачей и сведения о возрасте, стаже в медицине, стаже в «Созвездие», сроке действия сертификата, подтверждающего специализацию, предоставлен в таблице

ФИО	Дата рождения	Стаж в медицине (лет)	Стаж в «Созвездие»	аккредитация
Федотова Ю.Е.	19.07.1976г.	25	15 лет	До 25.03.2030
Махиня И.И.	14.12.1954г.	48	14 лет	До 10.12.2030
Смирнова Е.С.	24.05.1990	11	2год 6 мес	До 27.01.2031
Комарова А.А.	23.10.1997	4	Менее года	
Шепелева А.Е.	11.11.19	7,7	1,5год	До 25.07.2028
Ворощук А.А.	1.03.1983	6,10	1,5	22.04.2030

Штат сотрудников медицинской части дружины «имени Бонивура»:

Перечень должностей	Кол-во ставок, согласно штатному расписанию	Количество занятых ставок
Врач-педиатр	2	2
Медицинская сестра	2	2
Медицинская сестра по диетпитанию	1	1
Уборщик служебных и производственных помещений	1	1
ИТОГО	6	6

Штат был укомплектован на 100%.

Штат сотрудников медицинской части дружины Азимут:

Перечень должностей	Кол-во ставок, согласно штатному расписанию	Количество занятых ставок
Врач-педиатр	1	0,5
Медицинская сестра	2	2
Уборщик служебных и производственных помещений	1	1
ИТОГО	4	2,5

Штат сотрудников был укомплектован в 2025 в полном объеме.

Подготовка к летнему оздоровительному сезону.

1. Деятельность по отдыху и оздоровлению детей осуществляет учреждение после постановки в реестр и имеющее санитарно-эпидемиологическое заключение.
2. Организация доводит информацию, содержащуюся в данном документе, до сведения сотрудников, родителей/законных представителей детей.

3. Продолжительность смены для детей устанавливается от 7 до 14 дней. Организация формирует отряды детей до дня заезда в лагерь в соответствии с возрастом и условиями размещения.

4. Организация обеспечивает 100% укомплектование смены сотрудниками для бесперебойной работы лагеря и реализации программы смены, в соответствии с требованиями законодательства.

5. Структура, планировка и оборудование Организация обеспечивает зонирование, поточность технологических процессов и исключить возможность перекрещивания потоков с различной степенью эпидемиологической опасности.

6. Во всех зданиях, помещениях, на территории и ее объектах (малые архитектурные формы, лавочки, урны и т.д.) перед началом работы проводятся дезинсекционная, дератизационная, аккарицидная обработки, а также генеральная уборка с применением дезинфекционных средств.

7. Организация проводит инструктаж и обучение всех сотрудников порядку работы по недопущению распространения и профилактике инфекционных заболеваний перед началом смены под личную роспись и постоянный контроль весь период проведения смены.

8. Организация обеспечивает закуп расчетного количества дезинфицирующих средств для бесперебойного проведения текущих и заключительных дезинфекций в период работы лагеря.

9. Организация создает условия для обработки антисептиком рук для сотрудников и отдыхающих детей.

10. Организация обеспечивает необходимый запас средств индивидуальной защиты для сотрудников: маски (одноразовые, многоразовые), перчатки, спец. одежда/халаты, шапочки, сменная обувь.

11. Организация обеспечивает наличие медицинских препаратов, лекарственных средств, бесконтактных термометров, одноразовых инструментов на весь период работы лагеря.

12. Организация обеспечивает проведение и контроль текущей дезинфекции объектов внешней среды, постоянное применение дезинфицирующих средств вирусологического действия по режиму вирусной инфекции и в соответствии инструкцией по применению. При этом, обеспечивая проведение мероприятий и использование средств необходимой концентрации, не наносящей вред здоровью отдыхающих детей и сотрудников.

13. Организация обеспечивает наличие в помещениях, в которых находятся дети, облучателей-рециркуляторов закрытого типа позволяющих проводить обеззараживание воздуха в присутствии людей, из расчета функционирования оборудования весь период пребывания в помещениях детей и во время уборки помещений(согласно графика). Произведена закупка дополнительных рециркуляторов-облучателей в дружину Созвездие и имени Бонивура.

14. Полная наполняемость групп, отрядов:

-дружина «Созвездие» – 384 детей, что является 100 % от проектной мощности;

-дружина имени Бонивура – 220детей, что является 100 % от проектной мощности.

-дружина Азимут – 45 детей, что является 100% от проектной мощности.

15. Посадка детей в автобус проводится при наличии всех документов: медицинской справки установленного образца (Ф-079У), прививок; после проведения первого медицинского осмотра (входного фильтра) медицинскими сотрудниками Организации (бесконтактная термометрия, визуальный осмотр зева, кожных покровов), обработки рук антисептиком.

16. По итогам прохождения первого медицинского фильтра в медицинском кабинете (зона въезда в лагерь или единый пункт сбора): бесконтактная термометрия, визуальный осмотр зева, кожных покровов, отсутствие признаков ОРВИ – проводится допуск/не допуск ребенка к смене.

17. Организация обеспечивает медицинский осмотр детей в дружинах, захвативших на смену, поотрядно, 1 раз в 7 дней.

18. Разрешено купание детей в бассейне ФОКа, запрет только по определенным эпидемиологическим показаниям и отдельному внутреннему распоряжению при повышенных рисках заболеваний вирусными инфекциями.

19. Дети, захватившие на смену, не покидают территорию лагеря весь период проведения смены, запрещаются проведение мероприятий вне территории лагеря.

20. Расселение детей проводится в жилых комнатах в соответствии с требованиями норм, не менее 4 кв.м. на 1 ребенка. Дети обеспечиваются постельными принадлежностями и 3 полотенцами.

21. Стирка и глажка постельного белья обеспечивается обычным способом. Смена белья проводится 1 раз в 7 дней и по мере необходимости. Режим дезинфекции при стирке белья проводится по эпидемиологическим показаниям.

22. Вход/выход в столовую обеспечивается поотрядно.

23. Организация обеспечивает питание детей в соответствии с методическими рекомендациями и с СанПиН по организации общественного питания.

24. Мытье и текущую дезинфекцию столовой посуды, объектов с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия по режиму вирусной инфекции и в соответствии инструкцией по применению.

25. Организация обеспечивает медицинский контроль весь период нахождения детей и сотрудников на смене (бесконтактная термометрия, визуальный осмотр)

26. Организация обеспечивает стирку специальной одежды сотрудников ежедневно обычным способом. Режим дезинфекции при стирке одежды проводится по эпидемиологическим показаниям.

27. Организация обеспечивает соблюдение режима уборки и дезинфекции помещений и жилых комнат 2 раза в день, проветривание каждые 2 часа, дезинфекцию контактных поверхностей каждые 4 часа, уборку и дезинфекцию общих туалетных комнат каждые 2 часа и по мере необходимости; постоянное наличие мыла с дозатором, антисептика для рук, бумажных полотенец для рук, туалетной бумаги.

28. Генеральная уборка проводится каждые 7 дней и при выезде детей

29. Организация обеспечивает обучение детей правилам личной и общественной гигиены, контроль их выполнения, при этом используя игровые и психолого-педагогические инструменты.

30. После выезда детей из лагеря смена сотрудников обеспечивает уборку, сдачу белья, генеральную дезинфекцию помещений.

31. В случае появления симптомов ОРВИ у детей в период смены: незамедлительное размещение в изолятор, информирование родителей при необходимости вызов врача скорой помощи, последующая госпитализация в стационар. В случае наличия признаков ОРВИ у сотрудников в период смены: незамедлительное отстранение от работы/изоляция.

32. Дезинфекция помещений, в т.ч. камерная дезинфекция постельного белья проводится при выявлении инфицированных (больных) лиц.

33. Для проведения дезинфекции и утилизации отходов класса Б и В, организация заключает договор с организацией, имеющей лицензию на данный вид деятельности.

7.3. Перечень профилактических, санитарно-гигиенических мероприятий для участников заездов

В целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и охраны здоровья детей в период проведения профильных смен медицинской частью реализован комплекс профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с действующими нормативными правовыми актами:

1. Организация первичного медицинского осмотра. Согласно СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», перед каждым заездом на территорию дружин всеми участниками образовательного процесса проводится медицинский осмотр врачами-педиатрами. Целью осмотра является выявление лиц с признаками инфекционных заболеваний и имеющих противопоказания для направления в загородный оздоровительный лагерь общего типа. Ежедневно в период смены проводился утренний фильтр с обязательной термометрией и осмотром слизистых.

2. Оценка состояния здоровья и маршрутизация детей. Во исполнение требований Приказа Минздрава РФ № 621 от 30.12.2003 г. «О комплексной оценке состояния здоровья детей», а также в соответствии с Приказом Минздрава РФ № 213н от 14.04.2026 г. (п. 3.2, касающегося маршрутизации пациентов с хроническими заболеваниями), в начале каждой смены врачами-педиатрами проводилось определение групп здоровья у детей в возрасте от 8 до 17 лет включительно.

Сформированы списки детей по группам здоровья для определения степени ограничения физической активности на занятиях физической культурой.

Проведена индивидуальная работа с детьми, имеющими хронические заболевания, включающая разъяснение рекомендаций по режиму дня, питанию и физическим нагрузкам.

3. Участники заездов, имеющие хроническую патологию, в дружинах «Созвездие», «имени Бонивура», «Азимут» за период проведения профильных смен 2024 г. распределились следующим образом:

дети с отклонениями в состоянии здоровья	Созвездие	Имени Бонивура	Азимут
ВСЕГО	422	184	18
органов дыхания	76	26	4
органов пищеварения	49	28	3
опорно – двигательного аппарата	62	19	-

глаз	85	34	8
патология почек	14	7	-
патология ССС	34	9	2
патология ЦНС	19	6	
патология эндокринной системы	32	10	1
патология ЛОР – органов	24	31	-
патология кожи	15	7	-
хирургические	-	3	-
другие	12	4	-

Из представленной информации в таблицах видно, что 624 участника смен имели отклонения в состоянии здоровья по различным органам и системам.

4. Профилактическая работа.

Одной из главных задач сотрудников медицинской части является профилактика возникновения инфекционных заболеваний и обострений хронической патологии у детей, доля которых в структуре каждой смены стабильно высока (от 30 до 45%). В связи с этим, несмотря на высокую обращаемость за медицинской помощью, приоритетными направлениями деятельности медицинской части являлись:

Противоэпидемические мероприятия: предотвращение заноса инфекционных заболеваний извне (утренний фильтр, контроль за посетителями, работа изолятора).

Индивидуализация физической активности: строгое соблюдение рекомендаций по распределению детей в группы для занятий физкультурой на основе утверждённых списков по группам здоровья.

Оздоровительные процедуры: организация закаливающих мероприятий, пропаганда физической культуры, контроль за проведением бальнеологических процедур (при наличии показаний).

Санитарно-просветительская работа: проведение бесед с детьми и персоналом о личной гигиене, профилактике обострений хронических заболеваний и здоровом образе жизни.

Реализованный комплекс профилактических мероприятий позволил не допустить вспышек инфекционных заболеваний и своевременно скорректировать физические нагрузки для детей с хронической патологией, что соответствует требованиям Приказа № 213н в части организации наблюдения за состоянием здоровья детей в организованных коллективах.

Контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологического благополучия участников смены осуществляется в соответствии с нормативной базой:

1.	Федеральный закон от 30.03.1999 N 52-ФЗ	от	«О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
2.	Федеральный закон от 26.12.2008 N 294-ФЗ	от	«О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».
3.	Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ	от	«Об образовании в Российской Федерации».

4.	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н	Перечень работ, факторов, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников (согласно приложению № 1 к Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденному приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 29н).
5.	Федеральный закон от 23.02.2013 N 15-ФЗ	«Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма, последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции».
6.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20	«Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».
7.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 N 32 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20	«Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».
8.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21	«Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
9.	Федеральный закон от 02.01.2000 N 29-ФЗ	«О качестве и безопасности пищевых продуктов».
10.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21	«Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней».
11.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 3 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21	«Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических)

		мероприятий».
12.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.03.2007 N 13 «Об утверждении санитарных правил СП 1.1.2193-07»	«1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Изменения и дополнения N 1 к СП 1.1.1058-01. Санитарные правила»».
13.	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 24.12.2020 N 44 «Об утверждении санитарных правил СП 2.1.3678-20	«Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг».

7.4. Лечебно-профилактическая и оздоровительные мероприятия

В отчетном периоде медицинской частью осуществлялся комплекс лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий в соответствии с Приказом Минздрава РФ № 213н от 14.04.2026 г. «Об утверждении порядка организации оказания медицинской помощи несовершеннолетним, в том числе в период обучения и воспитания в образовательной организации» .

Лечебно-профилактическая помощь

Виды лечебно-профилактической помощи, оказанной участникам образовательного процесса:

- Первичный медицинский осмотр при заезде Осмотр детей с целью выявления инфекционных заболеваний, чесотки, педикулеза, проверка правильности заполнения медицинских карт, сопровождение детей в учреждение отдыха.

- Экстренная и плановая помощь Оказание квалифицированной экстренной и плановой медицинской помощи воспитанникам в период пребывания в учреждении.

- Наблюдение за детьми с хроническими заболеваниями Обеспечение приёма лекарственных препаратов детьми с хронической патологией, состоящими на диспансерном наблюдении (включая детей-инвалидов), при наличии подтверждающих справок .

- Профилактические осмотры Проведение профилактических медицинских осмотров детей из районов Хабаровского края силами персонала медицинской части.

Контрольно-надзорная деятельность

В соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями и функциями, утверждёнными Приказом № 213н, осуществлялся контроль за следующими направлениями :

- Санитарно-гигиеническое состояние Ежедневный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием учреждения, соблюдением противоэпидемического режима в корпусах и местах общего пользования.

- Организация питания Контроль за организацией питания детей, выполнением натуральных норм питания, соблюдением питьевого режима.

- Качество продовольственных товаров Контроль за качеством приобретаемых учреждением продовольственных товаров, наличием сопроводительной документации, соответствующей требованиям СанПиН и Роспотребнадзора.

- Оснащение медицинского пункта Обеспечение наличия медицинских изделий для контроля за состоянием здоровья детей с особенностями здоровья (согласно обновленному стандарту оснащения) .

Оздоровительные мероприятия и формирование здорового образа жизни

С целью сохранения и укрепления здоровья детей, а также внедрения медико-социальных технологий (в соответствии с п. 7 функций медицинского пункта Приказа № 213н) проведены следующие мероприятия :

1 Физкультурно-оздоровительная работа Проведение оздоровительных физкультурных занятий в соответствии с возрастом и интересами детей, с учётом распределения по группам здоровья.

2 Бальнеологические процедуры Проведение оздоровительных процедур: гидромассажная ванна, циркулярный душ, посещение солевой комнаты (по показаниям).

3 Неспецифическая профилактика Профилактика вирусных заболеваний методами фитотерапии (чай, ингаляции) при отсутствии противопоказаний, под наблюдением медицинского работника.

4 Санитарно-просветительская работа Проведение сотрудниками медицинской части тематических занятий и бесед о здоровом образе жизни, профилактике вредных привычек, развитии компетенций оказания первой доврачебной помощи.

Реализованный комплекс лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий полностью соответствует функциям медицинского пункта, утвержденным Приказом Минздрава РФ № 213н от 14.04.2026 г. Особое внимание уделено вопросам наблюдения за детьми с хроническими заболеваниями, контроля за питанием и внедрению оздоровительных технологий в период организованного отдыха.

8. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ПИТАНИЯ

8.1. Структура и основная деятельность комбината питания

Комбинат питания является структурным подразделением КГБНОУ КДЦ Созвездие. В структуре учреждения выделены три комбината питания, функционирующие в трех дружинах. В осуществлении своих непосредственных (основная деятельность) обязанностей сотрудники комбината питания подчиняются начальнику комбината питания.

В своей деятельности комбинат питания руководствуется законами, нормативными актами Российской Федерации в части касающейся деятельности Учреждения; санитарно-эпидемиологическими нормами и правилами; Уставом, приказами генерального директора, внутренними положениями и приказами.

Организация рационального, полноценного питания является одной из приоритетных задач в области здорового питания детей и подростков в оздоровительных лагерях.

Правильно организованное питание, полноценное и сбалансированное по содержанию основных пищевых веществ обеспечивает нормальный рост и развитие детского организма, оказывает существенное влияние на ребенка по отношению к различным заболеваниям, повышает его иммунитет, работоспособность и выносливость, способствует оптимальному развитию.

Основными задачами перед комбинатом питания являются повышение качества продуктов питания, их биологической ценности и вкусовых достоинств, а также улучшение ассортимента выпускаемой продукции и уровня обслуживания.

Объектами производственного контроля являются:

- формирование рациона питания детей, включая контроль за используемым ассортиментом пищевых продуктов;
- поступающие пищевые продукты, сырье и материалы;
- санитарно-техническое состояние пищеблока;
- условия хранения пищевых продуктов и соблюдение установленных сроков годности;
- технологические процессы;
- состояние здоровья персонала, соблюдение персоналом правил личной гигиены;
- наличие у персонала гигиенических знаний и навыков;
- санитарное содержание пищеблока и санитарная обработка предметов производственного окружения.

Важным условием эффективного производственного контроля при организации питания — полное и своевременное ведение учетно-отчетной документации, которая позволяет в динамике отследить факторы (как внешние, так и внутренние), влияющие на качество работы по организации питания детей, и принять соответствующие меры.

Основные принципы рационального питания:

- соответствие энергетической ценности рациона энергозатратам ребёнка
- сбалансированность в рационе всех заменимых и незаменимых пищевых качеств
- максимальное разнообразие продуктов и блюд, обеспечивающих сбалансированность рациона

- правильная технологическая и кулинарная обработка продуктов, направленная на сохранность их исходной пищевой ценности, а также их высокие вкусовые достоинства блюд

- оптимальный режим питания, обстановка, формирующая у детей навыки культуры приёма пищи

- соблюдение гигиенических требований к питанию детей

Целью работы комбината питания является оказание услуг по организации питания, которая соответствует всем требованиям нормативных документов.

Питание постоянных сотрудников Центра осуществляется на основании приказа об утверждении положения о порядке предоставления питания.

Основными задачами комбината питания является:

1. Организация питания и обслуживание участников конференций, семинаров, совещаний, культурно-массовых мероприятий и т.д.;

2. Организация рационального комплексного питания.

3. Организация процессов производства (изготовления) пищевой продукции на основе принципов ХАССП

4. Модернизация оборудования

5. Повышение квалификации сотрудников

6. Применение новых технологий в приготовлении блюд, совершенствование и разработка новых направлений в организации питания.

8.2. Организация питания

Организация питания лиц, находящихся в Центре, осуществляется Центром самостоятельно в специально отведенном помещении - двухэтажный главный корпус, площадью 2189.4 кв.м. Склад для хранения продуктов питания расположен в отдельно стоящем помещении и оснащен всем необходимым оборудованием: система вентиляции, холодильное и весовое оборудование, осушители воздуха, гигрометры психрометрические. Пищеблок имеет полный набор производственных цехов, обеспечивающих поточность технологического процесса, изготовлению в них продовольственного сырья. Производственное оборудование и разделочный инвентарь закрепляется за каждым цехом и имеет специальную маркировку. Такие требования к устройству и содержанию помещений пищеблока, оборудованию, инвентарю, посуде исключают перекрестность контакта сырых и готовых к употреблению продуктов.

В КГБНОУ КДЦ Созвездие разработано перспективное 14-дневное меню. Меню разработано с учётом необходимого количества основных пищевых веществ и требуемой калорийности рациона, разделенного по возрастным группам детей. Перерывы между приемами пищи не превышают 4 часов. Между приемами пищи и сном установлен перерыв не менее 1 часа

По данным РАМН секреторная функция желудочно-кишечного тракта после физических нагрузок значительно снижена). В центре утверждено 5-ти разовое питание с распределением приема пищи по времени, процентном соотношении от общей калорийности.

В целях обеспечения программы производственного контроля над организацией питания для лабораторных исследований по микробиологическим, радиологическим и санитарно-химическим показателям были взяты пробы воды. Так же на исследования

были отобраны пробы готовой продукции, сырых продуктов (овощи и фрукты), молочная продукция. По образцам, отобраным на нормы вложения установлено, что калорийность готовых блюд и химический состав по содержанию жиров, белков и углеводов, установленные лабораторным путём, находятся в пределах допустимых отклонений от теоретических данных меню-раскладки, что соответствует требованиям. Согласно плану надзорных мероприятий проведен отбор проб воды, проб исходного дезинфицирующего средства «Оптимакс» для целей дезинфекции, смывов на иерсиниоз и паразитологические показатели. Все показатели соответствовали нормам.

Контроль качества поступающей продукции осуществляется комиссионно, проверяются соответствующие документы (удостоверение качества и безопасности продуктов, документы ветеринарно-санитарной экспертизы, документы изготовителя, поставщика пищевых продуктов подтверждающих их происхождение, сертификат соответствия, декларация соответствия) подтверждающие качество и безопасность, после чего делается запись в журнале бракеража пищевых продуктов и продовольственного сырья.

Анализ выполнения натуральных норм по питанию, проводится каждые 10 дней. В целях профилактики йод-дефицитных состояний дети получают йодированный хлеб, ежедневно при приготовлении пищи используется йодированная соль. Обеспечение микроэлементами и витаминами происходит за счет ввода в рацион свежих фруктов, натуральных соков, витаминизированных напитков промышленного производства и витаминных столов. Усилена система производственного контроля на этапах хранения, транспортировки и реализации продуктов питания в столовой, с конечной целью добиться высокого качества и безопасности питания детей и подростков. В связи с необходимостью защиты интересов потребителей ведется следующая процедура приемки продуктов питания:

1. Информация о поставляемых продуктах питания (наименование, торговая марка, производитель, потребительская тара, объем поставки, цена единицы) прописана в заключенных договорах.

2. По факту приемки товара ведется журнал бракеража сырой продукции, где комиссионно в составе пяти человек проверяется качество продуктов, наличие сопроводительных документов, соблюдение режима перевозки продуктов. В журнал бракеража сырой продукции заносятся данные: наименование, дата, время, количество, номер товаро-транспортной накладной, условия хранения и конечный срок реализации, дата и час фактической реализации сырья по количеству.

3. При приемке молочной продукции, обеспечивающие прослеживаемость поставляемой продукции, запрашиваются: товаро-транспортная накладная, счет-фактура, качественное удостоверение, сертификат. Сверяются данные с документов с соответствием данных на ярлыках и упаковке.

4. Прослеживаемость качества продуктов питания осуществляется через систему «Меркурий» и «Честный знак».

8.3. Нормативно-правовое регулирование деятельности комбината питания»

В своей сфере деятельности комбинат питания руководствуется нормативными документами, регламентирующими безопасность продукции:

Основные нормативные правовые акты общего характера:

- Закон РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
- Федеральный закон от 01.03.2020 № 47-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О качестве и безопасности пищевых продуктов» и статью 37 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы по организации питания:

- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»
- СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»
- СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»
- СП 1.1.1058-01 «Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила»
- МР 2.4.0179-20 «Рекомендации по организации питания обучающихся общеобразовательных организаций»
- МР 2.3.6.0233-21 «Методические рекомендации к организации общественного питания населения»
- Письмо «О типовых меню, разработанных с учетом требований СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»: Приложение 3 «Качественные характеристики основных групп продуктов, которые необходимо оценивать в ходе бракеража сырой продукции»

Нормативные правовые акты по безопасности и качеству продовольственного сырья и пищевых продуктов:

- Федеральный закон от 02.01.2000 № 29-ФЗ «О качестве и безопасности пищевых продуктов»
- Решение Комиссии Таможенного союза от 28.05.2010 № 299 «О применении санитарных мер в Евразийском экономическом союзе»
- ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции» (Утвержден решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 года № 880)
- ТР ТС 022/2011 «Пищевая продукция в части ее маркировки» (Утвержден решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 года № 881)
- ТР ТС 023/2011 «Технический регламент на соковую продукцию из фруктов и овощей» (Утвержден решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 года № 882)
- ТР ТС 024/2011 «Технический регламент на масложировую продукцию» (Утвержден решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 года № 883)
- ТР ТС 033/2013 «О безопасности молока и молочной продукции» (Принят решением Совета Евразийской экономической комиссии от 09.10.2013 года № 67)

- ТР ТС 034/2013 «О безопасности мяса и мясной продукции» (Принят решением Совета Евразийской экономической комиссии от 09.10.2013 года № 68)
- ТР ТС 027/2012 «О безопасности отдельных видов специализированной пищевой продукции, в том числе диетического лечебного и диетического профилактического питания» (Принят решением Комиссии Таможенного союза от 15.06.2012 года № 34)
- ТР ТС 029/2012 «Требования безопасности пищевых добавок, ароматизаторов и технологических вспомогательных средств» (Принят решением Комиссии Таможенного союза от 20.07.2012 года № 58)

Нормативные правовые акты, стандарты и методические рекомендации по вопросам организации питания:

- МР 2.4.0162-19 «Особенности организации питания детей, страдающих сахарным диабетом и иными заболеваниями, сопровождающимися ограничениями в питании (в образовательных и оздоровительных организациях)»
- ГОСТ 31986-2012 «Услуги общественного питания. Метод органолептической оценки качества продукции общественного питания»
- ГОСТ 31987-2012 «Услуги общественного питания. Технологические документы на продукцию общественного питания. Общие требования к оформлению, построению и содержанию»
- ГОСТ 31988-2012 «Услуги общественного питания. Метод расчета отходов и потерь сырья и пищевых продуктов при производстве продукции общественного питания»

В 2023г. разработаны и утверждены процедуры плана производственного контроля с применением принципов ХАССП. Управление качеством пищевых продуктов на основе принципов ХАССП — это документ, включающий в себя перечень мероприятий, направленных на соблюдение в организации санитарного законодательства и выполнении санитарно-противоэпидемических(профилактических) мероприятий. Целью программы по соблюдению принципов ХАССП является обеспечение соответствия выпускаемой в обращение пищевой продукции требованиям Технических регламентов таможенного союза, в процессе её производства и реализации, ограничение вредного влияния объектов производственного контроля путем должного выполнения санитарных правил, санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

Разработаны и утверждены:

- *Приказ о разработке, внедрении Программы производственного контроля с применением принципов ХАССП, о назначении группы ХАССП и руководителя группы ХАССП
- *Приказ о назначении внутренней группы аудита.
- *Приказ о создании бракеражной комиссии.
- *Положение о бракеражной комиссии.
- *Положение о работе Комбината питания.
- *Положение о рабочей группе ХАССП

В рамках плана производственного контроля с применением принципов ХАССП разработаны алгоритмы выполнения процедур для безопасного питания:

- * Блок-схемы процессов
- *Методика анализа опасных факторов (Настоящая методика анализа опасных факторов идентифицирует потенциально опасные факторы, которые связаны с

производством пищевой продукции на всех стадиях жизненного цикла продукции (приём сырья, хранение, производство, подача готовых блюд):

Физические опасности

Химические опасности

Микробиологические опасности

*Требования к организации производственных помещений, в которых осуществляется процесс производства (изготовления) пищевой продукции, маршрутизация потоков.

*Требования к складским и производственным помещениям

*Требования к оборудованию, вспомогательному инвентарю

*Требования к производственным процессам

*Требования к персоналу

*Обучение персонала

*Методика анализа рисков и выбора учитываемых опасных факторов

*Реестр опасностей

*Реестр предупреждающих действий

*Алгоритм выбора критической контрольной точки в технологическом процессе (дерево принятия решения)

*Алгоритм выбора ККТ на операции входного контроля

*Алгоритм выбора ККТ на операции хранения сырья

*Этапы многоступенчатого контроля в комбинате питания КГБНОУ КДЦ «Созвездие»

*Опасности и болезни готовой продукции

*Управление аллергенами

*Перечень наиболее распространенных веществ или продуктов, которые могут способствовать возникновению аллергических реакций

*Перечень аллергенов, подлежащих контролю в Учреждении при поступлении информации о питании детей и подростков, страдающих заболеваниями сопровождающимися ограничением в питании

*Порядок контроля над аллергенами, для предотвращения вторичного загрязнения аллергенами пищевых продуктов, не вызывающих аллергической реакции

*Порядок складирования и хранения потенциальных аллергенов

*Алгоритм организации индивидуального питания для детей, страдающих заболеваниями сопровождающимися ограничением в питании

*Перечень пищевой продукции, которая не допускается в питании детей и подростков, страдающих заболеваниями сопровождающимися ограничением в питании

1.) Адаптация меню для питания детей с аллергией на белок коровьего молока

2.) Адаптация меню для питания детей с аллергией на яичный белок

3.) Адаптация меню для питания детей с аллергией на пшеницу

4.) Адаптация меню для питания детей с аллергией на рыбу и другие морепродукты

Разработаны и введены в действие приказом инструкции, журналы и чек-листы:

*Чек-лист контроля параметров на этапах приемки сырья.

*Чек-лист контроля параметров на этапах хранения

*Чек-лист контроля параметров на этапах взвешивания

*Журнал учета разведения дез. средств

*Инструкция по предотвращению попадания в продукты питания опасных химических факторов

*Инструкция по микробиологическому контролю производства

*Инструкция по дефростации мясо-рыбной продукции

*Инструкция по дез. обработке инвентаря

*Инструкция по временному прохождению зоны пересечения потоков №1

*Инструкция по временному прохождению зоны пересечения потоков №2

*Инструкция по управлению перекрестным загрязнением

*Схема движения потоков №1

*Схема движения потоков №2

*Инструкция по предотвращению попадания инородных предметов в продукты питания и блюда

*Схема расположения производственных помещений и оборудования №1

*Схема расположения производственных помещений и оборудования №2

*Журнал проверки и очистки мукопросеивательной системы

*Методические рекомендации «Гигиена на производстве»

*Журналы регистрации прохождения внутреннего обучения и обучения во внешних организациях сотрудников комбината питания

*Журнал учета работы бактерицидных ламп

*Журнала учета работы стерилизатора для ножей

*Журнала учета по ТО ТР и КР технологического оборудования комбината питания

*Журнал учета аварийных ситуаций

*Журнала учета соблюдения температурного режима и влажности холодильного оборудования

*Журнала учета соблюдения температурного режима и влажности помещений

*Рекомендуемые наборы продуктов по приемам пищи для организации питания детей, страдающих заболеваниями сопровождающимися ограничением в питании

*Набор технологических карт на блюда для питания детей страдающих заболеваниями сопровождающимися ограничением в питании указаны в приложении.

*Чек-лист учета дез.обработки весового оборудования

*Инструкция «Требования к измерительным и контрольным приборам»

*Журнал учета разведения дез.средств

8.4. Санитарно-гигиенические требования к организации работы комбината питания

1. Внутреннее устройство, планировка и схемы движения

Технологические операции осуществляются в соответствующих гигиенических условиях, начиная с момента получения продовольственного сырья и заканчивая потреблением готовых блюд. Планировка здания не допускает перекрестного загрязнения по ходу технологических операций разделения и зонирования. Все производственные зоны (участки) спроектированы надлежащим образом с учетом необходимого пространства для выполнения технологических операций с пищевой продукцией и продовольственным сырьем, а также возможности их уборки и технического обслуживания.

2. Оборудование помещений

Поверхности стен, полов и потолков изготовлены из неабсорбирующих, моющихся материалов. Не используются материалы, которые не могут надлежащим образом быть очищены и продезинфицированы. Окна и иные проемы сконструированы таким образом, чтобы избежать накопления грязи, а открывающиеся окна и отверстия оснащены сетками от насекомых. Сетки легко снимаемы для очистки и содержатся в надлежащем состоянии.

3. Управление и контроль

Надлежащая производственная практика по обработке пищевой продукции эффективно внедрена в организации, потенциальные опасности корректно оценены и осуществляется эффективный надзор за деятельностью по организации питания. Весь контроль осуществляется компетентным персоналом и закреплён в ППК. Обязанности по контролю возлагаются на персонал, имеющий соответствующие полномочия.

4. Хранение пищевой продукции

Сырье или ингредиенты хранятся в соответствующих условиях для предотвращения их порчи, защиты от загрязнения и предупреждения повреждения. В отношении запасов сырья и ингредиентов используется принцип эффективного оборота складских запасов и контролируется журналом бракеража продуктов питания.

Продовольственное сырье, пищевые ингредиенты хранятся выше уровня пола и с пространством между ними и стенами, чтобы можно было проводить осмотр и осуществлять контроль вредителей.

С сырьем и ингредиентами, которые необходимо извлекать из оригинальных упаковок, обращаются надлежащим образом, чтобы они оставались защищенными и сохранялись маркировочные ярлыки. Если это невозможно, информацию, содержащуюся на ярлыке, переносят на другой ярлык или используют любой другой эффективный способ обеспечения прослеживаемости продукции.

Сырье и ингредиенты принимаются через систему «Меркурий» и «Честный знак». Только пригодное доброкачественное сырье и ингредиенты используются для изготовления блюд.

Пищеблок оснащен холодильным и морозильным оборудованием достаточной мощности для хранения пищевых продуктов при надлежащей температуре.

Холодильное оборудование оснащено электронными устройствами для измерения и мониторинга температуры воздуха которое подвергается периодической проверке. Ежедневно ведется запись о мониторинге температуры и влажности.

5. Качество воздуха и вентиляция

Вентиляционные системы проектируются для конкретного технологического процесса или продукции и способны поддерживать установленные для них требования к температуре и влажности. Движение е воздушного потока направлено из чистых зон в грязные. Все проемы (отверстия) имеют защитные устройства и системы для предотвращения загрязнения.

Зоны (участки) приготовления блюд, оборудованы надлежащей вентиляцией для эффективного отвода тепловых потоков и паров. Предусмотрены легко очищаемые вытяжные устройства для полного удаления паров, образовавшихся в ходе технологического процесса.

6. Освещение

Все зоны оборудованы надлежащей системой освещения. Системы освещения сконструированы таким образом, чтобы предотвратить отрицательное воздействие на пищевую продукцию и готовые блюда. Осветительные приборы защищены так, чтобы в случае их разрушения обеспечить защиту материалов, продукции или оборудования от загрязнения. Предусмотренное освещение (искусственное) обеспечивает персоналу выполнение работ с соблюдением санитарно-гигиенических норм.

7. Оборудование и производственный инвентарь

Оборудование и производственный инвентарь изготовлены из водонепроницаемых и коррозионно-устойчивых материалов, не обладающих токсичным действием при использовании по назначению. Оборудование и производственный инвентарь обладают способностью выдерживать частые очистки и дезинфекции, имеют гладкие поверхности без отверстий, зазоров или трещин. Все оборудование сконструировано и изготовлено таким образом, чтобы обеспечить выполнение основных санитарно-гигиенических условий, а его поверхности легко очищаются и дезинфицируются.

8. Оборудование для регулирования и контроля температуры

Оборудование для организации питания включает ежегодную поверку (калибровку) средств измерения, таких как электронные термометры с датчиком влажности. Ведутся записи по контролю и идентификации оборудования и инвентаря в соответствии с их назначением.

9. Требования к входной продукции (сырью/ингредиентам/упаковке)

Состояние сырья, ингредиентов и упаковочных материалов (в дополнение к установленным критериям, срокам годности и целостности упаковки) проверено, верифицировано, и одобрено непосредственно при приемке. Сырье и ингредиенты, подлежащие хранению в специальных условиях (например, при определенной температуре), контролируются и подвергаются учету (ведутся записи в журналах). Партии продовольственного сырья, пищевых ингредиентов не соответствующие требованиям, не подлежат приемке и немедленно возвращены поставщику. Если это невозможно, то данную продукцию надлежащим образом идентифицируют, маркируют и хранят отдельно до принятия решения о дальнейших действиях. В комбинате питания разработана методика анализа опасных факторов, которые связаны с производством пищевой продукции на всех стадиях жизненного цикла продукции (приём сырья, хранение, производство, подача готовых блюд). Процедуры распространяются на весь пищеблок и должностные лица, ответственные за проведение работ в соответствии с методикой анализа опасных факторов.

10. Микробиологическое перекрестное загрязнение

Четко определены зоны, в которых существует возможность микробиологического перекрестного загрязнения (воздушным путем или в зависимости от расположения технологических потоков), разработан и внедрен план изолирования (зонирования). Выполнена оценка опасностей для определения потенциальных источников загрязнения, чувствительности продукции и подходящих для соответствующих зон и мероприятий по управлению.

11. Управление аллергенами

Представлена информация об аллергенах, которые имеются в продукции и согласно рецептуре могут появиться в связи с возможными перекрестными контактами при производстве. Эта информация содержится в этикетке на продукции для конечного

потребителя. Продукция защищена от непреднамеренного случайного контакта с аллергенами посредством очистки оборудования, смены оборудования и (или) установки последовательности выпуска продукции. Персонал, работающий с пищевой продукцией, получает специальную подготовку для ознакомления с аллергенами и соответствующими методами производства.

12. Чистящие и дезинфицирующие средства и приспособления

Инвентарь и средства для чистки и дезинфекции хранятся отдельно (помещение для разведения дез.средств) таким образом, чтобы они не загрязняли пищевую продукцию, производственный инвентарь, оборудование и спецодежду. Чистящие, моющие и дезинфицирующие средства, используемые для очистки, пригодны для применения по назначению и используются в соответствии с инструкциями изготовителя, надлежащим образом маркированы, хранятся вне производственных зон и применяются таким образом, чтобы не вызывать загрязнения пищевых продуктов. Оборудование используемое для уборки и дезинфекции, содержат и хранят отдельно (помещение для хранения инвентаря), так, чтобы они не загрязнили пищевую продукцию, производственный инвентарь, оборудование или спецодежду персонала.

13. Программа санитарной обработки

Оборудование и производственный инвентарь очищают так часто, как это требуется, и при необходимости дезинфицируют, используя средства и методы, обеспечивающие их надлежащее санитарно-гигиеническое состояние. Соответствующие меры приняты при очистке или дезинфекции помещений, оборудования, инвентаря с целью предотвращения загрязнения пищевой продукции. Проводятся записи в журналах и чек-листах с целью подтверждения того, что процесс уборки проводился в соответствии с установленными процедурами.

Производственный персонал, занятый обработкой сырья или полуфабрикатов, которые могут загрязнить готовое блюдо, осуществляет мытье рук и инвентаря, смену спецодежды между операциями.

14. Программа борьбы с вредителями

В образовательной организации заключен и реализуется договор с лицензированной организацией по обследованию и уничтожению вредителей. Здания содержатся в надлежащем состоянии для предотвращения проникновения в них вредителей, а все места проникновения вредителей заделаны. Хранение организовано таким образом, чтобы минимизировать наличие пищи и воды для вредителей. С зараженным материалом обращаются таким образом, чтобы не допустить заражения других материалов, продукции или предприятия в целом. Ликвидированы потенциальные места скопления вредителей.

15. Санитарно-техническое оборудование

Обеспечивается нужное количество, размещение и состав средств для гигиенического мытья, сушки и, при необходимости, дезинфекции рук (включая раковины для мытья рук, подачу воды с нужной температурой, мылом и/или дезинфицирующими средствами);

Имеются раковины для мытья рук с кранами, которые размещены отдельно от моечных ванн для пищевой продукции и моечных оборудования и инвентаря;

Туалеты для персонала не имеют непосредственного выхода в производственную, упаковочную или складскую зоны;

Гардеробная (раздевалка) размещена таким образом, чтобы персонал, работающий с пищевой продукцией, имел возможность прохода в производственную зону с минимальным риском загрязнения его спецодежды;

Обеспечивается соответствие микробиологических показателей воды, используемой для мытья рук, нормам, установленным для питьевой воды;

Обеспечивается наличие раковин для мытья рук как внутри, так вне зон (участков) обработки пищевой продукции.

Гардеробная и туалет содержатся в чистоте. Оборудование, применяемое для уборки, а также защитная спецодежда персонала используются только при уборке туалетов и гардеробных.

Для сотрудников предусмотрена душевая.

16. Спецодежда и защитная одежда

Защитную спецодежду подвергают чистке (стирке) в прачечной, если она не является одеждой одноразового использования. Защитную спецодежду содержат в чистоте с учетом характера выполняемой работы. Вся защитная спецодежда используется исключительно на предприятии и хранится в шкафу, промаркированном «СИЗ» отдельно от личных вещей. При необходимости используют медицинские маски и одноразовые перчатки.

17. Состояние здоровья

В образовательной организации обеспечивается, чтобы состояние здоровья задействованного персонала не оказывало негативного воздействия на пищевую продукцию. Работнику, имеющему инфекционное заболевание или открытые раны, не разрешается работать в тех зонах (на участках) обработки пищевой продукции, где возможен риск ее загрязнения. Медицинское обследование персонала проводится перед допуском персонала к работе ежедневно в медицинской части.

Работники не допускаются в зоны (на участки) хранения и обработки пищевой продукции, если известно или предполагается, что персонал имеет или является носителем заболевания, которое может передаваться через пищу или имеет инфицированные раны, кожные инфекции, язвы или страдает от рвоты, диареи. Персонал информирует руководство о любых заболеваниях или о состоянии здоровья, которые могут оказать воздействие на безопасность пищевой продукции. Работник, отстраненный от работы в зоне (на участке) обработки пищевой продукции из-за инфекционного заболевания, получает от компетентного медицинского специалиста допуск перед возвращением на работу. Любой работник, у которого имеются порезы или раны, не допускается к работе по обработке пищевой продукции или работе с поверхностями, контактирующими с пищевой продукцией, до тех пор, пока место повреждения не будет полностью защищено хорошо зафиксированной водонепроницаемой повязкой. Для этой цели обеспечивается наличие соответствующих средств первой помощи.

18. Санитарные нормы для сотрудников

Производственный персонал поддерживает высокий уровень личной гигиены при обработке пищевой продукции и носит надлежащую защитную спецодежду, включая защиту волос, усов и бороды. При необходимости использует соответствующую обувь. Персонал во время работы тщательно и часто моет руки мылом и/или дезинфицирующими средствами под проточной питьевой водой. Руки всегда обрабатываются перед началом работы в зоне (на участке) изготовления блюд, сразу

после посещения туалета, после работы с загрязненным материалом и по мере необходимости. Руки моются и при необходимости дезинфицируются сразу после работы с любым материалом, который может быть переносчиком заболевания или загрязнять пищевую продукцию или оборудование. Висит инструкция по мытью рук и их дезинфекции. Организован надлежащий контроль для обеспечения соответствия данному требованию. Персонал тщательно моет руки на разных этапах изготовления блюд, между первой и последующими операциями по обработке пищевой продукции, когда существует риск перекрестного загрязнения. Любое действие персонала, которое может привести к загрязнению пищевой продукции запрещено в зонах (на участках) обработки пищевой продукции. Одежда или личные вещи, мобильные телефоны и другие личные гаджеты, а также канцелярские товары, инструменты и т.д. запрещено размещать в зонах (на участках) обработки или хранения пищевой продукции.

Ежегодно формируется пакет документов, подтверждающих обеспечение стабильности качества продукции на всех этапах цикла:

1.	Договор на обслуживание вентиляционных систем	СанПин 2.3/2.4.3590-20 п.2.12, 2.1, 2.15
2.	Договор на дератизацию, дезинсекцию в производственных и складских помещениях	Статьи 10 и 14 технического регламента Таможенного союза ТР ТС 021/2011
3.	Список поставщиков продовольственных продуктов для организации питания Договора на поставку продуктов питания	30.03.1999 № 52-ФЗ ст.15 ТР ТС 021/2011 статья 8
4.	Документы на санитарную обработку транспорта поставщика продуктов питания	ТР ТС 021/2011 ст. 17
5.	Документы, подтверждающие прохождение периодических медосмотров и наличие профилактических прививок у лиц, связанных с перевозкой /транспортировкой/реализацией пищевой продукции	ТР ТС 021/2011 ст. 17; 30.03.1999 № 52-ФЗ ст.34, ст.35
6.	Документы, подтверждающие безопасность продуктов питания/сертификаты, декларации, ярлыки, ветеринарные свидетельства/	02.01.2000 № 29-ФЗ статья 5; ТР ТС 021/2011 статья 21, ТР ТС 021/2011 ст.4
7.	Договор на обслуживание холодильного оборудования, договоры с метрологическими службами (протоколы поверки, калибровки, оборудования и контрольно-измерительных приборов) тех оборудования.	Статьи 10 технического регламента Таможенного союза ТР ТС 021/2011
8.	Документы, подтверждающие безопасность технологического оборудования и инвентаря	(ТР ТС 005/2011) статья 5, ТР ТС 021/2011 ст.15; СанПин 2.3/2.4.3590-20 п.3.2, 3.10
9.	Требование к моющим и дезинфицирующим средствам/	СанПин 2.3/2.4.3590-20 п.4.5, 4.6

	сертификаты, декларации	
10.	Журнал учета температурного режима холодильного оборудования/пищеблок/склад	Приложение №2 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20
11.	Журнал учета температуры и влажности в складских помещениях	Приложение №3 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20
12.	Журнал санитарного состояния производственных помещений	СанПин 2.3/2.4.3590-20 2.18
13.	Журнал санитарного состояния складских помещений	СанПин 2.3/2.4.3590-20 2.18
14.	Журнал Бракеража скоропортящийся пищевой продукции	Приложение №5 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20
15.	Гигиенический журнал /сотрудники/	Приложение №1 к СанПиН 2.3/2.4.3590-20
16.	Перспективное меню, технологические карты	02.01.2020 № 29-ФЗ ст.1, ТР ТС 021/2011 ст.8
17.	Журнал учета времени дефростации мясорыбной продукции	ТР ТС 021/2011 гл.2
18.	Журнал учета обработки яйца	ТР ТС 021/2011 гл.2
19.	Приказ о назначении ответственного лица контролирующей выдачу рациона питания (приказ о бракераражной комиссии)	СанПиН 2.3/2.4.3590-20 п.8.2.2
20.	Журнал учёта и график проведения генеральных уборок	СП 3.1/2.4.3598-20 п.2.3
21.	План производственного контроля	30.03.1999 № 52-ФЗ ст.32

19. Организационно-кадровая деятельность комбината питания

Штатное расписание «Центра» утверждается ежегодно генеральным директором. Основной штат сотрудников, работающих в круглогодичном режиме, не меняется.

Лица, поступающие на работу, проходят не только обязательное медицинское обследование, но и профессиональную гигиеническую подготовку (работники пищеблока обязаны пройти курс санитарного минимума со сдачей экзамена.

Залогом качественно оказанной услуги комбинатом питания является не только полностью укомплектованный штат, но и высокая квалификация персонала. Повара имеют профессиональное образование, высший разряд по специальности и достаточно большой опыт работы.

8.5. Материально-техническая база

Одним из условий эффективного функционирования комбината питания является материально-техническая база. Она состоит из производственных помещений, технологического оборудования, производственного инвентаря. Организация питания в дружинах осуществляется самостоятельно в специально отведенных помещениях:

1.Комбинат питания дружины «Созвездие» — это двухэтажный корпус. На первом этаже расположены цеха для обработки и чистки овощей, обвалки и дифростирования мяса, помещение для разведения диз.растворов, пекарный цех, три холодильные камеры

(для яйца, молочных продуктов, мороженого мяса, рыбы, птицы). На втором этаже находятся варочный и холодный цехи, помещение суточного запаса продуктов, моечные столовой и кухонной посуды, цех суточного запаса, хлеборезка, раздача и обеденный зал на 380 мест. Складское помещение для хранения круп, бакалеи и овощей представляет собой отдельно стоящее здание, оснащенное холодильным оборудованием.

2.Комбинат питания дружины им. Бонивура – это одноэтажное здание, включающее в себя все производственные цехи. В отличие от комбината питания дружины «Созвездие» здесь имеется отдельный, оснащенный цех для обработки яиц . Обеденный зал на 260 посадочных мест. Складские помещения находятся в этом же здании.

Площади помещений столовых дружин в соответствии с рекомендуемым составом и площадью помещений загородного оздоровительного учреждения

Наименование помещений	Рекомендуемые нормы *	дружина «Созвездие»	дружина им. Бонивура
Раздаточная	от 29 м ² до 54 м ² при количестве мест от 300 до 600 и выше	24,8	≈30
Горячий цех	от 60 м ² до 80 м ² в зависимости от вместимости	66,7	≈80,7
Наименование помещений	Рекомендуемые нормы *	дружина «Созвездие»	дружина им. Бонивура
Холодный цех	не менее 12 м ²	16,1	9,4
Мясо-рыбный цех	от 18 м ² до 22 м ² в зависимости от вместимости	30,2	15,6
Овощной цех	от 10 м ² до 12 м ² в зависимости от вместимости	26,1	15,8
Цех первичной обработки яиц	от 12 м ² до 15 м ² в зависимости от вместимости		7,9
Хлеборезка	не менее 12 м ²	7,7	14,3
Моечная столовой посуды	от 28 м ² до 40 м ² в зависимости от вместимости	33,7	42,3
Моечная кухонной посуды	от 12 м ² до 16 м ² в зависимости от вместимости	15,4	14,6
Цех мучных изделий	не менее 16 м ²	32,2	14,2

Все помещения столовых оснащены необходимым оборудованием и инвентарем. Оборудование и разделочный инвентарь закрепляется за каждым цехом и имеет специальную маркировку. Такие требования к устройству и содержанию помещений пищеблока, оборудованию, инвентарю, посуде исключают возможность контакта сырых и готовых к употреблению продуктов.

С целью перехода на современные технологии приготовления пищи ежегодно производится замена старого оборудования. В 2025г. приобретен пароконвектомат в др. Азимут. Использование современного высококачественного оборудования для комбината питания (пароконвектоматы,пельменный аппарат, овощерезки, хлеборезка) позволяют

при минимальных затратах обеспечить питание на уровне всех предъявляемых требований.

В мясо - рыбном цехе дружин для обработки яиц выделена рабочая зона, оборудованная моечной ванной. Для тепловой обработки продуктов имеются: шкафы жарочные, котлы, плиты электрические, сковороды электрические, мармиты, пароконвектоматы.

Для механической обработки продуктов имеется: протирачная машина, универсальная кухонная машина, пельменный аппарат, картофелечистки, хлеборезки.

Разделочный инвентарь промаркирован, закреплен за каждым цехом.

Холодильное оборудование и стационарные холодильные камеры в полном объеме и используются по назначению.

В отдельно стоящем здании комбината питания др. Созвездие оборудованы складские помещения, в которых имеются стеллажи, подтоварники, весы. Контроль за температурным режимом и влажностью воздуха осуществляется с помощью термометров и гигрометров психометрических.

Перечень оборудования, находящегося в комбинате питания дружины им.Созвездие

1.	Машина тестомесильная ТММ-140 Инв. № 410124000091
2.	Фаршемес BWL-100 Инв.№ 410124000092
3.	Мясорубка M250 210134000039
4.	Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 342 S Инв.№ 4101240000198
5.	Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 232 S Инв.№ 4101240000199
6.	Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 111 S Инв.№ 4101240000200
7.	Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 222 S Инв.№ 4101240000539
8.	посудомоечная машина Abat МПТ-1700 правая Инв.№ 410124000288
9.	Камера холодильная со сплит-системой КХН-17,63 Инв.№ 410124000289
10.	Камера холодильная со сплит-системой КХН-17,63 Инв.№ 410124000290
11.	Шкаф холодильный POLAIR CM -110S(ШХ-1,0) Инв.№ 410124000322
12.	Холодильник POLAIR ШХ-0,7 однодверный Инв.№ 210134000492
13.	Пароконвектомат Rational Cfrecontrol SCC Инв.№ M000706163
14.	Электрическая конвекционная печь с парогенератором Rational Carecontrol AG SCC 101

	Инв.№ 210134000088
15.	Овощерезка Robot Coop CL-50 Инв.№ 210134000042
16.	Хлебобрезка «Янычар» Инв.№ 210134000045
17.	Миксер для мяса (фаршемешалка) Инв.№ 210134000140
18.	Шкаф среднетемпературный с металлической дверью Polair Standart Инв.№ 210134000193
19.	Шкаф среднетемпературный с металлической дверью Polair Standart Инв.№ 210134000194
20.	Шкаф холодильный ШН 1,4 Инв.№ 0001380057
21.	Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв.№100134000253
22.	Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв.№100134000264
23.	Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв.№100134000265
24.	Морозильник горизонтальный F500 S New Инв.№410134000272
25.	Котел электропищеварочный КПЭМ-250ВТ Инв.№ 210134000310
26.	Котел электропищеварочный КПЭМ-250ВТ Инв.№ 210134000427
27.	Овощерезательно-протираочная машина ОМ -300 Инв.№ 110104000346
28.	Комплектная холодильная машина Инв.№ 0001380106
29.	Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв.№ 0001380043
30.	Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв.№ 0001380044
31.	Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв.№ 0001380045
32.	Сковорода СЭЧ-0,45 Инв.№ 0001380046
33.	Сковорода СЭЧ-0,45 Н Инв.№ М000705713
34.	Печь хлебопекарная «Восход» ХПЭ-750/4 Инв.№ 410134000293
35.	Картофелечистка МОК-350 Инв.№110104000024-1

Перечень оборудования, находящегося в комбинате питания дружины им. Бонивура

№	Наименование
1	Водонагреватель Stiebel Eltron SHO AC 1000
2	Водонагреватель Stiebel Eltron SHO AC 1000
3	Камера холодильная КХ-11 (моноблок ММ-20)
4	Камера холодильная КХ-11 (моноблок ММ-20)
5	Камера холодильная КХ-14(моноблок МВ-19)
6	Камера холодильная КХ-6 (моноблок ММ-11)
7	Картофелечистка
8	Кондиционер НР12 д/склада гастрономии
9	Котел пищеварочный КЭ-160 К
10	Котел пищеварочный КЭ-160 К
11	Котел пищеварочный КЭ-250 К
12	Ларь морозильный «АУКМА ВД-525 глухая крышка
13	Мармит 1-х блюд 3-х конфор. ТМ-1
14	Мармит 1-х блюд 3-х конфор. ТМ-1
15	Овощерезка Robot Coop CL-50
16	Плита электрическая ПЭ-0,51С 3-х комф.нерж.
17	Плита электрическая ПЭ-0,51С 3-х комф.нерж.
18	Плита электрическая ПЭ-0,51С 3-х комф.нерж.
19	Плита электрическая ПЭ-0,51С 3-х комф.нерж.
20	Посудомоечная машина Абат
21	Тестомес на 60л Н-60
22	Тестомес ТММ-140 (дежа-нерж.)
23	Универсальная кухонная машина УКМ-11
24	Универсальная кухонная машина УКМ-11
25	Универсальная кухонная машина УКМ-12
26	Хлеборезка СГ-31
27	Холодильник DAEWOO двухкамерный
28	Холодильник бытовой
29	Шкаф жарочный 2ШЖЭ-1,36Е нерж.
30	Шкаф жарочный 3-хсекционный нерж.
31	Шкаф холодильный «Полаир» ШН 1,4
32	Шкаф холодильный «Полаир» ШН 1,4
33	Шкаф холодильный «Полаир» ШХ1,4
33	Шкаф холодильный «Полаир» ШХ1,4
34	Шкаф холодильный «Полаир» ШХ1,4
35	Пароконвектомат Абат

Во избежание остановок, поломок, срывов в работе проводился осмотр и необходимый ремонт всего холодильного и технологического оборудования.

В ходе подготовки к летней оздоровительной компании комбинат питания самостоятельно своими силами сделал косметический ремонт в столовых. К 20 мая

комбинат питания был полностью готов принимать профильные смены согласно графику заезда.

Согласно проекту по гос.контракту, фирмой ООО «Новый проект» в 2019г.установлена приточно-вытяжная система вентиляции и кондиционирование на продовольственном складе дружины Созвездие.

8.6.Финансовая деятельность

Все закупки продуктов питания ведутся согласно заявке, которая составляется начальником комбината питания ежеквартально.

Пищевые продукты, поступающие на пищеблок должны соответствовать требованиям, предъявляемым к продовольственному сырью и пищевым продуктам и сопровождаться документами, удостоверяющих их качество и безопасность, с указанием даты выработки, сроков и условий хранения.

Требования к упаковке, маркировке, подтверждению соответствия и безопасности товара:

Тара (упаковка) товара, в том числе транспортная, должна обеспечивать сохранность товара при транспортировке, хранении и погрузочно-разгрузочных работах. Маркировка каждой единицы тары (упаковки) товара должна быть на русском языке, четкой, легко читаемой, и содержать информацию согласно требованиям ГОСТ Р 51074 - 2003 «Продукты пищевые. Информация для потребителя. Общие требования».

Безопасность упаковки должна соответствовать требованиям ТР ТС 05/2011. Безопасность товара должна подтверждаться декларацией о соответствии и соответствовать ТР ТС 021/2011 «О безопасности пищевой продукции».

ТР ТС 023/2011 ТР ТС 023/2011 Технический регламент Таможенного союза «Технический регламент на соковую продукцию из фруктов и овощей»

ТР ТС 024/2011. Технический регламент на масложировую продукцию

ТР ТС 015/2011 О безопасности зерна

ТР ТС 029/2012 Требования безопасности пищевых добавок, ароматизаторов и технологических вспомогательных средств

ТР ТС 033/2013Технический регламент Таможенного союза «О безопасности молока и молочной продукции»

ТР ТС 034/2013 Технический регламент Таможенного союза «О безопасности мяса и мясной продукции»

ТР ЕАЭС 040/2016 Технический регламент Евразийского экономического союза «О безопасности рыбы и рыбной продукции»

ТР ЕАЭС 044/2017 Технический регламент Евразийского экономического союза «О безопасности упакованной питьевой воды, включая природную минеральную воду»

ТР ЕАЭС 051/2021 Технический регламент Евразийского экономического союза «О безопасности мяса птицы и продукции его переработки»

Требования к процессам хранения и перевозки (транспортирования):

- ТР ТС 021/2011 О безопасности пищевой продукции

- СанПиН 2.3/2.4.3590-20 п.2.2

- Федеральный закон от 02.01.2000 N 29-ФЗ (ред. от 13.07.2020) «О качестве и безопасности пищевых продуктов» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2022) ст.19

Статья 5, статья 21 технического регламента Таможенного союза ТР ТС 021/2011; статья 4 технического регламента Таможенного союза «Пищевая продукция в части ее маркировки» (ТР ТС 022/2011), принятого решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 881 (Официальный сайт Комиссии Таможенного союза <http://www.tsouz.ru/>, 15.12.2011). Является обязательным для Российской Федерации в соответствии с Договором о Евразийской экономической комиссии от 18.11.2011, ратифицированным Федеральным законом от 01.12.2011 N 374-ФЗ «О ратификации Договора о Евразийской экономической комиссии» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 49, ст. 7052); а также Договором о Евразийском экономическом союзе от 29.05.2014, ратифицированным Федеральным законом от 03.10.2014 N 279-ФЗ «О ратификации Договора о Евразийском экономическом союзе» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, N 40, ст. 5310)

За отчетный период отделом закупок на поставку продуктов заключены государственные контракты и договора малых закупок с основными поставщиками.

Организация и питание детей за отчетный период прошла без срывов и грубых нарушений. При создании внештатных ситуаций коллектив организованно и слаженно проводил необходимую работу.

Список поставщиков продуктов питания для КГБНОУ КДЦ Созвездие (2025г)

Наименование организации	Перечень товаров	Контактные данные	№ договоров
ИП Калинин Е.С.	Хлебобулочные изделия	89625844290, эл. Почта: hor.hleb@yandex.ru ИНН 270701174319	04-08/318 от 25.08.25 по 31.12.25
ООО «Трейд Логистик»	Молочная продукция, сыр, бакалея	palanskii.k@khv.dalimo.ru ИНН 6319186880	04-08/357 от 19.11.25 по 31.12.25
ООО «Фемели Фрут»	Фрукты, овощи	89241051003, эл. Почта: femelifrut@mail.ru ИНН 2723202556	04-07/36 от 08.10.25 по 31.12.25 04-08/374 от 10.12.25 по 31.12.25
ИП Паника Г.Е.	Рыба замороженная, сельдь, кальмар	89141607777, эл. Почта: 944125@mail.ru ИНН 272319474432	04-08/367 от 05.12.25 по 31.12.25
ООО «Водопад-27»	Вода бутилированная	89626751498, эл. Почта: info@vodopad-27.ru ИНН 2724093155	04-08/324 от 01.09.25 по 31.12.25
ООО «Гермес Опторг»	бакалея, яйца, курица охл., Раст.масло	31-88-21, 8 924 403 34 94 ИНН 2721213376	04-08/286, 283,284 от 13.08.25 по 31.12.25 04-07/07 от 13.02.25 по 31.12.25 04-07/30 от 16.09.25 по 31.12.25 04-07/11 от 28.02.25 по 31.12.25
АО МИКО	соки, нектары	mms9903@gmail.com ИНН 2724010590	04-08/329 от 05.09.25 по 31.12

ООО «Сладомир»	Кондитерские изделия	8 914 422 49 09 эл/п: dnepr77.77@mail.ru ИНН 2722101770	04-08/341 от 04.10.25 по 31.12
ООО «Новация»	Сахар	8 914 544 75 46 ИНН 2721245667	04-07/10 от 25.02.25 по 31.12.25
ООО «Гермес»	Яйцо, свинина, крупы	47-12-20, 47-15-00 ИНН 2801266775	04-07/09 от 17.02.25 по 31.12.25 04-07/28 от 05.09.25 по 31.12.25 04-07/31 от 03.10.25 по 31.12.25
ООО «Мясная индустрия»	говядина	8 924 101 88 71 ИНН 2723141960	04-07/08 от 13.02.22 по 31.12.25
ООО «Хладокомбинат партнер»	Молочная продукция	8 924 346 01 78 ИНН 2801240167	04-07/41 от 20.10.25 по 31.12.25

8.7. Взаимодействие комбината питания со структурными подразделениями учреждения

Комбинат питания осуществляет свою деятельность во взаимодействии со всеми структурными подразделениями учреждения:

1. С планово – экономическим отделом по вопросам:
 - определения стоимости питания участников, сотрудников, сторонних организаций;
 - оплаты труда сотрудников комбината;
 - другим финансовым вопросам.
2. С бухгалтерией по вопросам:
 - ведения бухгалтерского учета продуктов питания;
 - проведения инвентаризации,
 - другим финансовым вопросам.
3. С медицинской частью по вопросам:
 - проведения медицинских осмотров сотрудников комбината питания,
 - контроль за организацией питания.
4. С отделом гос. закупок по вопросам:
 - формирования заявок на приобретение товаров
 - формирования документации на размещение заказа на поставку товаров, работ и услуг на нужды комбината питания
 - взаимодействия с поставщиками в разрезе каждого заключенного государственного контракта и (или) договора гражданско-правового характера обеспечивающего размещение заказа на продукты питания через оформление заявки на поставку продуктов питания в соответствии с графиком поставки.
 - своевременной поставки продуктов питания
5. С учебно-методическим отделом по вопросам проведения мероприятий и смен:
 - план мероприятий,
 - количество участников, приглашенных специалистов.
6. С организационно-кадровым отделом по вопросам:

-документального обеспечения процесса в управлении комбинатом питания (должностные инструкции, регламенты, правила и т.д.),

-наличия вакантных ставок,

-табелирования сотрудников,

-документальное подтверждение сроков проведения смен, мероприятий, количества участников.

7. С координационным отделом по вопросам:

-составления графиков заездов участников смен, мероприятий

-предоставления транспорта для нужд комбината питания (перевозка продуктов со склада).

8. С начальниками дружин взаимодействие осуществляется по вопросам:

-организации совместных проверочных мероприятий, направленных на предупреждение, выявление и пресечение нарушений в работе сотрудников комбината питания

-обмена информацией, необходимой для планирования и осуществления контрольной деятельности.

Заключение

В 2025 году структурное подразделение «Комбинат питания» обеспечил полноценным питанием участников краевых профильных смен, временных коллективов, прибывающих на семинары, фестивали и иные мероприятия, проводимые учреждением и постоянных сотрудников в полном объеме. Организация и питание детей за отчетный период прошла без срывов и грубых нарушений.

**9.СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ НА
ОКАЗАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ)
ФИЗИЧЕСКИМ И ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ**

№ п/ п	Наименование государственной услуги (работы)	единица измери я	Значение показателя объема оказываемой государственной услуги (результата выполняемой работы)			
			Утверждено в государстве нном задании	Выполнен о	% выполнен ия объёмных показателе й	
Государственные услуги:						
1	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	техническая	кол-во человеко/ часов	4 838	4 897	101,22
2	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	естественнона учная	кол-во человеко/ часов	565	588	104,07
3	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	физкультурно- спортивная	кол-во человеко/ часов	20 162	21 075	104,53
4	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	художественн ая	кол-во человеко/ часов	24 000	24 921	103,84
5	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	туристско- краеведческая	кол-во человеко/ часов	6 220	6 508	104,63
6	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	социально- гуманитарная	кол-во человеко/ часов	18 110	18 374	101,46
7	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	адаптированна я (социально- гуманитарная)	кол-во человеко/ часов	108	108	100,00

8	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	адаптированная (художественная)	кол-во человеко/ часов	162	162	100,00
9	Реализация дополнительных общеразвивающих программ	адаптированная (физкультурно-спортивная)	кол-во человеко/ часов	352	352	100,00
ИТОГО по образовательным программам				74 517	76 985	
10	Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих		кол-во человеко/ часов	4 184	4 184	100,00
11	Психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников		Число обучающихся	1 433	1 433	100,00
12	Содержание детей		Число обучающихся	1 433	1 433	100,00
Государственные работы:						
1	Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности.		кол-во мероприятий	46	46	100,00
2	Организация проведения общественно-значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики.		кол-во мероприятий	12	12	100,00

3	Методическое обеспечение образовательной деятельности		единица	28	28	100,00
	ВСЕГО:			81 653,00	84 121,00	государственное задание выполнено

10. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Комплекс «Созвездие»

Имеются учебно-образовательный комплекс и учебные аудитории, в том числе компьютерный класс, специализированные кабинеты, мультимедийные аудитории. Мультимедийные помещения оборудованы в достаточном количестве проекционными экранами, проекторами, а также другими техническими средствами обучения. Для организации образовательного процесса и проведения учебных занятий используется современная вычислительная техника.

Аудиторный фонд для реализации образовательного процесса состоит из административно - учебного комплекса, кинозала, библиотеки, игровых комнат и помещений для работы локаций, актового зала, тренажерного зала, медицентра, дискотезала, конференц зала.

Информация об оснащенности образовательного процесса компьютерной техникой.

1. Кабинет информатики – 10 компьютеров для учащихся, 1 компьютер для педагога, приставка для интерактивной доски, ЖК-панель 55», аудиокolonки, веб-камера, 22 ноутбука для проведения занятий.

2. Кабинет русского языка - 1 компьютер для педагога, интерактивная доска, аудиокolonки, мультимедийный проектор, веб-камера.

3. Кабинет географии - 1 компьютер для педагога, интерактивная доска, аудиокolonки, веб-камера.

4. Кабинет химии и биологии -1 компьютер, аудиокolonки, мультимедийный проектор

5. Кабинет физики -1 компьютер, аудиокolonки, мультимедийный проектор

6. Кабинет литературы -1 компьютер, мультимедийный проектор, аудиокolonки, веб-камера

7. Кабинет истории -1 компьютер, мультимедийный проектор, аудиокolonки, веб-камера

8. Художественная мастерская – 1 компьютер

9. Кабинет математики -1 компьютер, аудиокolonки, интерактивная доска, веб-камера

10. Кабинет математики -1 компьютер, аудиокolonки, мультимедийный проектор, веб-камера

11. Кабинет психолога -2 компьютера

12. Библиотека -1 компьютер, 4 ноутбука

13. Кабинет заместителя начальника ООП - 1 компьютер

14. Медицентр - 2 компьютера, 3 цифровые зеркальные фотокамеры с различными объективами, 2 ноутбука, Многофункциональное цветное устройство Samsung CLX-9250ND, 4 цифровых диктофона

Количество компьютерных классов: 1, количество компьютеров: на начало 2024 года 61, количество компьютеров на 1 обучающегося: 0,2

Приобретено в декабре 2024г.:

- Проектор Epson EB-E01 - 3шт;

- Экран на штативе -1 шт.;

- Экран настенный – 1 шт.;
- Компьютер – 1 шт.;
- Принтер лазерный Kyocera P2040dn – 3 шт.;
- Проектор Acer H6543 - 3шт;
- МФУ лазерное цветное Kyocera M8124 – 1 шт.;
- МФУ лазерное Kyocera M2040 – 6 шт.;
- системный блок – 13 шт.;
- Ноутбук Acer aspire 5 – 8 шт.;
- Моноблок MSI Pro AP272P - 1 шт.;
- Монитор Acer Ni-tro VG270 - 13шт.

Наличие:

- локальной сети в кабинетах №№: 102, 103, 105, 106, 107, 108, 201, 204, 205, 206, 208, 209, 210;
- выхода в сеть «Интернет» в кабинетах №№: - 102, 103, 105, 106, 107, 108, 201, 204, 205, 206, 208, 209, 210
- электронной почты - kdc@edu.27.ru;
- сайта - kdcsozvezdie.ru.

Дружина «Азимут»

В дружине «Азимут» специализированные кабинеты отсутствуют, занятия проводятся в здании - Клуб, на территории в крытых беседках. Имеются 9 жилых домиков летнего типа, вместимость - 45 детей.

Произведены работы по: текущему ремонту крылец прилегающих к домикам, ремонту объектов движимого имущества, ремонту ограждения, работы по замене кабельных линий.

В 2024 году произведены следующие ремонтные работы:

- капитальный ремонт системы вентиляции в комбинате питания – 216 032,65 руб. - средства, полученные от приносящей доход деятельности
- выполнение работ по капитальному ремонту АПС и СОУЭ дружины Созвездие;
- капитальный ремонт системы автоматического пожаротушения в дружине Созвездие;
- текущий ремонт потолка в здании административно-учебного корпуса в дружине Созвездие;
- текущий ремонт потолка в здании столовая-клуб в дружине Созвездие;
- ремонт окон административного здания по ул. Тихоокеанская;
- текущий ремонт ограждения крыльца в здании столовая-клуб дружине Созвездие;
- услуги по косметическому ремонту в кабинете административного здания;
- монтаж грязезащитной решетки для крыльца здания столовая-клуб в дружине Созвездие;
- текущий ремонт (изготовление входной группы 1 из ПВХ, монтаж, доставка, отделка) в дружине Созвездие;
- текущий ремонт лестницы центрального входа здания столовая-клуб в дружине Созвездие;
- укладка линолеума в административном здании по ул. Тихоокеанская;
- текущий ремонт крылец;

- текущий ремонт эвакуационных выходов;
- текущий ремонт лестниц 3-го типа;
- текущий ремонт (изготовление входной группы 2 из ПВХ, монтаж, доставка, отделка) в дружине Созвездие;
- текущий ремонт крылец прилегающих к домикам дружине Азимут;
- ремонт объектов движимого имущества в дружине Азимут;
- текущий ремонт ограждения в дружине Азимут;
- по обеспечению пожарной безопасности:
- техническое обслуживание охранно-пожарной сигнализации, видеонаблюдение;
- техническое обслуживание систем дымоудаления и приточно-вытяжной вентиляции;
- выполнено проведение огнезащитной обработки;
- техническое обслуживание огнетушителей (проверка, перезарядка);
- выполнены работы по подготовке площадки под установку теплицы в дружине Созвездие;
- работы по ревизии и комплексным электро-изменениям трансформатора;

В течение отчетного года производилось постоянное обновление образовательной инфраструктуры, с целью соответствовать запросам и потребностям обучающимся, при организации образовательного процесса применялось эффективное использование современной, в том числе цифровой инфраструктуры, специальных компетенций педагогических сотрудников.

Учреждением, организованы в том числе более инновационные показатели инфраструктуры, например, «Наличие в каждой дружине отдельного кабинета педагога-психолога», для поддержания психологически благоприятного пространства для педагогов и обучающихся»

Инфраструктурные и программные возможности учреждения соответствуют нормам и требованиям к оснащению образовательного процесса, обеспечению медицинской деятельности, санитарным нормам и правилам, гигиеническим нормативам, отвечают потребностям детей, направлены на совершенствование качества предоставления образовательных услуг. Инфраструктура учреждения стабильно развивается.

Инфраструктура дружина «Созвездие»

1	Период функционирования организации (круглогодично, сезонно)	Круглогодично
2.	Проектная мощность организации (какое количество детей и подростков может принять одновременно)	384 человек (в каникулярный период) 270 человек (во вне- каникулярный период)
3.	Длительность смен	От 7-до 18 дней.
4.	Возраст детей и подростков, принимаемых организацией на отдых и оздоровление	от 7 до 17 лет
5.	Наличие автотранспорта на балансе (количество единиц, марки), в том числе:	
	- автобусы	1 ед.
	- микроавтобусы	3 ед.
	Грузовой транспорт	3ед.
	Легковой транспорт	4 ед.
6.	Территория:	
	- общая площадь земельного участка (га)	79 157 кв.м. -7,9145 га;
	- площадь озеленения (га)	4,5 га
	- наличие насаждений на территории	В наличии (деревья, кустарники)
	- соответствие территории, инфраструктуры дружины требованиям надзорных и контрольных органов	Соответствует Санитарно-эпидемиологическое заключение 27.99.23.000.М.000367.06.25 от 02.06.2025г., выданное Управлением Роспотребнадзора Хабаровского края.
	- наличие плана территории организации	Имеется на контрольно-пропускном пункте.
	- река	Кия, район им. Лазо, дружина Созвездие расположена, в районе русла реки Кия.

7.	Обеспечение мерами пожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:	
	- ограждение	Дружина Созвездие - бетонное, штамп настил, сетка «рабица», общая протяженность 1015 п.м. Физкультурно-оздоровительный комплекс – сетчатое по периметру, общая протяженность 510 п.м.
	- охрана дружина «Созвездие»	Заключен договор на Круглосуточная охрана, 3 человека, видеонаблюдение имеется. Обход территории производится каждые 2 часа.
	- организация пропускного режима	Имеются 2 Контрольно-пропускных пункта
	- наличие кнопки тревожной сигнализации (КТС)	Государственный контракт 204/А/03-11/22 от 04.02.2025 на оказание услуг по экстренному вызову наряда вневедомственной охраны при срабатывании средств тревожной сигнализации.
	- наличие автоматической пожарной сигнализация (АПС) с выводом сигнала на пульт пожарной части	Договор № 03-17/11 от 9.01.25 по проведению работ по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации, охранной сигнализации, системы оповещения и управления системы эвакуации людей в случае пожара., противопожарный мониторинг кнопки тревожной сигнализации.
	- наличие системы оповещения и управления эвакуацией людей	Договор № 03-17/11 от 9.01.25 по проведению работ по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации, охранной сигнализации, системы оповещения и управления системы эвакуации людей в случае пожара., противопожарный мониторинг кнопки тревожной сигнализации.
	Наличие системы видеонаблюдения	Договор №3-17/17 от 09.01.2025 по проведению работ по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения.
	- укомплектованность первичными средствами пожаротушения	Укомплектовано в полном объеме
	- наличие источников наружного противопожарного водоснабжения (противопожарных водоемов), отвечающих установленным требованиям пожарной безопасности	Пожарный пирс

8.	Характеристика помещений	Спальные помещения (по числу этажей и помещений)																	
		Дружина Созвездие																	
		Спальный корпус № 1																	
		1 этаж									2 этаж								
номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №9	Комната №10	
площадь спального помещения (в кв.м.)	16,9	17,2	17,1	18,5	17,6	17,1	17,6	18,0	17,3	17,6	17,3	18,8	17,4	17,0	17,6	17,9	11,2	10,7	
высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																		
количество коек (шт.)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	
	Спальный корпус № 2																		
	1 этаж									2 этаж									
номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №9	Комната №10	
площадь спального помещения (в кв.м.)	17,9	16,9	17,2	16,6	18,6	17,4	18,0	17,1	16,8	17,0	16,1	18,0	18,5	16,4	17,3	17,0	11,5	11,2	

	высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																	
	количество коек (шт.)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
		Спальный корпус № 3																	
		1 этаж								2 этаж									
	номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8
	площадь спального помещения (в кв.м.)	33,8	35,9	33,8	35,9	34,0	35,0	33,0	36,0	10,6	9,8	33,8	35,9	33,8	35,9	34,0	35,0	33,0	36,0
	высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																	
	количество коек (шт.)	8	8	8	8	8	8	8	8	2	2	8	8	8	8	8	8	2	2
		Спальный корпус № 4																	
		1 этаж								2 этаж									
	номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4
	площадь спального	17,8	17,7	32,5	17,5	17,7	32,0	18,1	17,8	33,0	17,1	17,6	32,0	11,4	11,0	17,8	17,8	33,0	17,1

	помещения (в кв.м.)																		
	высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																	
	количество коек (шт.)	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	2	2	
		Спальный корпус № 5																	
		1 этаж								2 этаж									
	номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №9	Комната №10
	площадь спального помещения (в кв.м.)	18,6	17,4	18,3	17,7	17,0	17,7	18,0	17,7	17,2	16,8	18,0	16,6	16,0	16,4	16,6	16,0	10,1	9,8
	высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																	
	количество коек (шт.)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2
		Спальный корпус № 6																	
		1 этаж								2 этаж									
	номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №9	Комната №10

Площадь спального помещения (в кв.м.)	16,6	16,9	17,8	17,5	16,8	17,7	18,2	17,1	16,5	16,9	17,7	16,8	16,9	17,2	18,9	17,1	9,4	8,7	
высота спального помещения (в кв.м.)	2,6																		
количество коек (шт.)	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	
- год последнего ремонта, в том числе:	2003																		
- капитальный	2003																		
- текущий	ежегодно																		
- наличие горячего водоснабжения (на этаже), в том числе:	в наличии																		
- централизованное																			
- децентрализованное	в наличии																		
- наличие холодного водоснабжения (на этаже, в том числе):	в наличии																		
- централизованное																			
- децентрализованное																			
- наличие сушилок для одежды и обуви	в наличии																		
- количество кранов в умывальнике (на этаже)	8																		
- количество санузлов в туалете (на этаже)	4																		

	- наличие комнаты личной гигиены	В наличии
	- наличие камеры хранения личных вещей детей	В наличии

9.	Физкультурно-оздоровительный комплекс:					
	Спортивный зал	2019	746,0м ²	-	74	Площадь на 1-го ребенка 10,0м2
	Тренажерный зал		125,9м2	-	12	Площадь на 1-го ребенка 10,4м2
	Спортивный зал		227,2	-	22	Площадь на 1-го ребенка 10,3м2
	Зал аэробики		156,5м2	-	15	Площадь на 1-го ребенка 10,4м2
	- бассейн		560м2	-	50	

10. Обеспеченность объектами культурно-массового назначения		
1	- кинозал (количество мест)	304 посадочных мест
2	- библиотека (количество мест в читальном зале)	10 посадочных мест
3.	- игровые комнаты, помещения для работы кружков (указать какие и их количество)	<p>- Количество игровых помещений: 24 (в каждом из 6 спальных корпусов имеются 4 игровых помещения (2 холла площадью по 40,0 м² и 2 холла по 30,5 м²) по техническому паспорту спального корпуса (единый для 6 корпусов) функциональные помещения № 35 и 38 на 1-м и 2-м этажах), площадь на 1 ребенка 2,2 м², при регламентированных не менее 2,0 м² на 1 ребенка.</p> <p>- Количество кружковых помещений: 15 в административно-учебном корпусе на 1-м этаже: мультстудия, арт-мастерская, каб. «Движение первых», 2 кабинета прикладного искусства, медицентр, гончарная мастерская и на 2-ом этаже инженерный класс, кабинет робототехники, библиотека, 3D лаборатория, кабинет информатики на 11 рабочих мест с ПЭВМ, ботаническая мастерская, познавательная мастерская, каб. Химическая лаборатория. (соответственно по техническому паспорту помещения по 1-му этажу № 72 (62,3 м²); № 77 (62,8 м²); № 79 (38,7 м²); № 80 (59,6 м²); № 81 (57,4 м²); № 85 (39,1 м²); № 103 (58,9 м²) по 2-му этажу № 56(36,9 м²); № 57 (64,8 м² и 18,5 я²); № 60 (62,8 м² и 17,9 м²); № 62 (58,8 м²); № 63 (58,5 м²); № 64 (36,3</p>

	<p>м²); № 66 (52,2 м²); № 82 (58,7 м²) площадь на 1 ребенка в кабинетах для теоретических занятий составляет 2,0 м², при регламентированных не менее 2,0 м² на 1 ребенка. В кабинете информатики 4,7 м², при регламентированных не менее 4,5 м² на 1 рабочее место с ПЭВМ, гончарной мастерской 4,6 м, при регламентированных не менее 4,0 м² на 1 ребенка.</p> <p>Расписание занятий составляется с учетом дневной и недельной динамики умственной работоспособности обучающегося. Во время проведения занятий проводятся физкультминутки, при использовании ЭСО во время занятий проводится гимнастика для глаз, использования ЭСО на занятиях не превышает для детей 8-10 лет 10 минут, для детей 11- 17 лет 15 минут. При реализации программ дополнительного образования за каждой группой закреплен кабинет (рабочая зона). Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 2851 от 04.12.2019 выдана Министерством образования и науки в Хабаровском крае. Учреждение обеспечено необходимой литературой, настольными играми оборудованием, снаряжением для организации досуга в соответствии с возрастом детей и подростков, в том числе компьютерной техникой.</p>
--	---

11. Обеспеченность объектами медицинского назначения

	Объекты медицинского назначения	Кол-во	Площадь (кв.м.)	Степень износа (в %)	Оснащен в соответствии с нормами (да, нет)	Год постройки (ввода в эксплуатацию)	Год последнего капитального ремонта
	Дружина Созвездие						
1	Медицинский пункт	1					
	- кабинет врача-педиатра	1	12,3	4%	Да	1982	2004
	- процедурная	1	13,8	4%	Да	1982	2004
	- комната медицинской сестры	1	13,2	4%	Да	1982	2004
	- кабинет зубного врача	1	14,9	4%	Да	1982	2004

	- туалет с умывальником в шлюзе	4	6,8	4%	Да	1982	2004
2	Изолятор	1	61,2	4%	Да	1982	2004
	- палата для капельных инфекций	2	32,8	4%	Да	1982	2005
	- палата для кишечных инфекций	1		4%	Да	1982	2005
	- палата бокса	1	17,7				2005
	- количество коек в палатах	11	х	х	х	х	х
	- процедурная			4%	Да	1982	2005
	- буфетная	1		4%	Да	1982	2005
	- душевая для больных детей	1	5,5	4%	Да	1982	2005
	- помещение для обработки и хранения уборочного инвентаря, приготовления дезрастворов	2	4	4%	Да	1982	2005
	- санитарный узел	4	4,8		Да	1982	2005
3	Физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК):						
	медицинский кабинет	1	16,1		Да		
	помещение медицинской сестры	1	10,1		Да		
	помещение дежурного тренера	1	10,1		Да		
	помещение для уборочного инвентаря	1	6,3		Да		

4	Обеспеченность объектами хозяйственно-бытового назначения	
1	Характеристика банно-прачечного блока	Количественный показатель
	- проектная мощность	103,5 кВт
	- год последнего ремонта, в том числе:	2005
	- капитальный	2005
	- текущий	Ежегодно
	- наличие горячего водоснабжения, в том числе:	В наличии
	- централизованное	
	- децентрализованное	Собственная котельная на угле
	- наличие холодного водоснабжения, в том числе:	В наличии
	- централизованное	
	- децентрализованное	Собственные артезианские скважины в количестве 2 шт.
	- количество душевых сеток	Душевые в корпусах
	- наличие технологического оборудования прачечной	8 ед. 4 стиральные машины, 2 сушильные машины, 1 центрифуга, 1 гладильный каток
7.2.	Сведения о состоянии пищеблока	Количественный показатель
	- проектная мощность	300
	- год последнего ремонта, в том числе:	2004
	- капитальный	2004
	- косметический	Ежегодно
	- количество обеденных залов	1

- количество посадочных мест	300
- количество смен питающихся	2
- обеспеченность столовой посудой, в %	100%
- обеспеченность кухонной посудой, в %	100%
- наличие горячего водоснабжения, в том числе:	
- централизованное	
- децентрализованное	Собственная котельная на угле
- наличие холодного водоснабжения:	В наличии
- централизованное	-
- децентрализованное	Собственные артезианские скважины в количестве 2 шт.
- технология мытья посуды:	Посудомоечная машина
- наличие посудомоечной машины	1
- посудомоечные ванны (количество)	6
- наличие производственных помещений (цехов)	8
- наличие технологического оборудования	В полном объеме : Машина тестомесильная ТММ-140 Инв. № 410124000091 Фаршемес BWL-100 Инв.№ 410124000092 Мясорубка МИМ -300М Инв №410124000092 Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 342 S Инв.№ 4101240000198

	<p>Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 232 S Инв.№ 4101240000199</p> <p>Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 111 S Инв.№ 4101240000200</p> <p>Сплит-система среднетемпературная POLAIR SM 222 S Инв.№ 4101240000539</p> <p>посудомоечная машина Abat МПТ-1700 правая Инв.№ 410124000288</p> <p>Камера холодильная со сплит-системой КХН-17,63 Инв.№ 410124000289</p> <p>Камера холодильная со сплит-системой КХН-17,63 Инв.№ 410124000290</p> <p>Шкаф холодильный POLAIR CM -110S(ШХ-1,0) Инв.№ 410124000322</p> <p>Холодильник POLAIR ШХ-0,7 однодверный Инв.№ 210134000492</p> <p>Пароконвектомат Rational Cfrecontrol SCC Инв.№ M000706163</p> <p>Электрическая конвекционная печь с парогенератором Rational Carecontrol AG SCC 101 Инв № 210134000088</p> <p>Овощерезка Robot Coop CL-50 настольная Инв.№ 410134000380</p> <p>Хлебрезка «Янычар» Инв.№ 210134000045</p> <p>Миксер для мяса (фаршемешалка) Инв.№ 210134000140</p> <p>Шкаф среднетемпературный с металлической дверью Polair Standart Инв.№ 210134000193</p> <p>Шкаф среднетемпературный с металлической дверью Polair Standart Инв.№ 210134000194</p> <p>Шкаф холодильный ШН 1,4</p>
--	---

	<p>Инв № 0001380057 Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв №100134000253 Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв №100134000264 Шкаф холодильный Polair CM-107-S (ШХ-0,7) Инв №100134000265 Морозильник горизонтальный F500 S New Инв №410134000272 Котел электропищеварочный КПЭМ-250ВТ Инв.№ 210134000310 Котел электропищеварочный КПЭМ-250ВТ Инв.№ 210134000427 Овощерезательно-протираочная машина ОМ -300 Инв.№ 110104000346 Комплектная холодильная машина Инв.№ 0001380106 Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв№ 0001380043 Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв№ 0001380044 Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв№ 0001380045 Плита трехкомфорочная ПЭ-051 Инв№ 0001380067 Сковорода СЭЧ-0,45 Инв № 0001380046 Сковорода СЭЧ-0,45 Н Инв № М000705713 Печь хлебопекарная «Восход» ХПЭ-750/4 Инв № 410134000293</p>
--	---

		<p>Картофелечистка МОК-350 Инва №110104000024-1 Мармит МСЭСМ -3 Инва №0001380047 Мукопросеиватель «Каскад» Инва № 410124000211 Котел КЭ-160К Инва № 110104000313 Тестомесильная машина Hualian HWJ -50 Инва №210134000879 Шкаф морозильный ШН-1,4 (-18С) глух.дверь Инва №0000705670 Холодильник Indesit bia181 Инва №410126000324 Холодильник для проб Инва №410134000058 Аппарат для формовки пельменей JGL-120В Инва №210134000362 Кремозбивалка Инва № 410134000338 Расстойка ШРЭ-2,1 (2-х ярусная, увлажнение) Инва №4101340000339 Кондиционер НР12 для склада гастрономия Инва №210136000253 Холодильник Бирюса Инва № 0001600285 Витрина холодильная Veneto VS-1.3 нерж. Инва №410136000858 Кремозбивалка В-40 Инва №0001380178 Стол холодильный для салатов Nicold sle 2-11GLc крышкой</p>
--	--	--

		Инв №410134000282 Шкаф жарочный 3-х секционный ПЭ-051 Инв №О000705686 Шкаф жарочный 3-х секционный ПЭ-051 Инв №О000705740
	Горячее водоснабжение: наличие, тип	Дружина Созвездие - собственная котельная на угле; физкультурно-оздоровительный комплекс – собственная газовая котельная;
	Канализация	Дружина Созвездие -централизованного типа - собственная станция модульная канализационно-насосная станция. Физкультурно-оздоровительный комплекс - централизованная система канализации.

Дружина «Азимут»		
1	Год ввода организации отдыха в эксплуатацию	2010 г.
2	Период функционирования организации отдыха (круглогодично, сезонно)	Сезонный (летний период времени)
3	Проектная мощность организации отдыха (какое количество детей может принять одновременно)	45 человек
4	Наличие проекта организации отдыха	В наличии
5	Год последнего ремонта, в том числе:	
	капитальный	
	текущий	2023г.
6	Количество смен	7
7	Длительность смен	От 4 до 10 дней
8	Возраст детей, принимаемых организацией отдыха на отдых и оздоровление	7-17 лет

9	Здания и сооружения нежилого назначения:					
1	Количество, этажность	Год пост-ройки	Площадь (кв. м)	Степень износа %	На какое количество детей рассчитано	Год последнего капитального ремонта
2	Жилой домик летнего типа (10 шт.) (одноэтажный)	2010г.	18 кв.м		4 человека	
3	Домик летнего типа (4 шт.) (одноэтажный)	2010г.	28 кв.м		6 человек	
4	Модуль санитарно-технический (одноэтажный)	2013г.			8 человек	
5	Медицинский пункт, (одноэтажный)	2010г			2 человека	
6	Актовый зал (Клуб)	2011г.	96 кв.м			
7	Душевая (для мальчиков)	2010			6 человек	
8	Душевая (для девочек)	2010			6 человек	
9	Бытовая комната (для стирки детских вещей)	2010				
10	Наличие автотранспорта на балансе (количество единиц, марки), в том числе:					
	автобусы	-				
	микроавтобусы	1				
	автотранспорт коммунального назначения	-				
11	Территория:					
	общая площадь земельного участка (га)	2803.88+/-37.07 кв.м-0,280388 га.				
	площадь озеленения (га)	0,099 га.				
	наличие насаждений на	Имеются: деревья, кустарники, цветы.				

	территории	
	соответствие территории лагеря требованиям надзорных и контрольных органов (при наличии запрещающих предписаний, указать причины)	соответствует
	наличие плана территории организации отдыха	имеется
12	Наличие водного объекта, в том числе его удаленность от территории лагеря:	
	море	Японское море, дружина «Азимут» расположена в 500м.
13.	Наличие оборудованного пляжа	Отсутствует
1.2 4.	Обеспечение мерами пожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:	
	ограждение (указать какое)	Территория по периметру ограждена металлическим забором. Ограждение фасадной части северо-восточной стороны – секционная сварная конструкция из металлических. С юго-восточной стороны ограждение сплошное из профлиста. Южная сторона ограждения – сетка рабица, с западной стороны ограждение секционное из сварной сетки.
	охрана	Круглосуточная охрана, 1 человек, видеонаблюдение имеется.
	организация пропускного режима	Контрольно-пропускной пункт
	наличие кнопки тревожной сигнализации (КТС)	В наличии
	наличие автоматической пожарной сигнализация (АПС) с выводом сигнала на пульт пожарной части	В наличии
	наличие системы оповещения и управления эвакуацией людей	В наличии
	укомплектованность первичными средствами пожаротушения	Укомплектовано
	наличие источников наружного	Водоснабжение осуществляется от естественного пожарного водоема-море. Береговая линия от

	противопожарного водоснабжения (противопожарных водоемов), отвечающих установленным требованиям пожарной безопасности	объекта находится на расстоянии 200м.,		
3. Сведения об условиях размещения детей				
	Характеристика помещений	Спальные помещения (по числу этажей и помещений)		
		Жилой домик летнего типа, одноэтажный -3 шт.		
3.1.	Номер спального помещения	№2; №3; № 4		
	площадь спального помещения (в кв. м)	28 кв. м		
	высота спального помещения (в метрах)	2,5 кв. м		
	количество коек (шт.)	6 шт.		
		Жилой домик летнего типа, одноэтажный -7 шт.		
3.1.	Номер спального помещения	№5; №6; №7; №8; №9; №10; №11		
	площадь спального помещения (в кв. м)	18 кв.м		
	высота спального помещения (в метрах)	2,5 кв.м		
	количество коек (шт.)	4 шт.		
3.2.	Год последнего ремонта, в том числе:			
	капитальный			
	текущий	2023г.		
3.3.	Наличие горячего водоснабжения (на этаже), в том числе:	Отсутствует на этаже. Водонагреватели проточные		
	централизованное			
	децентрализованное	В наличии		

3.4.	Наличие холодного водоснабжения (на этаже), в том числе:	Отсутствует на этаже. Накопительные емкости на 5 кубов каждая-2 шт. Вода привозная.			
	централизованное				
	децентрализованное				
3.5.	Наличие сушилок для одежды и обуви	В наличии			
3.6.	Количество кранов в умывальнике (на этаже)	Уличная умывальная зона: умывальников –10 шт.			
3.7.	Количество очков в туалете (на этаже)	Туалет: тип-уличный. В наличии в отдельных помещениях: туалетные комнаты-2 шт (всего-7 унитазов)			
3.8.	Наличие комнаты личной гигиены	В наличии			
3.9.	Наличие камеры хранения личных вещей детей	В наличии			

4. Обеспеченность спортивными площадками

	Год постройки	Площадь (кв.м)	Степень износа (в %)	На какое количество детей рассчитано	Год последнего капитального ремонта
волейбола		100			
баскетбола					
бадминтона					
настольного тенниса		1 стол			

5. Обеспеченность объектами культурно-массового назначения

кинозал (количество мест)	
библиотека (количество мест в читальном зале)	

игровые комнаты, помещения для работы кружков (указать какие и их количество)	Игровая комната-1 шт; 1 – беседка
актовый зал (крытая эстрада), количество посадочных мест	В наличии 45 посадочных мест
летняя эстрада (открытая площадка)	
наличие аттракционов	
наличие необходимой литературы, игр, инвентаря, оборудования, снаряжения для организации досуга в соответствии с возрастом детей, в том числе компьютерной техники	В наличии

6. Обеспеченность объектами медицинского назначения

		Количество	Площадь (кв.м)	Степень износа (в %)	Оснащен в соответствии с нормами (да/нет)	Год последнего капитального ремонта
1	Медпункт	1			Да	Текущий ремонт-2023г.
	кабинет врача-педиатра	1	14,9		Да	Текущий ремонт-2023г.
	процедурная	1	10,59		Да	Текущий ремонт-2023г.
	комната медицинской сестры	1	7		Да	Текущий ремонт-2023г.
	кабинет зубного врача	-				
	туалет с умывальником в шлюзе	1	2,57		Да	Текущий ремонт-2023г.
2	Изолятор	1				
	палата для капельных инфекций	1	6,61		Да	Текущий ремонт-2023г.
	палата для кишечных инфекций	1	7,29		Да	Текущий ремонт-2023г.
	палата бокса	-				
	количество коек в палатах	1	X	X	X	X
	процедурная	1				
	буфетная	1	5,81		Да	Текущий ремонт-2023г.
	помещение для обработки и хранения уборочного инвентаря, приготовления	1			Да	Текущий ремонт-2023г.

	дезрастворов					
	санитарный узел	2	2,57		Да	Текущий ремонт-2023г.
7	Сведения о состоянии пищеблока					
	проектная мощность			45		
	год последнего ремонта, в том числе:					
	капитальный					
	текущий			2023г.		
	количество обеденных залов			1		
	количество посадочных мест			30		
	количество смен питающихся			2		
	обеспеченность столовой посудой, в %			100%		
	обеспеченность кухонной посудой, в %			100%		
	наличие горячего водоснабжения, в том числе:					
	централизованное					
	децентрализованное			В наличии водонагреватели проточные		
	наличие холодного водоснабжения, в том числе:					
	централизованное					
	децентрализованное			Накопительные емкости объемом 10 куб.		
	технология мытья посуды:			Ручной способ		
	наличие посудомоечной машины					
	посудомоечные ванны (количество)			7		
	наличие производственных помещений (цехов)			6		
	отсутствуют производственные помещения (указать какие)			Холодный цех		

	наличие технологического оборудования	Мармит-1 шт, жарочный шкаф № 410124000282 Холодильник "Бирюса 8С-1"-1шт. №4101240 Холодильник "Бирюса 6Е" -1 шт. № 410124000283 Шкаф холодильный POLAIR-1шт № 410124000284 Пароконвектомат -1шт. Плита ЭП-4 ЖШ-1 шт. №8410124000273 Плита ЭП-4 ЖШ-1шт. №410124000272 Шкаф холодильный ШХ-0,-1 шт. № 410124000285 Мясорубка МИМ-300М (Азимут)-1шт.№ 410124000269 Овощерезка "Гамма-5А"-1шт. №. 410124000271 Мармит для вторых блюд-1шт.№ 410124000255 Мармит для первых блюд-1шт.№410124000256 Камера холодильная КХН-8,81-1шт. № 410124000252 Камера холодильная КХН-8,81-1шт.№ 410124000253		
	отсутствует технологическое оборудование (указать какое)			
	наличие холодильного оборудования:			
	охлаждаемые (низкотемпературные) камеры	В наличии		
	бытовые холодильники	В наличии		
8	Водоснабжение (отметить в ячейке)	Централизованно е от местного водопровода	Централизованное от артскважины	Привозная (бутили-рованная) вода
				Да
9	Наличие емкости для запаса воды (в куб.м.)	В наличии 10 куб		
10	Горячее водоснабжение: наличие, тип	В наличии водонагреватели проточные		
11	Канализация	Централизованная	Выгребного типа	
			Да, под шамбо	

12.	Площадки для мусора, их оборудование	Площадки оборудованы (металлическое ограждение в соответствии с нормами и санитарными правилами).
-----	--------------------------------------	---

Инфраструктура дружины имени Бонивура

1.	Период функционирования организации (круглогодично, сезонно)	сезонно (летний период времени)
2.	Проектная мощность организации (какое количество детей и подростков может принять одновременно)	220 человек
3.	Количество смен	4
4.	Длительность смен	10-18 дней
5.	Возраст детей и подростков, принимаемых организацией на отдых и оздоровление	от 7 до 17 лет
6.	Территория:	
	- общая площадь земельного участка (га)	1 земельный участок 47614 кв.м.- 4,7614 га; 2 земельный участок 7136 кв.м. – 0,7136 га, общая площадь – 5.475 га.
	- площадь озеленения (га)	2,5 га
	- наличие насаждений на территории	в наличии (деревья, кустарники)
	- соответствие территории лагеря требованиям надзорных и контрольных органов (при наличии запрещающих предписаний, указать причины)	Соответствует Санитарно-эпидемиологическое заключение 27.99.23.000.М.000443.06.25 от 11.06.2025г., выданное Управлением Роспотребнадзора Хабаровского края.
	- наличие плана территории организации	Имеется на контрольно-пропускном пункте.
7.	Наличие водного объекта, в том числе его удаленность от территории лагеря:	
	- река	Кия, район им. Лазо, дружина им. Бонивура расположена, в районе русла реки Кия.
8.	Обеспечение мерами пожарной и антитеррористической безопасности, в том числе:	

- ограждение	дружина им. Бонивура – бетонное ограждение 50 п.м, деревянное ограждение 250 м.п., ограждение из профилированного листа 479 п.м., общая протяженность ограждения 779 п.м.; Физкультурно-оздоровительный комплекс – сетчатое по периметру, общая протяженность 510 п.м.
- охрана дружина Бонивура	Договор на круглосуточная охрана, 3 человека, видеонаблюдение имеется. Обход территории производится каждые 2 часа.
- организация пропускного режима	2 контрольно-пропускных пункта
- наличие кнопки тревожной сигнализации (КТС)	Государственный контракт № 204/А/03-11/22 от 04.02.2025г на оказание услуг по экстренному выезду наряда вневедомственной охраны при срабатывании тревожной сигнализации.
- наличие автоматической пожарной сигнализация (АПС) с выводом сигнала на пульт пожарной части	Контракт № 04-07/17 от 2025г на выполнение работ по капитальному ремонту системы автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, системы аварийного (эвакуационного)освещения. Договор 03-17/12 от 09.01.2025 на оказание услуг по проведению работ по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации.
- наличие системы оповещения и управления эвакуацией людей	Контракт № 04-07/17 от 2025г на выполнение работ по капитальному ремонту системы автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре, системы аварийного (эвакуационного)освещения. Договор 03-17/12 от 09.01.2025 на оказание услуг по проведению работ по техническому обслуживанию автоматической пожарной сигнализации, системы оповещения и управления эвакуацией людей в случае пожара, системы передачи тревожных сообщений, противопожарный мониторинг, кнопки тревожной сигнализации.
-наличие системы оповещения при антитеррористической опасности	Контракт №04-07/23 от 18.08.2025г на выполнение работ по капитальному ремонту системы оповещения при антитеррористической опасности.
-наличие видеонаблюдения	Договор 03-17/20 от 09.01.2025г на оказание услуг по проведению работ по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения.
- укомплектованность первичными средствами пожаротушения	Укомплектовано в полном объеме
- наличие источников наружного противопожарного водоснабжения	Пожарный пирс, пожарный водоем.

(противопожарных водоемов), отвечающих установленным требованиям пожарной безопасности	
--	--

9. Спальные помещения (по числу этажей и помещений)																	
Спальный корпус №1 (быстровозводимая конструкция)																	
Характеристика помещений		<i>левое крыло</i>								<i>правое крыло</i>							
- номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)		Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8
площадь спального помещения (в кв.м.)		9,3	9,4	16,7	24,6	16,7	16,5	16,8	16,5	9,3	9,4	16,7	24,6	16,8	16,8	16,8	16,5
- высота спального помещения (в метрах)		2,8															
- количество коек (шт.)		2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4
Спальный корпус №2 (быстровозводимая конструкция)																	
		<i>левое крыло</i>								<i>правое крыло</i>							
- номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)		Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8

площадь спального помещения (в кв.м.)	9,3	9,4	16,7	24,6	16,7	16,5	16,8	16,5	9,3	9,4	16,7	24,6	16,8	16,8	16,8	16,5
- высота спального помещения (в метрах)	2,8															
- количество коек (шт.)	2	2	4	2	4	4	4	4	2	2	4	2	4	4	4	4
- наличие горячего водоснабжения (на этаже в каждой комнате)	в наличии															
-децентрализованное																
- наличие холодного водоснабжения (на этаже в каждой комнате)	в наличии															
- децентрализованное																
- количество кранов в умывальнике (на этаже)	11								11							
- количество санузлов в туалете (на этаже)	8								8							
- наличие комнаты личной гигиены	в наличии															
- наличие камеры хранения личных вещей детей	в наличии															
- наличие сушилок для одежды и обуви	в наличии															
	в наличии															
	Спальный корпус №3															
	1 этаж								2 этаж							

- номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната № 1	Комната № 2	Комната № 3	Комната № 1	Комната № 2	Комната № 3				
- площадь спального помещения (в кв. м.)	41,8	31,4	42,2	42,0	33,1	42,0				
- высота спального помещения (в метрах)	2,6									
- количество коек (шт.)	9	7	9	9	7	9				
Спальный корпус № 4										
<i>Левое крыло</i>										
- номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната №1	Комната №2	Комната №3	Комната №4	Комната №5	Комната №6	Комната №7	Комната №8	Комната №9	Комната №10
площадь спального помещения (в кв.м.)	17,6	17,4	16,7	17,1	17,1	16,3	17,5	18,5	17,8	18,1
- высота спального помещения (в метрах)	2,6									
- количество коек (шт.)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Спальный корпус № 5										
	1 этаж					2 этаж				
- номер спального помещения (строка разбивается по количеству помещений)	Комната № 1	Комната № 2	Комната № 3	Комната № 1	Комната № 2	Комната № 3	Комната № 4			
- площадь спального помещения (в кв.м.)	42,1	32,1	42,1	42,6	32,2	29,3	42,9			

- высота спального помещения (в метрах)	2,6						
- количество коек (шт.)	8	6	8	8	6	6	8
- год последнего ремонта, в том числе:							
- капитальный	2003						
- текущий	ежегодно						
- наличие горячего водоснабжения (на этаже)	в том числе: в туалетных комнатах 1,2,3, душевой, столовой, медицинской части - в наличии.						
- децентрализованное	в наличии						
- наличие холодного водоснабжения (на этаже)	в том числе: в туалетных комнатах 1,2,3, душевой, столовой, медицинской части – в наличии.						
- децентрализованное	в наличии						
- наличие сушилок для одежды и обуви	в наличии						
- количество кранов в умывальнике (на этаже)	в наличии						
- количество санузлов в туалете (на этаже)	в наличии в отдельных помещениях: туалетные комнаты 1,2,3 - всего 24						
- наличие комнаты личной гигиены	в наличии						
- наличие камеры хранения личных вещей детей	в наличии						

10. Обеспеченность физкультурно-оздоровительными сооружениями, площадками для:						
Спортивные сооружения:	Год постройки и	Площадь (кв. м)	Степень износа	На какое количество детей рассчитано	Год последнего капитального ремонта	

				(в %)		
	- волейбола	-	171 м ²	-	Зрительные места отсутствуют	
	- баскетбола					
	- бадминтона					
	- футбольное поле	-	1800 м ²	-	Зрительные места отсутствуют	

11. Обеспеченность объектами культурно-массового назначения		
	- кинозал (количество мест)	230 посадочных мест
	- наличие необходимой литературы, игр, инвентаря, оборудования, снаряжения для организации досуга в соответствии с возрастом детей и подростков, в том числе компьютерной техники	в наличии
	- игровые комнаты, помещения для работы кружков (указать какие и их количество)	<p>В каждом спальном (модульном) корпусе №1 и № 2 имеется по 2 игровые (по техническому паспорту помещения № 48 (65,1 кв.м) и № 49 (65,1 кв.м). Площадь помещений составляет 2,51 кв.м. при норме не менее 2,5 кв.м/чел.</p> <p>В спальном корпусе № 3 помещений для дневного пребывания детей -2, по техническому паспорту помещения № 3 (41,4 кв.м, 1 этаж) и № 3 (34,2 кв.м, 2 этаж) вместимость 30 человек из расчёта 2,5 кв.м/чел.</p> <p>В спальном корпусе № 4 (проведена перепланировка со сносом межкомнатных перегородок и объединения нескольких помещений в одно) помещений для дневного пребывания детей по техпаспорту № 17,18 (общ. площадь 34,7 кв.м), № 19, 20 (общ. площадь 35,9 кв.м), № 21,22 (общ. площадь 36,1 кв.м), № 29, 30, 31 (общ. площадь 47,3 кв.м), № 40,41 (общ. площадь 35,5 кв.м), № 42 (34,6 кв.м), № 1 (71,0 кв.м), № 2 (34,5 кв.м), № 26 (31,9 кв.м), № 25, 24 (50,4 кв.м), общая вместимость данных помещений составляет 159 человек из расчёта 2,5 кв.м на человека.</p> <p>В спальном корпусе № 5 помещений для дневного пребывания детей -2 (по техпаспорту № 3 (37,0 кв.м, 1 этаж) и № 3 (23,6 кв. м, 2 этаж) вместимость 24 человека из расчёта 2,5 кв.м/чел.</p>

12. Обеспеченность объектами медицинского назначения							
Объекты медицинского назначения	Кол-во	Площадь (кв.м.)	Степень износа (в %)	Оснащен в соответствии нормами (да, нет)	в с	Год постройки (ввода в эксплуатацию)	Год последнего капитального ремонта
Медицинский пункт	1						
- кабинет врача-педиатра	1	11,7		Да		2006	
- процедурная	1	11,7		Да		2006	
- комната медицинской сестры	1	10,2		Да		2006	
- туалет с умывальником в шлюзе	3	6,5		Да		2006	
Изолятор	1	90,8		Да		2006	
- палата для капельных инфекций	2	34,3		Да		2006	
- палата для кишечных инфекций	1						
- палата бокса	1	14,7		Да		2006	
- количество коек в палатах	11	х	х	х		х	х
- процедурная							
- буфетная	1			Да		2006	
- душевая для больных детей	1	2,9		Да		2006	
- помещение для обработки и хранения уборочного инвентаря,	1	6		Да		2006	

приготовления дезрастворов							
- санитарный узел	3	2,6		Да	2006		

13.Обеспеченность объектами хозяйственно-бытового назначения	
Характеристика банно-прачечного блока	количественный показатель
- проектная мощность	103,5 кВт
- год последнего ремонта, в том числе:	2005
- капитальный	2005
- текущий	ежегодно
- наличие горячего водоснабжения, в том числе:	в наличии
- децентрализованное	собственная котельная на жидком топливе
- наличие холодного водоснабжения, в том числе:	в наличии
- децентрализованное	собственные артезианские скважины в количестве 1 шт.
- количество душевых сеток	самостоятельное специализированное помещение санитарно-бытовой блок: душевые (14 кабинок) с комнатой для личной гигиены и прачечная.
- наличие технологического оборудования прачечной	6 ед.
Сведения о состоянии пищеблока	
- проектная мощность	260
- год последнего ремонта, в том числе:	2006
- косметический	ежегодно

- количество обеденных залов	2
- количество посадочных мест	260
- количество смен питающихся	1
- обеспеченность столовой посудой, в %	100%
- обеспеченность кухонной посудой, в %	100%
- наличие горячего водоснабжения, в том числе:	
- децентрализованное	Электрические бойлеры
- наличие холодного водоснабжения:	
- децентрализованное	в наличии собственная артезианская скважина 1 шт.
- технология мытья посуды:	посудомоечная машина
- наличие посудомоечной машины	1
- посудомоечные ванны (количество)	6
- наличие производственных помещений (цехов)	6
- наличие технологического оборудования	В полном объеме : Машина тестомесильная ТММ-140 Инв. № М000706203 Мясорубка МИМ -300М Инв № 210134000040 Посудомоечная машина Abat МПТ-1700 левая Инв.№ 410124000331 Камера холодильная КХ-11 (моноблок ММ-20) Инв.№ М000705451 Камера холодильная КХ-14(моноблок МВ-19)

	<p>Инв.№ М000705453-1 Камера холодильная КХ-6 (моноблок ММ-11 Инв.№ М000705452-1 Камера холодильная КХ-11 (моноблок ММ-20) Инв.№ М000705346-1 Пароконвектомат АБАТ-ПКА 10-1/1ПМ2-01 Инв.№ 410124000332 Овощерезка Robot Соор СL-50 настольная Инв.№ 210134000042 Хлебобрезка «Янычар» Инв.№ 210134000044 Шкаф холодильный ШН 1,4 Инв № М000705458-1 Шкаф холодильный "Полаир" ШХ1,4 Инв № М000705457 Шкаф холодильный "Полаир" ШХ1,4 Инв №100134000264 Шкаф холодильный "Полаир" ШХ1,4 Инв №100134000265 Котел пищеварочный КПЭ-160 К Инв.№ М000705435-1 Котел электропищеварочный КПЭМ-250ВТ Инв.№ М000705434 Котел пищеварочный КПЭ-160 К Инв.№ М000705444-1 Универсальная кухонная машина УКМ-11 Инв.№: М000705438-1 Универсальная кухонная машина УКМ-11 Инв.№: М000705439 Универсальная кухонная машина УКМ-12 Инв.№: М000705440-1</p>
--	---

	Сковорода СЭЧ-0,45 Н Инв № М000705713 Картофелечистка МОК-350 Инв № М000705442 Мармит 1-х блюд 3-х конфор. ТМ-1 Инв № М000705450-1 Мармит 1-х блюд 3-х конфор. ТМ-1 Инв № М000705449-1 Котел КЭ-160К Инв № 110104000313 Холодильник для проб Инв №410134000058 Кондиционер НР12 для склада гастрономия Инв №210136000253 Витрина холодильная Veneto VS-1.3 нерж. Инв №410136000858 Шкаф жарочный 3-х секционный ПЭ-051 Инв №О000705686 Шкаф жарочный 3-х секционный ПЭ-051 Инв №О000705740	
Водоснабжение организации (отметить в ячейке)	Централизованное от артскважины	Привозная (бутилированная) вода
	дружина им.Бонивура артезианская скважина в количестве 1 шт.	для питьевого режима детей
Наличие емкости для запаса воды (в куб.м.)	16 м ³	
Горячее водоснабжение: наличие, тип	дружина им.Бонивура-электрические бойлеры, котельная на жидком топливе;	
Канализация	дружина им.Бонивура – выгребного типа (под шамбо).	
Площадки для мусора, их оборудование	площадки оборудованы (основание бетонная смесь, металлическое ограждение) в соответствии нормами и санитарными правилами.	

Регистрация имущественных прав на объекты недвижимости и земельные участки:

Наименование объекта недвижимости	Дата выдачи технического паспорта	Площадь		Дата выдачи, серия и номер свидетельства о регистрации права оперативного управления	Кадастровый (или условный) номер	Дата и номер записи в ЕГРП	Дата выдачи и номер кадастрового паспорта
		по техпаспорту	по свидетельству о регистрации права				
Дружина Созвездие							
Нежилое "Административное здание"	25.02.2020 г.	1748,7	1 751,9	21.11.2013 г. 27-АВ 873227	27:23:0000000:4107	27-27-01/152/2010-170 от 09.02.2011	нет
Нежилое здание "Административно-учебный корпус", Лит.З	21.12.2007г.	3 742,5	3 742,5		27:08:0010618:474	27/27-001- 27/011/204/2016-3006/1 от 15.08.2016	
Нежилое здание "Котельная" ЛИТ П	04.04.2022 г	298,6	298,6		27:08:0010618:124	27-01/11-31/2003-1489 от 06.08.2003г.	
Нежилое здание "Столовая-Клуб" ЛИТ К	28.04.2016 г.	1 800,4	1 816,0		27:08:0010618:108	27-01/11-31/2003-1498 от 05.08.2003 г.	
Нежилое здание "Хозяйственный корпус" ЛИТ М, М1	04.10.2013 г.	513,5	513,5		27:08:0010618:472	27-27/001- 27/011/204/2016-3096/1 от 26.09.2016	
Нежилое здание "Гостиница" ЛИТ Л	20.10.1999 г.	253,8	253,8		27:08:0010618:115	27-01/11-31/2003-1499 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Спальный корпус № 1" ЛИТ А	20.10.1999 г.	1 062,5	1 062,5		27:08:0000000:1651	27-01/11-31/2003-1488 от 05.08.2003	

Нежилое здание "Спальный корпус №2" ЛИТ Б	20.10.1999 г.	1 054,0	1 054,0		27:08:0000000:1653	27-01/11-31/2003-1492 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Спальный корпус №3" ЛИТ В	20.10.1999 г.	994,3	994,3		27:08:0010618:107	27-01/11-31/2003-1493 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Спальный корпус №4" ЛИТ Д	20.10.1999 г.	1 031,2	1 031,2		27:08:0010618:121	27-01/11-31/2003-1494 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Спальный корпус №5" ЛИТ Е	20.10.1999 г.	1 030,1	1 030,1		27:08:0010618:118	27-01/11-31/2003-1495 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Спальный корпус №6" ЛИТ Ж	20.10.1999 г.	1033,4	1033,4		27:08:0010618:122	27-01/11-31/2003-1496 от 05.08.2003	
Нежилое здание "Насосная станция №2" Литер Х	15.08.2016 г.	5,5	5,5		27:08:0010601:107	27-27/001- 27/011/204/2016-1251/1 от 28.04.2016	
Нежилое здание "Насосная станция №1" Литер Ф	15.08.2016 г.	5,4	5,4		27:08:0010618:117	27-27/001- 27/011/204/2016-1249/1 от 28.04.2016	
Нежилое здание "Контрольно- пропускной пункт" Литер Ч	15.09.2008 г.	27,8	27,8		27:08:0010601:108	27-27/001- 27/011/204/2016-1895/1 от 03.06.2016	
Нежилое здание "МКНС" Литер С	02.06.2016 г.	13,5	13,5		27:08:0010618:128	27/27/001- 27/011/204/2016-1247/1 от 11.05.2016	
Нежилое здание "Гараж" Литер Ш	06.10.2010 г.	332,9	332,9		27:08:0010601:106	27-27/001- 27/011/204/2016-1898/1 от 03.06.2016	
Сооружение "Водопроводная сеть"	14.01.2008 г.	46,0 м.	46,0 м.		27:08:0010618:109	27:08:0010618:109- 27/001/2017-2 от 27.01.2017;	

Сооружение "Пожарный водопровод"	14.01.2008 г.	12,0 м.	12,0 м.		27:08:0010618:123	27:08:0010618:123-27/001/2017-2 от 30.01.2017	
Сооружение "Электрические сети"	14.01.2008 г.	20,0 м.	20,0 м.		27:08:0010601:111	27:08:0010601:111-27/001-2017-2 от 27.01.2017	
Сооружение "Канализационная сеть"	08.07.2008 г.	986,0 м	986,0 м		27:08:0010618:114	27-27-01/077/2010-655 от 18.06.2010	
Сооружение "Тепловая сеть"	08.07.2008 г.	271,0 м.	271,0 м.		27:08:0010618:116	27-27-01/077/2010-654 от 18.06.2010	
Хабаровский край, муниципальный район имени Лазо, рп. Переяславка, ул. Авиаторов, д. 101, ФОК							
Нежилое здание "Котельная" ЛИТ Б	17.09.2018	129,3	129,3		27:08:0010618:993	27:08:0010618:993-27/020/2020-6 от 10.07.2020	
Нежилое здание "Физкультурно-оздоровительный комплекс" ЛИТ А	17.09.2018	6 604,0	6 604,0		27:08:0010618:992	27:08:0010618:992-27/020/2020-6 от 10.07.2020	
Сооружение "Водопроводная сеть"	20.01.2019 г.	390,0	390,0		27:08:0010618:990	27:08:0010618:990-27/020/2020-6 от 10.07.2020 г	
Сооружение "Наружное электроснабжение"	20.01.2019 г.	226,0	226,0		27:08:0010618:999	27:08:0010618:999-27/020/2020-6 от 10.07.2020	
Сооружение "Сеть ливневой канализации"	20.01.2019 г.	311,0	311,0		27:08:0010618:995	27:08:0010618:995-27/020/2020-6 от 09.07.2020	
Сооружение "Сеть наружного газопровода высокого давления"	20.01.2019 г.	11,0	11,0		27:08:0010618:991	27:08:0010618:991-27/020/2020-6 от 09.07.2020	

Сооружение "Сеть наружного освещения"	20.01.2019 г.	640,0	640,0		27:08:0010618:989	27:08:0010618:989-27/020/2020-6 от 09.07.2020	
Сооружение "Сеть хозяйственно-бытовой канализации"	20.01.2019 г.	186,0	186,0		27:08:0010618:1005	27:08:0010618:1005-27/020/2020-6 от 13.07.2020	
Сооружение "Система охранного телевидения"	20.01.2019 г.	648,0	648,0		27:08:0010618:994	27:08:0010618:994-27/020/2020-6 от 10.07.2020	
Сооружение "Тепловая сеть"	20.01.2019 г.	22,0	22,0		27:08:0010618:996	27:08:0010618:996-27/020/2020-6 от 10.07.2020	
Хабаровский край. Район имени Лазо, п. Переяславка, ул. Северо-Заводская, 7, дружина имени Бонивура							
Нежилое здание "Спальный корпус " Литер В	29.05.2000 г.	381,8	381,8		27:08:0010248:266	27-01/11-35/2004-044 от 30.01.2004	
Нежилое здание "Спальный корпус №2" Литер А	04.06.2007 г.	954,6	954,6		27:08:0010248:247	27-01/11-35/2004-043 от 30.01.2004	
Нежилое здание "Спальный корпус Литер Б	29.05.2000 г.	371,4	371,4		27:08:0010248:267	27-01/11-35/2004-045 от 30.01.2004	
Нежилое здание "Спальный корпус обслуживающего персонала" ЛИТ Е	31.10.2019 г.	170,0	170,0		27:08:0010248:248	27-01/11-35/2004-047 от 30.01.2004	
Нежилое здание "Контрольно-пропускной пункт" литер С	31.10.2019 г.	27,2	27,2		27:08:0010248:261	27:08:0010248:261-27/020/2020-2 от 02.11.2020	

Нежилое здание "Котельная" лит Т	31.10.2019 г.	29,9	29,9		27:08:0010248:262	27:08:0010248:262- 27/020/2021-2 от 01.09.2021	
Нежилое здание "Столовая" литер Ц	31.10.2019 г.	942,8	942,8		27:08:0010248:246	27:08:0010248:246- 27/020/2020-2 от 24.12.2020	
Нежилое здание "Клуб детского оздоровительного лагеря "Бонивур" ЛИТ Н	25.10.2003 г	776,4	749,1		27:08:0010248:252	27-01/11-35/2004-051 от 30.01.2004	
Нежилое здание "Медицинский пункт" ЛИТ Ж	04.06.2007 г.	191,0	191,0		27:08:0010248:253	27-01/11-35/2004-048 от 30.01.2004	
Сооружение "Водонапорная башня" литер У	31.10.2019	21,4	21,4		27:08:0010248:265	27:08:0010248:265- 27/020/2020-2 от 02.11.2020	
Сооружение "Мост через р. Кия"	31.10.2019	78,0	78,0		27:08:0010248:242	27:08:001028:242- 27/020/2021-2 от 01.09.2021	
Сооружение "Скважина"	31.10.2019	15,6	15,6		27:08:0010248:241	27:08:001028:241- 27/020/2021-2 от 01.09.2021.	
Дружина Азимут. Приморский край, городской округ Находкинский, город Находка, микрорайон п.Ливадия, улица 1-я Ливадийская, земельный участок 20							
Земельный участок	-		2803.88 +/37.07	-	-	-	08.08.2022г. 25:31:050005: 199

В дружине «Созвездие» все объекты находятся на кадастровом учете, в дружине им.Бонивура все объекты, кроме быстровозводимых конструкций находятся на кадастровом учете., в дружине «Азимут» на кадастровом учете находится только земля.

Организация ремонтных работ

1. Иная целевая субсидия, не связанная в выполнении государственного задания в сумме 21 292 561,33 руб. в том числе:

-Выполнение работ по капитальному ремонту системы оповещения при антитеррористической опасности в др. Бонивур (Хабаровский край, район имени Лазо, п. Переяславка, ул. Северо-Заводская, д.7)- 7 803 807,65 руб.

- Выполнение работ по капитальному ремонту системы оповещения при антитеррористической опасности в др. Бонивур (Хабаровский край, район имени Лазо, п. Переяславка, ул. Северо-Заводская, д.7) -541 330,00 руб.

- Проведение гос. экспертизы проектной документации в отношении капитального ремонта объекта капитального строительства: "Капитальный ремонт 3х эвакуационных выходов здания столовой-клуба в дружине Созвездие" -59 529,00 руб.

-Разработка проектно-сметной документации на выполнение работ по капитальному ремонту 2-х эвакуационных выходов и лестниц 3-типа из медицинского пункта и из коридора № 78 здания Административно-учебный корпус по требованиям пожарной безопасности в дружине Созвездие (согласно предписания ГУ МЧС от 02.07.2024 № 24006/011-27/15-В/ПВП)-554 460 руб.

-Проведение гос. экспертизы проектной документации в отношении капитального ремонта объекта капитального строительства: "Капитальный ремонт 2х эвакуационных выходов здания-32 181,20 руб.

- Проведение определения достоверности сметной стоимости работ по капитальному ремонту здания Клуб в дружине Бонивур (согласно предписания ГУ МЧС от 10.06.2024 №2405-011-27/7-В/ПВП)- 35 250,50 руб.

-Выполнение работ по капитальному ремонту системы АПС, СОУЭ при пожаре, системы аварийного (эвакуационного) освещения в др. Бонивур (Хабаровский край, район имени Лазо, п.-12 167 502,98 руб.

- услуги по техническому надзору за проведением монтажных работ системы автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре -98 500,00 руб.

2. Субсидия, выделенная на обеспечение выполнения государственного задания- 5 048 766,82 руб. руб. в том числе:

- Выполнение работ по монтажу и демонтажу окон в кабинетах №203,308 ул. Тихоокеанская д.75- 518 852,01 руб.

- текущий ремонт по подключению и монтажу электро-кабельной линии от КТПН №819 до теплицы,- 358 015,74 руб.

-текущий ремонт в помещении здания клуб (литер Н) и столовая (литер Ц) в др. Бонивур, -544 589,18 руб.

-Текущий ремонт по замене стеклопакетов и дверей ПВХ зданий столовая-клуб, спальный корпус №2,№3 в др. Бонивура, -547 181,81 руб.

-Услуги по переносу существующих вентиляционных каналов над установленным технологическим оборудованием в др. Созвездие, - 350 000,00 руб.

-Оплата за услуги по росписи стен в кабинете 208 др. Созвездие, - 61 480 руб.

-текущий ремонту пола в спальном корпусе №3 (литер В),№5 (литер Б) в др. Бонивура, -515 240,60 руб.

- текущий ремонт трапа душевой в спальном корпусе №3 в др. Созвездие, -213 058,34 руб.

-текущий ремонт швов котлов в здании Котельная в др. Созвездие- 138 058,34 руб.

-текущему ремонту обшивки крыльца эвакуационного выхода спального корпуса №3 др. Созвездие- 190 351,67 руб.

-Текущий ремонт (спальный корпус №2,мед.пункт в др. Созвездие, КПП, столовая в др. им. Бонивура-287 428,27 руб.

-Устройство навеса металлического к зданию Контрольно-пропускной пункт инв. № 410112000007 (из материалов Исполнителя) др. Бонивур.-97 153, 39 руб.

-Выполнение работ по покраске стен, частичному шпатлеванию складского помещения административное здания по ул. Тихоокеанская ,75, -280 374,50 руб.

-текущий ремонт трапа душевой в спальном корпусе №6 в др. Созвездие-241 091,20 руб.

-текущий ремонт по ревизии с заменой комплектующих и автоматических выключателей КТПН, -323 015,30 руб.

- Услуги по экспертному исследованию противопожарного состояния объектов: административно - учебному корпус и столовая-клуб-232 365,00 руб.

- Работы по разработке и согласованию проекта зон санитарной охраны подземных источников водоснабжения водозаборной скважины №Х-3139 (др.им. Бонивура);-150 000,00 руб.

3. Средства, полученные от приносящей доход деятельности 6 667 417,82 руб. .

в том числе:

- текущий ремонту помещений в административном здании -920 443,93 руб.

-Текущий ремонт системы видеонаблюдения в дружине Бонивур с использованием материалов Исполнителя-486 200,00 руб.

-услуги по монтажу автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и упр. эвакуацией людей др. Азимут-168 681,10 руб.

- Выполнение работ по капитальному ремонту комплектной трансформаторной подстанции наружной установки системы электроснабжения комплекса зданий-101 946,61 руб.

- Работы по установке модуля радио канальной адресной системы к автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре на объекте защиты др. Азимут- 95 280,00 руб.

-благоустройство территории теплицы в др. Созвездие-997 643, 13 руб.

-Услуги по нанесению пленки на стекла теплицы др. Созвездие-95 800,00 руб.

- Ремонт (обустройство) полов и стен (из материалов Подрядчика) в теплице: полы - обеспыливание поверхности 40м², устройство покрытий из плитки керамогранитной 40м²; стены - насечка поверхности, обеспыливание, облицовка керамогранитной плиткой 15м².-384 189,76 руб.

- Работы по протяжке электрокабельной линии по внутренним конструкциям каркаса Теплицы (с использованием материалов Исполнителя): электромонтажные работы с использованием материалов, пусконаладка -174 451, 48 руб.

-Устройство отмостки периметра территории каркаса теплицы из материалов Исполнителя (корчевка пней, разработка грунта, устройство подстилающий и выравнивающих слоев оснований из песчано-гравийной смеси, дресвы, устройство основания фундамента щебеночного; устройство покрытий тротуаров из бетонной плитки, установка бортовых камней бетонных.- 376 200,72 руб.

-Выполнение работ по текущему ремонту (установка кондиционеров), -834 717,14 руб.

-Монтаж металлического сетчатого ограждения возле теплицы общей протяженностью 26 м, включая калитку размером 0,9 м, высоток 2,030 м.-167 065,65 руб.

-Текущий ремонт асфальтового покрытия в др. Созвездие, -251 710,98 руб.

-Текущий ремонт асфальтового покрытия в др. Созвездие (подготовительные работы, ремонт проездов-927 173,69 руб.

-Выполнение работ по подключению автоматической пожарной сигнализации краевой системы противопожарного радио мониторинга др. Азимут-69 000,00 руб.

Выплата задолженности за выполнение работы (капитальному ремонту наружных сетей жизнеобеспечения электроснабжения, водоснабжения водоотведения др. Бонивур)- 68 153,63 руб.

-Ремонт корпуса 4 -120 060,00 руб.

-Доплата за работы по разработке проектной документации на капитальный ремонт систем автоматического пожаротушения др. Азимут, - 266 000,00 руб.

-услугу по разработке рабочей документации (СПС и СОУЭ людей при пожаре)- 160 000,00 руб.

- по обеспечению пожарной безопасности:

- Техническое обслуживание АПС, ОС, СОУЭ, СПТС, ППМ, КТС, системы видеонаблюдения 1 377 000,00 руб. в том числе: 1 302 000,00 руб. - субсидия, выделенная на обеспечение выполнения государственного задания; 75 000,00 руб. средства, полученные от приносящей доход деятельности;

- услуги по проведению огнезащитной обработка (в т.ч.экспертизы, перемотка рукавов, испытание) 624 767,50 руб. - субсидия, выделенная на обеспечение выполнения государственного задания;

- услуги частных охранных предприятий, пультовая охрана – 12 677 785,44 руб. – субсидия, выделенная на обеспечение выполнения государственного задания.

15,34 миллионов потрачено на укрепление материально-технической базы, в том числе приобретение и ремонт оборудования, инвентаря, учебно-наглядных пособий.

11. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

Статистические показатели деятельности образовательной организации за 2025
год

№ п/п	Показатели	количество	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	4724	человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 — 7 лет)	1	человек
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 — 11 лет)	2009	человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 — 15 лет)	2431	человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 — 17 лет)	283	человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	8355	человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	1929/35	человек / %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	112	человек / %
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	368/7%	человек / %
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	12%	человек / %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	2	человек / %
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0	человек / %
1.6.3	Дети-мигранты (если есть)	0	человек / %
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию (если есть)	37	человек / %
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	2037/43,1	человек / %

1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	327/6,9	человек / %
1.8.1	На муниципальном уровне		человек / %
1.8.2	На региональном уровне	327/6,9	человек / %
1.8.3	На межрегиональном уровне		человек / %
1.8.4	На федеральном уровне	38/0,8	человек / %
1.8.5	На международном уровне		человек / %
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	157/3,3	человек/% I
1.9.1	На муниципальном уровне		человек / %
1.9.2	На региональном уровне	157/3,3	человек / %
1.9.3	На межрегиональном уровне		человек / %
1.9.4	На федеральном уровне	11/0,2	человек / %
1.9.5	На международном уровне		человек / %
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	243/5,1	человек / %
1.10.1	Муниципального уровня	72/1,5	человек / %
1.10.2	Регионального уровня	171/3,6	человек / %
1.10.3	Межрегионального уровня	0	человек / %
1.10.4	Федерального уровня	0	человек / %
1.10.5	Международного уровня	0	человек / %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	10	единиц
1.11.1	На муниципальном	4	единиц
1.11.2	На региональном уровне	6	единиц
1.11.3	На межрегиональном	0	единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0	единиц
1.11.5	На международном уровне	0	единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	41	человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	34/825, 93%	человек / %

1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	28/68, 30%	человек / %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	7/17, 08%	человек / %
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	7/17, 08%	человек / %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:		человек / %
1.17.1	Высшая	0	человек / %
1.17.2	Первая	2/4,88%	человек / %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:		человек / %
1.18.1	До 5 лет	14/34,15%	человек / %
1.18.2	Свыше 30 лет	4/9,76%	человек / %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	10/24,39%	человек / %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	10/24,39%	человек / %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	40/15,63 за 2024 год	человек / %
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую	16/39,03%	человек / %

	деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации		
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:		
1.23.1	За 3 года	57	единиц
1.23.2	За отчетный период	16	единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да	да/нет
2.	Инфраструктура		
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,2	единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:		единиц
2.2.1	Учебный класс	10	единиц
2.2.2	Лаборатория	2	единиц
2.2.3	Мастерская	0	единиц
2.2.4	Танцевальный класс	1	единиц
2.2.5	Спортивный зал	4	единиц
2.2.6	Бассейн	1	единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:		единиц
2.3.1	Актовый зал	1	единиц
2.3.2	Концертный зал	1	единиц
2.3.3	Игровое помещение	16	единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да	да/нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	1	да/нет
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да	да/нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах; или использования переносных компьютеров	да	да/нет
2.6.2	С медиатекой	да	да/нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	Да	да/нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да	да/нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных	да	да/нет

	материалов		
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	100	человек / %

Контингент учащихся образовательной организации по возрастным группам:

№ п/п	Показатели	количество	Единица измерения	Ответственный за заполнение данных
1.	Образовательная деятельность			
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	4700	человек	Отдел реализации путёвок
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 — 7 лет)	3	человек	Отдел реализации путёвок
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 — 11 лет)	2113	человек	Отдел реализации путёвок
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 — 15 лет)	2242	человек	Отдел реализации путёвок
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 — 17 лет)	342	человек	Отдел реализации путёвок

Общее число реализованных путевок 4720, в табличке 4700 так как там нет взрослых 20 человек со смены «Семья на каникулах».

Массовые мероприятия, проведенные образовательной организацией в 2025 г.

Отдел воспитательной работы

На муниципальном уровне
1. «Посвящение в студенты» в КГБ ПОУ ХПК (18.10)
2. Семинар – практикум для вожатых и помощников вожатых «Погружение в лето-2025» (16.05-18.05)
3. Мероприятие «Итоги лета 2025» (для вожатых и помощников вожатых) (31.08)
4. Конкурс для вожатых и воспитателей «Золотой вожатый» (16.05-18.05)
5. Конкурс для помощников вожатых «ДОбрый конкурс» (16.05-18.05)
Итого: 5
На региональном уровне
1. Региональный этап чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» 2025 г. по компетенции «Вожатская деятельность» (10.03-15.03)
2. Краевая школа подготовки вожатых (КШПВ). Программа профессиональной подготовки по должности служащего «Вожатый» (25.04 - 03.05)
3. Профорientационная площадка рамках Чемпионата Хабаровского края «Абилимпикс»

(24.04)
4. Открытый фестиваль организаций отдыха и оздоровления детей «Путь к звездам 2.0» (19.07-22.07)
5. Краевой конкурс среди лагерей с дневным пребыванием детей «Летний калейдоскоп 2025» (18.07-19.07)
6. Краевой обучающий семинар-совещание по подготовке кадров для организаций отдыха и оздоровления детей и подростков (ЗОЛ) «Архитекторы лета. Каникулы со смыслом» (05.04-08.04)
7. Краевой обучающий семинар для советников директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций (05.04-08.04)
8. Окружной образовательный семинар-совещание организаторов детского отдыха в Хабаровском крае «Архитекторы лета. Каникулы со смыслом» (05.04-08.04)
9. Региональный этап чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» 2025-2026 г. по компетенции «Вожатская деятельность» (08.12-12.12)
Итого: 9

Физкультурно-оздоровительный комплекс

Мероприятия							
ФОК	код 1010245. Организационный взнос на проведение образовательной программы (мероприятия), без НДС		код 1010245. Организация и проведение образовательных мероприятий (семинары, фестивали, конкурсы, обучение, образовательные программы, мастер-классы) без НДС		код 1010245. Организация и проведение образовательного мероприятия - классные туры, без НДС		код 1010245. Программа повышения квалификации, без НДС
Умный фитнес	1 6	Ип Костюков		Семейный тур зима	34	978	2
Плавание для всех	6	07.01.25	49	Семинар советников	71		
		04.06.2025	45	Архитекторы лета	61		
		09.07.2025	50	Ступени			
		02.09.2025	50	11.04.2025	15 0		
		Ип Нихаенко	38	25, 26.12.2025	40 0		
		31.07.25		27.12.2025	96		
		ДВ Невада	78	Летний калейдоскоп	6		
		26.09.2025		Путь к звездам	31		
		Семёнова Н.Г.	31	Летний тур в созвездии	42		

		29.09.2025		Семейный тур лето	29		
		отличник нового поколения ЧОУ ДО	72	ТОГУ Университетски е смены	39		
		02.окт					
		УК! Девелопме нт	14				
		06.10.25					
	2 2		427		95 9	978	2
Итого	2388						